



Termómetro **LABORAL** del Maule Enero 2023



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

sence

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación

Para el trimestre móvil septiembre – noviembre 2022 se registró un total de 480.441 personas ocupadas en la región, lo cual significa un leve aumento (en la tasa) respecto al trimestre móvil anterior. Del mismo modo, la tasa de ocupación regional es mayor a la tasa del año anterior, alcanzando un 51,4%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (año sin pandemia), la diferencia es de 4,1 puntos porcentuales más al considerar el trimestre expuesto en el presente boletín.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación, a nivel regional, corresponde al 8,1% (mayor al nivel de desocupación nacional). En comparación al mismo trimestre del 2019 (pre pandemia), la tasa es de 1,1 puntos porcentuales menor que el trimestre septiembre – noviembre 2022. De manera más detallada, la tasa de desocupación de las mujeres es de 10,6%, mientras que la de los hombres alcanza 6,3%. Representando un aumento para ambos sexos, con respecto al mes anterior.

Respecto a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2022, disminuyó a un 44,1%. En dicho periodo, se obtiene que la tasa de inactividad de las mujeres es de un 54,4%. Respecto al 2019, la tasa era de 2,8 puntos porcentuales menos. Por otro lado, el trimestre expuesto de 2022, presenta que 33,2% de los hombres en edad de trabajar son inactivos.

Informalidad.

La tasa de informalidad del Maule para el trimestre septiembre – noviembre alcanzó un 30,7%. Al considerar sexo, los hombres tienen una tasa de informalidad de 31,2 y las mujeres de un 30,0%. Por tramo de edad, la informalidad se concentra más en los ocupados de 60 años o más, donde un 41,1% son informales.

I. Indicadores Generales

En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 51,4%.

En la región del Maule la tasa de ocupación aumentó a un 51,4% durante el trimestre septiembre – noviembre (Gráfico 1), lo que representa un total de 480.441 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega a un 55,1%, aumentando a nivel nacional y regional.

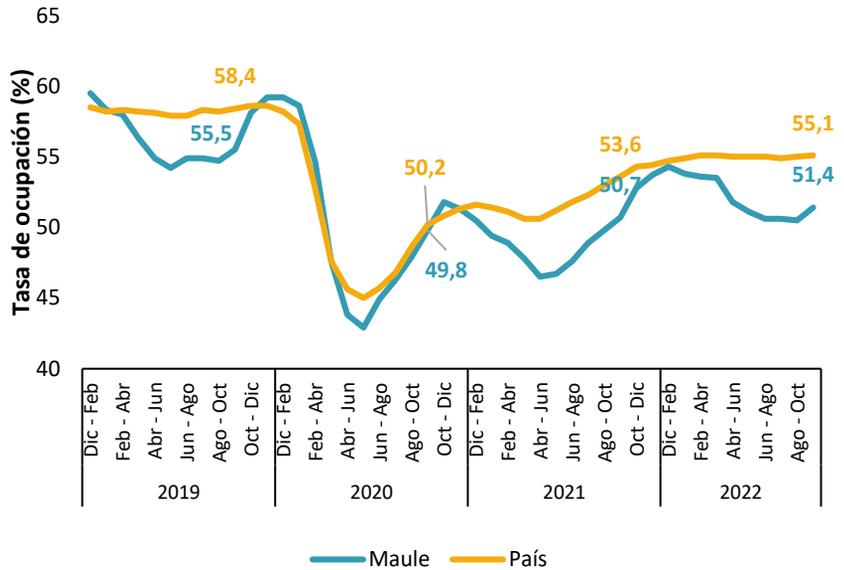
En comparación al mismo periodo del 2020, la tasa regional alcanzaba un 49,8%, la cual es 1,6 puntos porcentuales menor que el último trimestre expuesto. El año pre pandemia (2019) la tasa alcanzaba un 55,5%, 4,1 puntos porcentuales mayor al ultimo trimestre móvil 2022.

En la Región del Maule, la tasa de ocupación femenina es de un 40,8%.

En la región del Maule la tasa de ocupación femenina aumentó a un 40,8% durante el trimestre de septiembre – noviembre (Gráfico 2), mientras que los hombres alcanzaron un 62,6%. Aquello representa un total de 196.134 mujeres ocupadas, y 284.307 hombres. Respecto al 2021, la tasa femenina aumentó 1,7 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa femenina alcanzaba un 44,3%, es decir, 3,5 puntos porcentuales mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el año pre pandemia (2019).

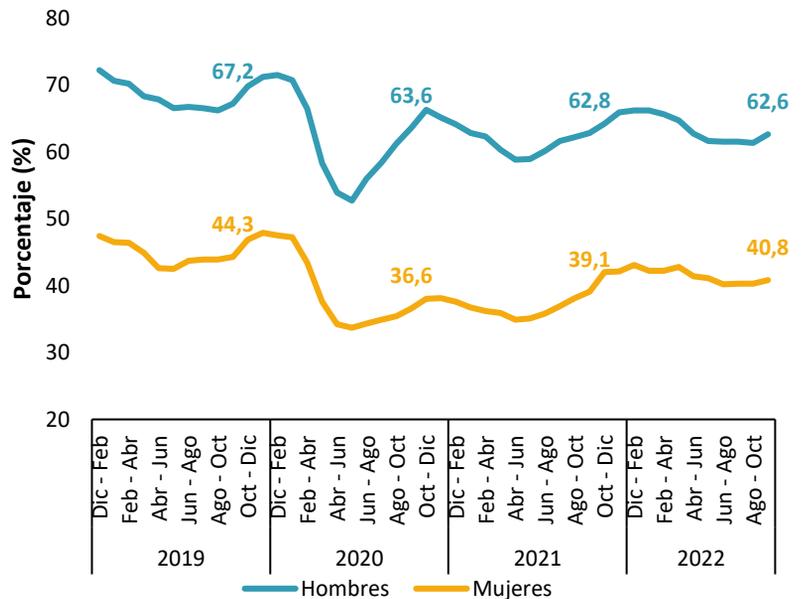
Ocupados

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019-2022.

