



Termómetro **LABORAL** del Maule

Abril 2023



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

sence

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación.

Para el trimestre móvil diciembre – febrero 2023 se registró un total de 524.747 personas ocupadas en la región, donde se tiene una variación mensual de 0,4% en la cantidad de trabajadores. Del mismo modo, la tasa de ocupación regional es mayor a la tasa del año anterior, alcanzando un 56,0%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (año sin pandemia), la diferencia es de 3,5 puntos porcentuales menos al considerar el trimestre expuesto en el presente boletín. En cuanto a la ocupación por sexo, las mujeres alcanzaron una tasa de ocupación de un 45,6 y los hombres de un 67,0%, ambos aumentaron en comparación al mismo periodo del 2022.

Desocupación e Inactividad.

La tasa de desocupación, a nivel regional, corresponde al 6,3%, menor al nivel de desocupación nacional, que aumentó a un 8,4%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (pre pandemia), la tasa es de 0,2 puntos porcentuales mayor que el trimestre diciembre – febrero 2023. De manera más detallada, la tasa de desocupación de las mujeres es de 7,4%, mientras que la de los hombres alcanza 5,6%. Representando una disminución para las mujeres y una mantención para los hombres (tasa), con respecto al mes anterior.

Respecto a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2022, aumentó a un 40,3%. En dicho periodo, se obtiene que la tasa de inactividad de las mujeres es de un 50,8%, mientras la de los hombres es de un 29,1%.

Informalidad.

La tasa de informalidad del Maule para el trimestre diciembre – febrero aumentó un 31,8%. Al considerar sexo, los hombres tienen una tasa de informalidad de 31,2% y las mujeres de un 32,7%. Por tramo de edad, la informalidad se concentra más en los ocupados de 60 años o más, donde un 45,9% son informales.

I. Indicadores Generales

Ocupados

En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 56,0%.

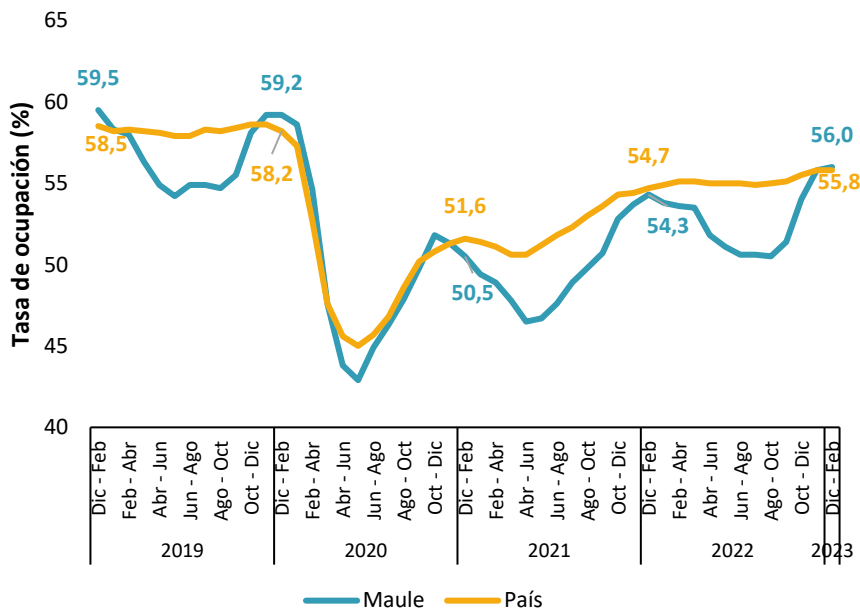
En la región del Maule la tasa de ocupación aumentó a un 56,0% durante el trimestre diciembre – febrero 2023 (Gráfico 1), lo que representa un total de 524.747 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega a un 55,8%, manteniéndose a nivel nacional y aumentando a nivel regional.

En comparación al mismo periodo del 2020 (meses antes de iniciar la pandemia), la tasa regional alcanzaba un 59,2%, la cual es 3,2 puntos porcentuales (p.p.) mayor que el último trimestre expuesto. En el año pre pandemia (2019) la tasa alcanzaba un 59,5%, 3,5 p.p. mayor al último trimestre móvil 2023.

En la Región del Maule, la tasa de ocupación femenina es de un 45,6%.

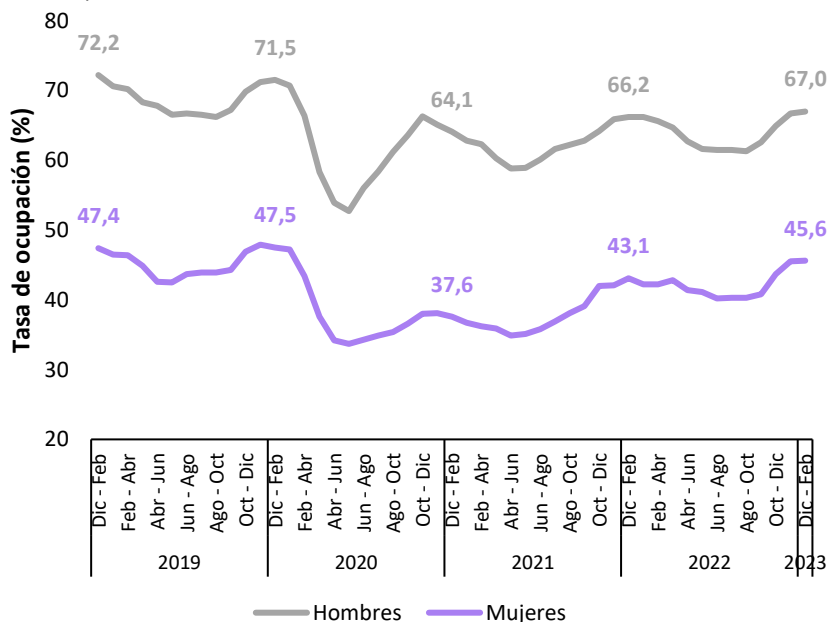
En la región del Maule la tasa de ocupación femenina aumentó a un 45,6% durante el trimestre de diciembre – febrero 2023 (Gráfico 2), mientras que los hombres alcanzaron un 67,0%. Aquello representa un total de 219.645 mujeres ocupadas, y 305.102 hombres. Respecto al 2022, la tasa femenina aumentó 2,5 p.p. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa femenina alcanzaba un 47,4%, es decir, 1,8 p.p. mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el año pre pandemia (2019).

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019-2023.



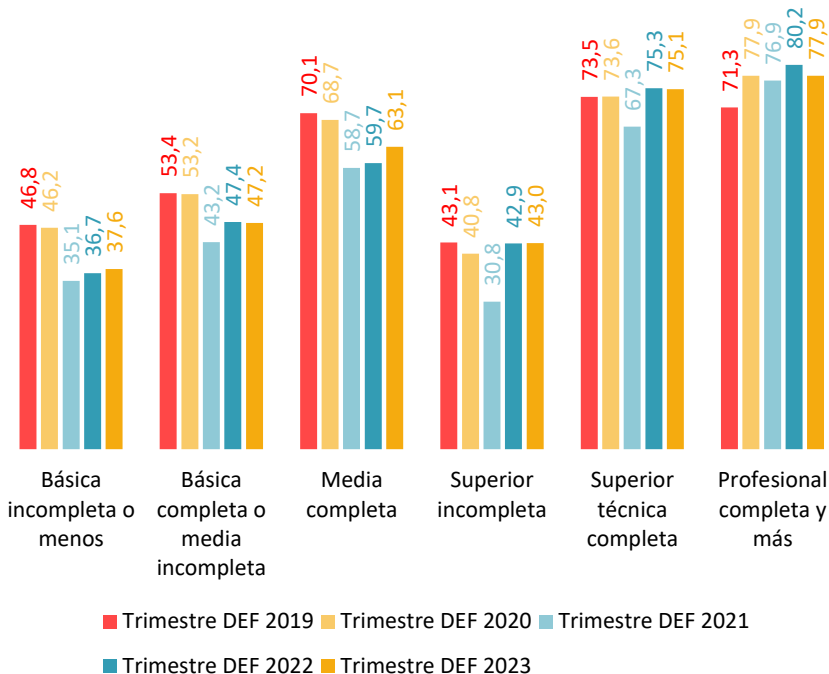
Fuente: ENE, INE

Respecto a la tasa de ocupación por nivel educacional (Gráfico 3), a nivel regional se observa que el mayor aumento, con respecto al 2022, se dio para los ocupados con estudios nivel media completa, llegando a un 63,1%, 3,4 p.p. mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2022. En comparación al 2019, año pre pandemia, solos los ocupados con educación superior completa hacia arriba lograron tener tasa de ocupación mayor para diciembre - febrero 2023.

A modo general, se observa una correlación entre mayor tasas de ocupación a mayor nivel educativo adquirido.

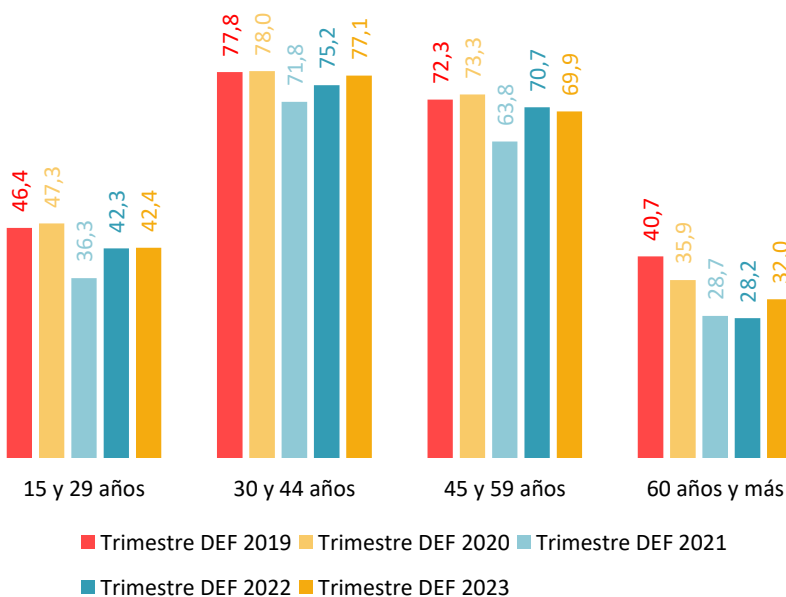
En relación a la tasa de ocupación según tramo de edad para el trimestre móvil diciembre – febrero 2023 (Gráfico 4), se presenta una tasa de 32,0% para los ocupados con 60 años o más. Por otro lado, los jóvenes, entre 15 a 29 años, poseen una tasa de 42,4%. La mayor tasa se observa para los ocupados entre 30 a 44 años, llegando a un 77,1%. Todos los tramos de edad tienen una tasa mayor a la tasa de ocupación que se tenía el año 2022, menos los ocupados entre 34 a 59 años. Además, al comparar con el 2019, ningún tramo de edad alcanza los niveles de ocupación que se tenían en ese año.

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, diciembre – febrero 2019 -2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por tramo de edad en la Región del Maule, diciembre - febrero 2019 -2023.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan los sectores con fiabilidad estadística y se especifican aquellos que son poco fiables), para el trimestre diciembre – febrero, 2019 al 2023.

En comparación al año 2019 (año pre pandemia), algunos sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2023, principalmente en Silvoagropecuario y Pesca, la cual alcanza 121.215 ocupados para el 2023 y Transporte y Almacenamiento con 19.390 ocupados para el mismo periodo.

Respecto a el mismo trimestre del 2022, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados, son principalmente el sector Comercio y Silvoagropecuario y Pesca con 13.316 y 7.723 ocupados más respectivamente. Además, el sector con mayor disminución respecto al año 2022 fue Industria Manufacturera, con 5.752 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, diciembre – febrero 2019 - 2023.

| Sector económico | Diciembre - Febrero | | | | | Diferencia con 2023 | | | |
|--|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------------------|---------|--------|--------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 23-19 | 23-20 | 23-21 | 23-22 |
| Silvoagropecuario y Pesca | 131.891 | 128.538 | 110.996 | 113.492 | 121.215 | -10.676 | -7.323 | 10.219 | 7.723 |
| Industria Manufacturera | 49.853 | 48.985 | 39.026 | 52.377 | 46.626 | -3.227 | -2.359 | 7.600 | -5.752 |
| Construcción | 42.115 | 40.183 | 45.788 | 40.413 | 40.099 | -2.016 | -85 | -5.689 | -314 |
| Comercio | 96.409 | 96.209 | 79.165 | 81.750 | 95.066 | -1.343 | -1.143 | 15.901 | 13.316 |
| Hoteles y Restaurantes | 21.090 | 23.827 | 18.949 | 15.097 | 18.553 | -2.538 | -5.274 | -396 | 3.456 |
| Transporte y Almacenamiento | 25.890 | 30.161 | 21.522 | 18.857 | 19.390 | -6.501 | -10.771 | -2.132 | 533 |
| Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas | 15.090 | 15.384 | 14.747 | 17.205 | 12.351 | -2.738 | -3.033 | -2.396 | -4.854 |
| Servicios Sociales y Personales | 107.731 | 97.980 | 87.946 | 113.255 | 114.650 | 6.919 | 16.670 | 26.704 | 1.395 |
| Administración Pública | 20.517 | 23.892 | 19.566 | 21.292 | 27.177 | 6.660 | 3.286 | 7.612 | 5.885 |

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.*: Poco fiable, **: No fiable.

En diciembre – febrero 2023, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 6,3%.

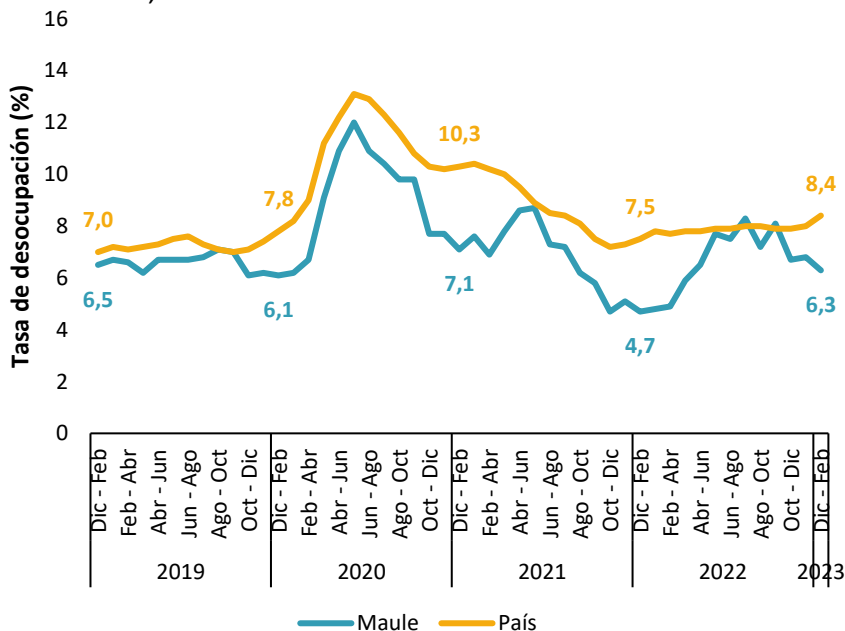
El Gráfico 5 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre diciembre – febrero 2023 la **tasa de desocupación a nivel regional disminuyó a un 6,3%** y el porcentaje nacional que aumentó a un 8,4%. En la región, según el último trimestre expuesto, hay un total de 35.534 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 0,5 p.p. menos. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba un 6,5%, 0,2 p.p. más que el último trimestre expuesto.

Respecto al Gráfico 6, se evidencia una tasa de desocupación de 7,4% para las mujeres y 5,6% para los hombres. Aquello se cuantifica en un total de 18.022 hombres desocupados, y un total de 17.513 mujeres desocupadas, durante el trimestre diciembre – febrero 2023.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres han disminuido su tasa de desocupación, específicamente, 1,2 p.p. más que hace 3 años.

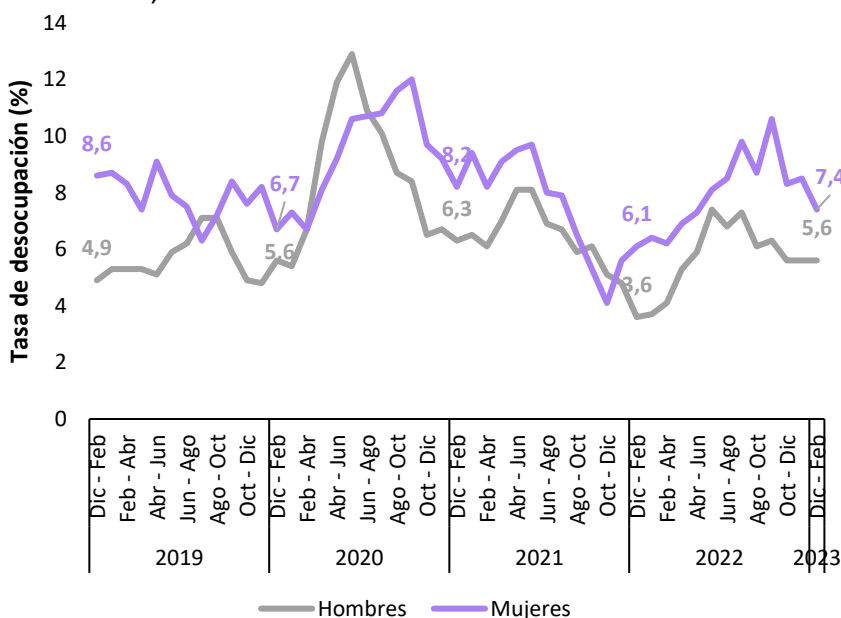
Desocupados

Gráfico 5: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 - 2023.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

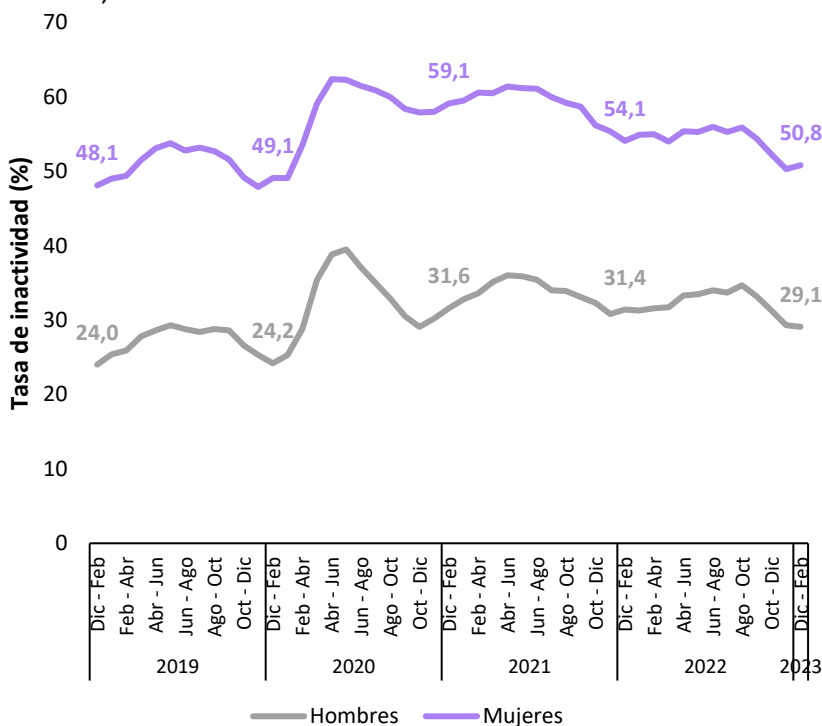
Según el último trimestre expuesto, el 50,8% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El Gráfico 9 da cuenta de la tasa de inactividad, el cual es total inactivos respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre diciembre – febrero del 2023, un 50,8% de las mujeres (2,7 p.p. mayor al 2019) en edad de trabajar son inactivas, lo que se cuantifica en 245.010 mujeres. Respecto a los hombres, su tasa respectiva llega al 29,1%. Aquello demuestra que aún existe una importante brecha en relación al número de inactivos entre ambos sexos. Dicho aspecto resulta desfavorable para las mujeres, evidenciando poca inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

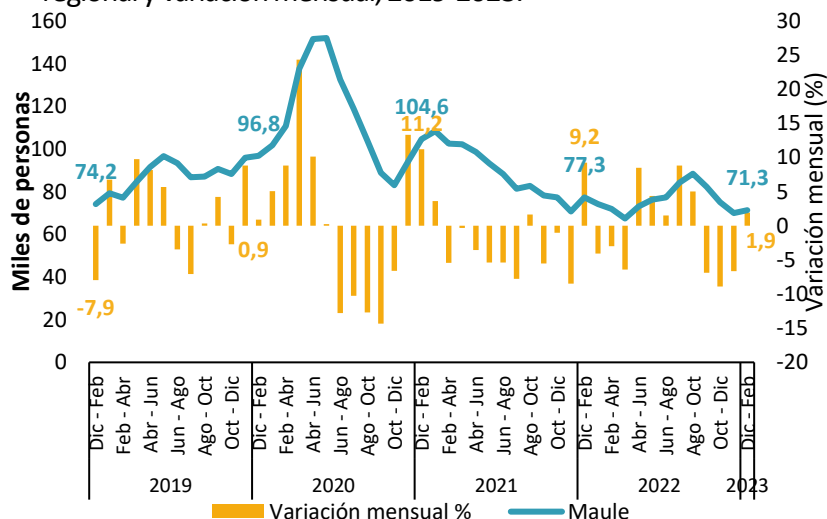
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 8), es decir, personas que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 71.328 personas, según el último trimestre expuesto, lo que representa una variación positiva de 1,9% con respecto al mes anterior. Para el mismo trimestre en el año 2020, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 25.463 personas más respecto al último trimestre expuesto.

Gráfico 7: Tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y variación mensual, 2019-2023.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, por sexo, por razón de inactividad en el trimestre diciembre – febrero, 2019, 2022 y 2023.

Para los hombres, la principal razón de inactividad es la de estar estudiando o preparándose para estudiar con 38.048 personas, cantidad que representa una disminución en comparación al 2022, pero un aumento a un 114% del nivel del 2019. En cambio, para las mujeres cambian las razones de inactividad, donde se destaca la responsabilidades familiares permanentes en 84.371 personas, lo que tuvo una disminución anual, llegando al 97,3% de la cantidad del 2022; y también por motivos de salud con 50.705 mujeres.

Cuadro 2: Número de inactivos por genero según razón de inactividad, diciembre - febrero, región del Maule, 2019 - 2023.

| Hombres | 2023 | Dic - Feb 2023 / 2022 | 2023 / 2019 | 2023 Dic - Feb / Nov - Ene |
|---|---------|-----------------------------|----------------|----------------------------------|
| Razones para no trabajar o buscar trabajo | | | | |
| Está estudiando o preparándose para estudiar | 38.048 | 89,4% | 114,0% | 94,9% |
| Por motivos de salud | 30.349 | 96,5% | 161,1% | 104,7% |
| Persona jubilada, pensionada o rentista | *29.373 | 84,8% | 122,7% | 98,1% |
| Empezará pronto un trabajo o espera un aviso | 15.410 | 140,0% | 144,2% | 119,3% |
| Por responsabilidades familiares permanentes | **3.118 | 109,5% | 114,2% | 79,4% |
| Por responsabilidades familiares temporales | **412 | 37,4% | 749,9% | 34,6% |
| Otra razón | 15.621 | 89,3% | 104,8% | 95,2% |
| Total | 132.444 | 93,7% | 126,7% | 99,1% |

| Mujeres | 2023 | Dic - Feb 2023 / 2022 | 2023 / 2019 | 2023 Dic - Feb / Nov - Ene |
|---|---------|-----------------------------|----------------|----------------------------------|
| Razones para no trabajar o buscar trabajo | | | | |
| Por responsabilidades familiares permanentes | 84.371 | 97,3% | 103,4% | 106,7% |
| Por motivos de salud | 50.705 | 96,7% | 150,7% | 99,5% |
| Está estudiando o preparándose para estudiar | 34.970 | 78,1% | 94,5% | 92,2% |
| Persona jubilada, pensionada o rentista | 32.847 | 106,4% | 94,9% | 95,3% |
| Empezará pronto un trabajo o espera un aviso | 12.056 | 162,8% | 125,7% | 101,0% |
| Por responsabilidades familiares temporales | **2.574 | 51,5% | 209,5% | 82,7% |
| Otra razón | 27.334 | 92,4% | 121,4% | 111,0% |
| Total | 245.010 | 95,1% | 111,2% | 101,1% |

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Composición de personas Ocupadas.

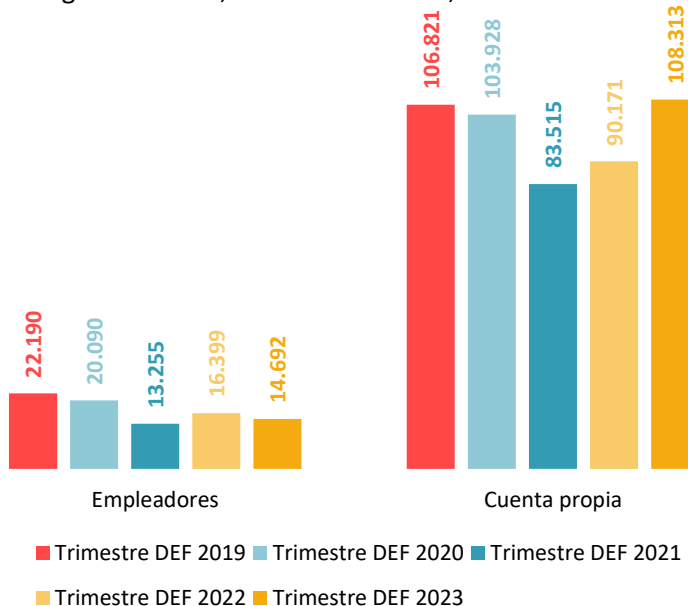
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia han aumentado, llegando a los 108.313 trabajadores.

El Gráfico 9 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el 2019 al 2023. Desde el año 2019, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 1.492 personas, llegando en la actualidad a 108.313 trabajadores.

El Gráfico 10 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el 2019 al 2023. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los años expuestos.

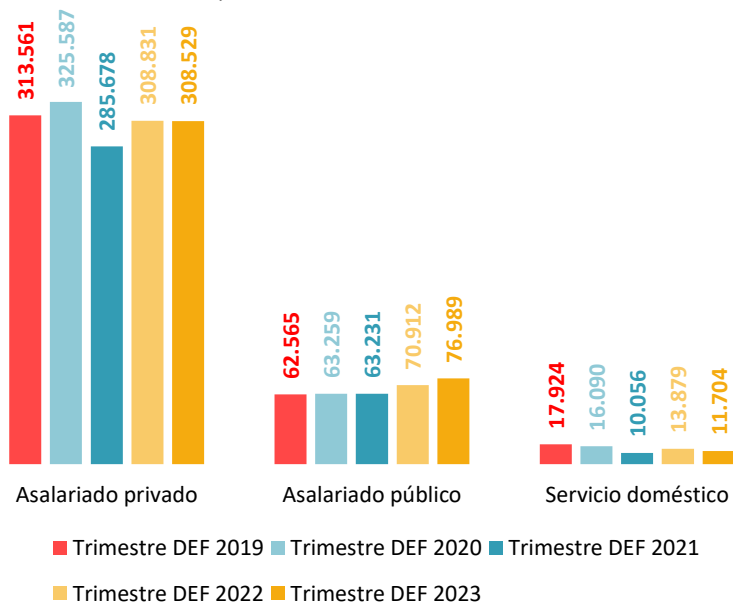
En este sentido, los asalariados privados llegan a las 308.529 personas el trimestre diciembre – febrero 2023, lo que representa una disminución al comparar con el año 2019. En el caso de los asalariados públicos llega a los 76.989 ocupados para el trimestre diciembre - febrero 2022. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 11.704 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 9: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, diciembre – febrero, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región del Maule, diciembre – febrero, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

También se puede desagregar los ocupados por grupo ocupacional (Cuadro 3), desde el 2019 al 2023, donde se destaca que durante el último año se registró los principales aumentos en las siguientes categorías: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (19.613 personas más) y Ocupaciones elementales (6.714 trabajadores más) respecto al trimestre del año 2022, ambas categorías siendo las que más cantidad de ocupados tienen para el 2023.

Al comparar con el 2019, la mayoría de los grupos ocupacionales se encuentran por debajo de los niveles de ese año, excepto para el caso de los Profesionales, científicos e intelectuales, los cuales aumentaron 13.740 ocupados y Técnicos y profesionales de nivel medio con 4.225 trabajadores más para el 2023.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, diciembre - febrero 2019 – 2023.

| Grupo ocupacional | Trimestre DEF 2019 | Trimestre DEF 2020 | Trimestre DEF 2021 | Trimestre DEF 2022 | Trimestre DEF 2023 | Diferencia 2023 - 2019 | Diferencia 2023 - 2020 | Diferencia 2023 - 2021 | Diferencia 2023 - 2022 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| Directores, gerentes y administradores | 10.471** | 5.890** | 8.942** | 10.501** | 9.126** | -1.344 | 3.236 | 184 | -1.375 |
| Profesionales, científicos e intelectuales | 46.185 | 42.564 | 43.655 | 54.666 | 59.924 | 13.740 | 17.360 | 16.269 | 5.258 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 46.035 | 49.194 | 46.286 | 56.236 | 50.259 | 4.225 | 1.066 | 3.974 | -5.977 |
| Personal de apoyo administrativo | 24.463 | 22.995 | 19.533 | 21.257 | 19.109 | -5.354 | -3.887 | -425 | -2.148 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 108.645 | 106.459 | 80.214 | 85.452 | 105.064 | -3.581 | -1.395 | 24.850 | 19.613 |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 29.405 | 28.511 | 22.735 | 25.705 | 25.745 | -3.660 | -2.767 | 3.009 | 40 |
| Artesanos y operarios de oficios | 65.021 | 58.924 | 59.050 | 57.662 | 59.268 | -5.753 | 344 | 217 | 1.605 |
| Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores | 40.671 | 46.825 | 35.713 | 41.116 | 38.923 | -1.748 | -7.902 | 3.210 | -2.192 |
| Ocupaciones elementales | 159.466 | 173.112 | 145.220 | 150.488 | 157.202 | -2.265 | -15.910 | 11.982 | 6.714 |

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

La tasa de ocupación informal llega a un 31,8% en la región del Maule.

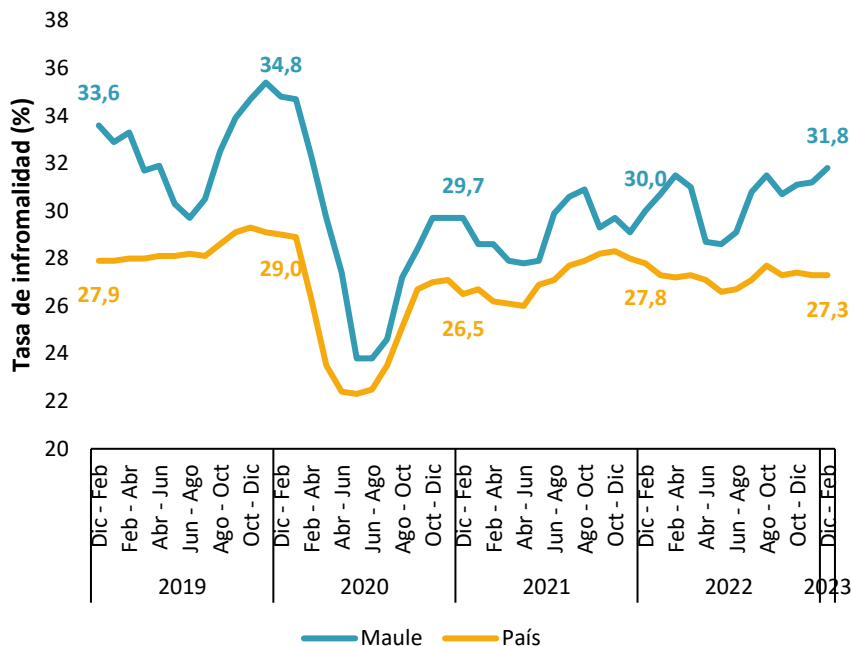
En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal subió a un 31,8% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa se mantuvo en comparación al trimestre anterior, quedando en un 27,3%. En comparación al 2019, la región del Maule en el trimestre diciembre – febrero contaba con un 33,6% de informalidad; 1,8 p.p. más que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 12 muestra la tasa de ocupación informal desde el 2019 al 2023. En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 32,7%, correspondiente a 71.753 personas con ocupación informal, registrando un alza de 3,2 puntos respecto al año 2022. En comparación al año 2019, la tasa de informalidad es de 1,5 p.p. más que el último trimestre expuesto.

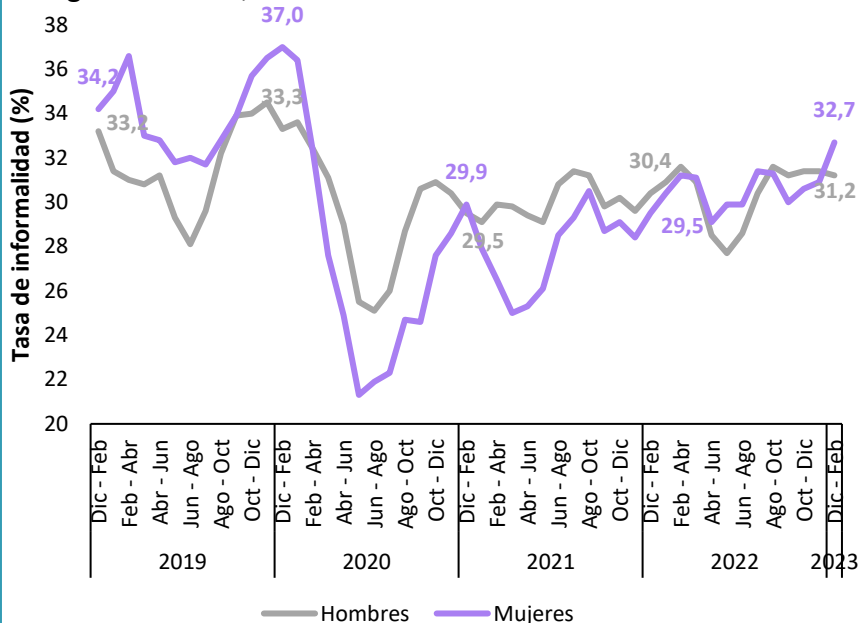
III. Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule y a nivel nacional, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, 2020 -2023.



Fuente: ENE, INE

Se presenta los ocupados por categoría ocupacional para el 2022 y 2023 (Cuadro 4), donde **66,7% que trabajan por cuenta propia son informales**, los que representa un aumento de 1,3 p.p. en comparación con el mismo trimestre del año 2022.

Para el caso de los asalariados privados, la tasa informal llega a un 23,0%, que representa un aumento de 1,1 p.p. con respecto al 2022.

En la región del Maule, el 45,9% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

La tasa de ocupación informal, según tramo etario, de los años 2022 y 2023 (Cuadro 5), nos muestra que **un 35,7% de jóvenes tienen una ocupación informal, lo que equivale a 33.662 personas.**

Para el caso de los ocupados entre 45 a 59 años del Maule, la tasa de informalidad llega 30,5% para el trimestre diciembre – febrero 2023, que representa una diferencia de 0,4 p.p. más que el 2022.

Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2022 – 2023.

| Tasa de ocupación informal | Trimestre diciembre - febrero | | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|---------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| | Empleadores | Cuenta propia | Asalariados privados | Asalariados públicos | Servicio doméstico |
| 2022 | 11,2 * | 65,4 | 21,9 | 14,1 | 64,8 * |
| 2023 | 17,6 * | 66,7 | 23,0 | 10,3 | 73,8 * |
| Diferencia anual 23-22 (pp) | 6,4 | 1,3 | 1,1 | -3,8 | 9,0 |

Fuente: ENE, INE

** : cifras no fiables estadísticamente. * : cifra poco fiable estadísticamente.

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región del Maule, 2022 - 2023.

| Tasa de ocupación informal | Trimestre diciembre - febrero | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------|---------------|
| | 15 – 29 años | 30 – 44 años | 45- 59 años | 60 años y más |
| 2022 | 32,5 | 23,3 | 30,1 | 45,1 |
| 2023 | 35,7 | 25,7 | 30,5 | 45,9 |
| Diferencia anual 23-22 (pp) | 3,2 | 2,4 | 0,4 | 0,8 |

Fuente: ENE, INE

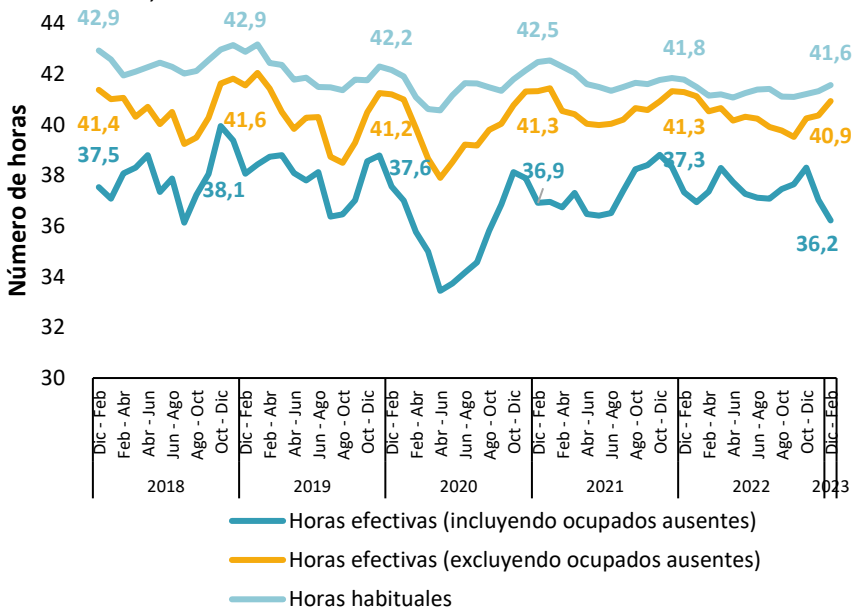
IV. Horas efectivas y habituales

En el Maule el promedio de horas habituales trabajadas es de 41,6 horas.

A partir de la serie expuesta desde el 2019 al 2023 (Gráfico 13), se puede observar un aspecto estacional en las horas efectivas y habituales trabajadas, donde en los meses de verano aumentan las horas y en los de invierno disminuyen. Además, se puede observar cierta disminución de las horas trabajadas en el periodo de pandemia.

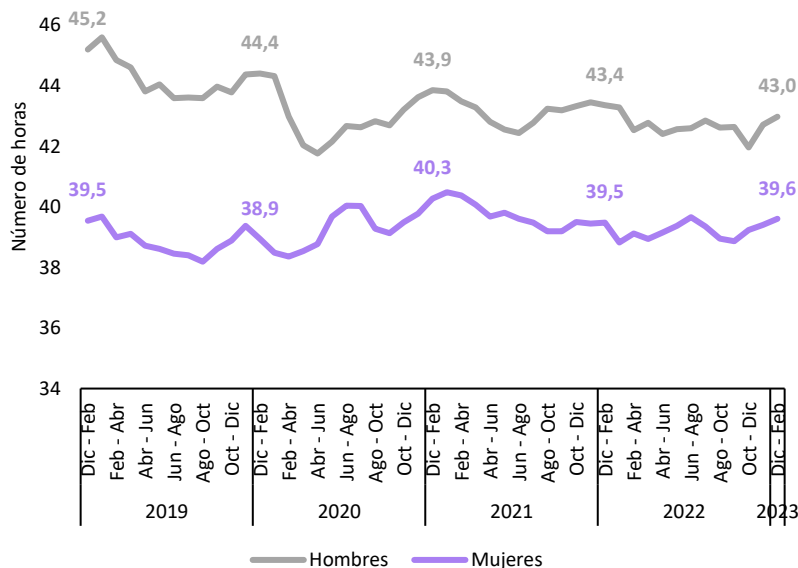
En el Gráfico 14 se observa la cantidad de las horas habituales trabajadas desde el 2019 al 2023, por sexo. Para la totalidad de la serie, se observa que los hombres tienen mayor cantidad de horas habituales trabajadas, llegando a 43,0 horas para el trimestre diciembre - febrero, donde las mujeres presentan solo 39,6 horas habituales, para ambos casos se da un aumento con respecto al mes anterior.

Gráfico 13: Horas efectivas y habituales trabajadas en la Región del Maule, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 14: Horas habituales trabajadas por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2023.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile.

A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

En el Maule se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta diciembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia a la baja hasta agosto 2022. En febrero 2023 la variación anual fue de -70,6%, equivalentes a 4.952 vacantes menos (gráfico 15), llegando a las 2.946 vacantes.

Al pasar los datos mensuales de SABE a trimestres móviles es posible compararlos con los datos de personas desocupadas de la ENE, y también se presentan las vacantes como porcentaje de personas desocupadas (Gráfico 16). Se observa que en el mes noviembre 2021, donde se tiene la menor cantidad de desocupados, las vacantes alcanza uno de sus mayores valores, con 7.302 vacantes, las que representaron un 30% de las personas desocupadas. A partir de ahí se tiene una tendencia decreciente, y en noviembre - enero 2022 las vacantes capturadas representan un 7%.

Es posible encontrar reportes más detallados en <https://www.observatorionacional.cl/publicaciones> > SABE.

Gráfico 15: N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2023.

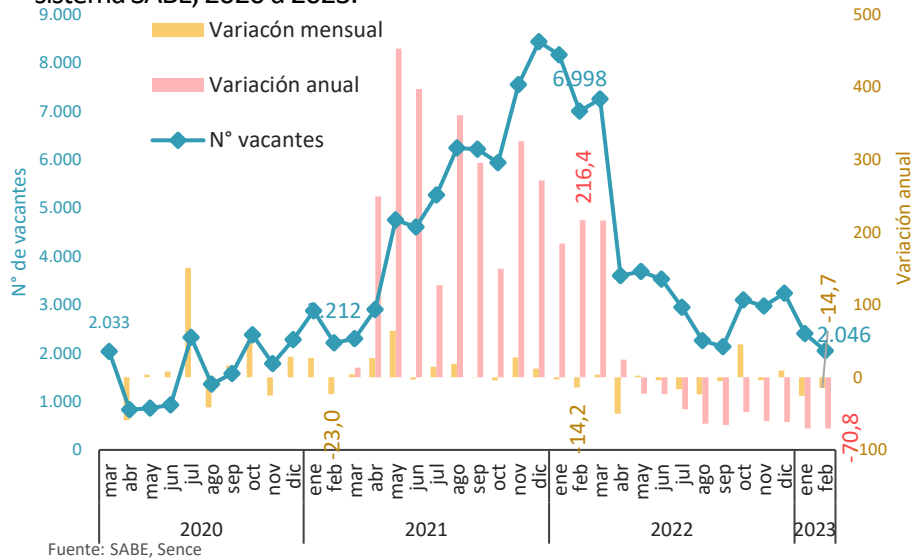
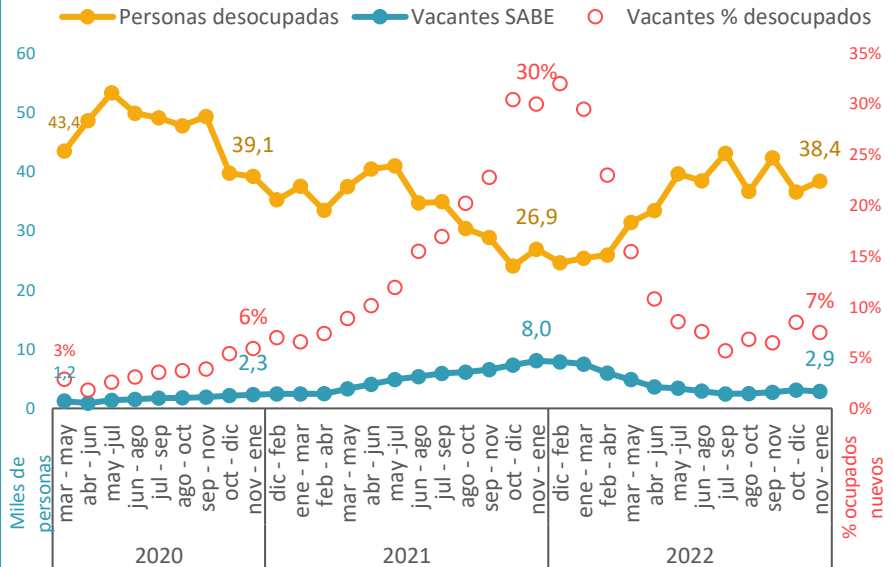


Gráfico 16: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE, 2020 a 2022.



Fuente: SABE, Sence

SABE - Ocupaciones más requeridas

Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático – redes neuronales - SABE clasifica los avisos de trabajo en categorías ocupacionales. A continuación se presentan las 30 ocupaciones más demandadas de la región del Maule, es decir, con más vacantes laborales (Cuadro 6).

Así, las tres ocupaciones más requeridas en el Maule en febrero 2023 son: vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado con 251 vacantes, vendedores por internet y otros medios de comunicación con 227 vacantes y otros vendedores no clasificados previamente con 111 vacantes respectivamente, donde se pide un nivel de experiencia promedio de 1 año aproximadamente para cada caso.

Cuadro 6: Las treinta ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, febrero 2023.

| N° | Ocupaciones | Vacantes | | | Experiencia promedio (años) |
|----|---|----------|-------------|-----------|-----------------------------|
| | | N° | Var mensual | Var anual | |
| 1 | Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado | 251 | -5% | -58% | 1,1 |
| 2 | Vendedores por internet y otros medios de comunicación | 227 | 229% | -57% | 1,0 |
| 3 | Otros vendedores no clasificados previamente | 111 | 22% | 7% | 1,1 |
| 4 | Reponedores de estanterías | 104 | 39% | -58% | 1,2 |
| 5 | Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones | 99 | 136% | -6% | 1,4 |
| 6 | Promotores de tiendas | 83 | 98% | -71% | 1,1 |
| 7 | Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería | 79 | -6% | -78% | 1,3 |
| 8 | Químicos farmacéuticos | 63 | 80% | 250% | 1,0 |
| 9 | Guardias de seguridad | 54 | 29% | -36% | 1,1 |
| 10 | Mecánicos y ajustadores electricistas | 39 | -17% | -25% | 1,6 |
| 11 | Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario | 38 | -51% | -40% | 1,6 |
| 12 | Cajeros de bancos y de oficinas de correo | 37 | -58% | -12% | 1,1 |
| 13 | Técnicos en electricidad | 35 | -35% | -46% | 1,4 |
| 14 | Representantes comerciales | 34 | 3% | -26% | 1,5 |
| 15 | Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos | 32 | -41% | -91% | 1,0 |
| 16 | Ayudantes de cocina | 31 | 29% | 107% | 1,1 |
| 17 | Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias | 29 | -42% | -65% | 1,4 |
| 18 | Operadores de autoelevadoras y montacargas | 24 | 20% | -31% | 1,1 |
| 19 | Especialistas en formación del personal | 24 | 140% | 300% | 1,1 |
| 20 | Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas) | 24 | -11% | -57% | 1,9 |
| 21 | Cajeros de comercio | 21 | -49% | -16% | 1,0 |
| 22 | Cocineros de comida rápida | 20 | 186% | 11% | 1,0 |
| 23 | Supervisores de locales comerciales, tiendas y almacenes | 19 | 0% | -47% | 1,5 |
| 24 | Secretarios administrativos y ejecutivos | 18 | -18% | -25% | 1,5 |
| 25 | Mecánicos y reparadores de vehículos de motor | 17 | 70% | 6% | 1,0 |
| 26 | Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales | 16 | 45% | -30% | 1,8 |
| 27 | Empleados de centros de llamadas de informaciones | 16 | -84% | -99% | 1,0 |
| 28 | Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles | 16 | -43% | 45% | 7,6 |
| 29 | Directores, gerentes y administradores de comercios al por mayor y al por menor | 14 | -52% | -36% | 2,3 |
| 30 | Profesionales de ventas técnicas y médicas (excluyendo las TIC) | 14 | 27% | 180% | 1,8 |

Fuente: SABE, Sence

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

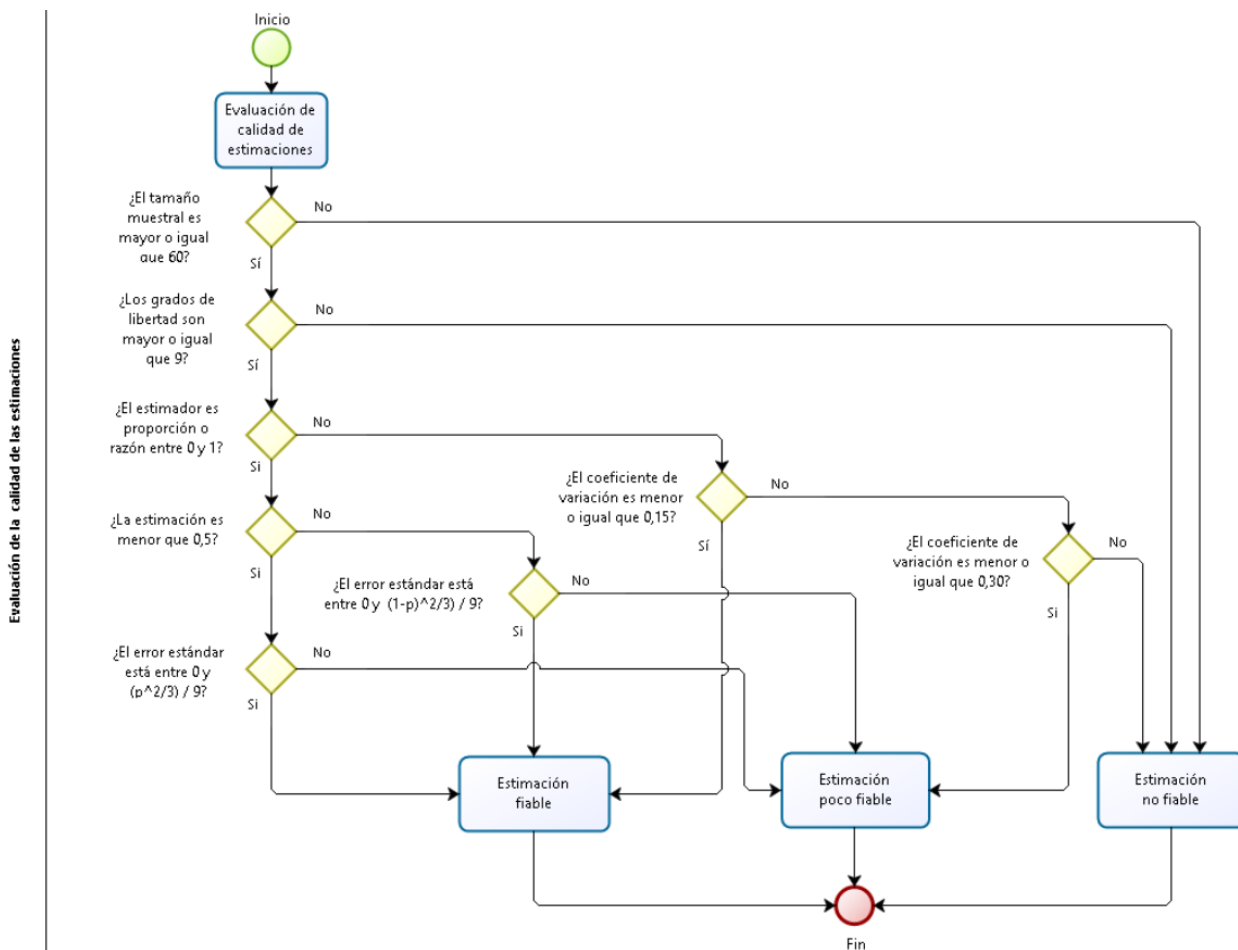
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.