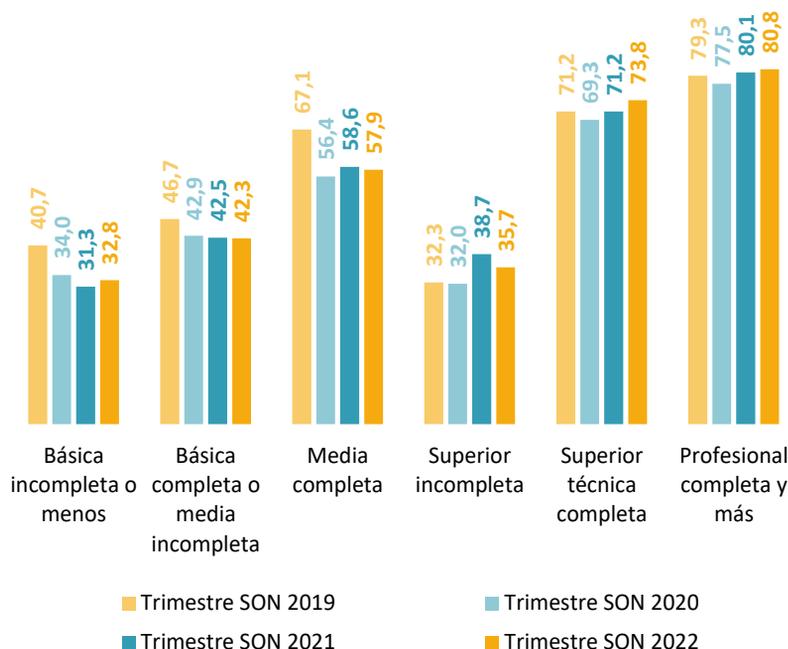


Fuente: ENE, INE

Respecto a la tasa de ocupación por nivel educacional (Gráfico 3), a nivel regional se observa que el mayor aumento se dio para los ocupados con estudios nivel superior técnica completa, llegando a un 73,8%, 1,9 puntos porcentuales mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2021. En comparación al 2019, año pre pandemia, solos los ocupados con educación superior incompleta hacia arriba lograron tener tasa de ocupación mayor para el 2022.

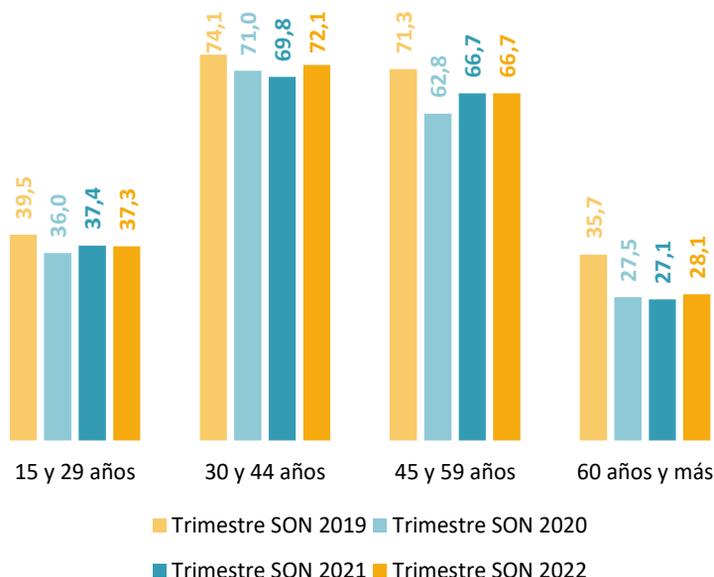
En relación a la tasa de ocupación según tramo de edad (Gráfico 4), se presenta una tasa de 28,1% para los ocupados con 60 años o más. Por otro lado, los jóvenes, entre 15 a 29 años, poseen una tasa de 37,3%. La mayor tasa se observa para los ocupados entre 30 a 44 años, llegando a un 72,1%. Todos los tramos de edad tienen una tasa mayor a la tasa de ocupación que se tenía el año 2021.

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, septiembre – noviembre 2019 -2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por tramo de edad en la Región del Maule, septiembre - noviembre 2019 -2022.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan los sectores con fiabilidad estadística y se especifican aquellos que son poco fiables).

En comparación al año 2019 (año pre pandemia), algunos sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2022, principalmente en Silvoagropecuario y Pesca, la cual alcanza 90.572 ocupados para el 2022 y Transporte y Almacenamiento con 21.061 ocupados.

Respecto a el mismo trimestre del 2021, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados, son principalmente el sector Silvoagropecuario y Pesca, y Servicios sociales y personales con 5.456 y 13.951 ocupados más respectivamente. Además, el sector con mayor disminución respecto al año 2021 fue Construcción, con 8.770 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, septiembre – noviembre 2019 - 2022.

Sector económico	Septiembre - Noviembre				Diferencia con 2022		
	2019	2020	2021	2022	22-19	22-20	22-21
Silvoagropecuario y Pesca	97.947	94.128	85.116	90.572	-7.375	-3.556	5.456
Industria Manufacturera	42.163	45.837	48.076	48.260	6.097	2.423	184
Construcción	44.957	38.866	46.652	37.882	-7.075	-984	-8.770
Comercio	90.120	93.087	87.107	86.880	-3.240	-6.206	-226
Hoteles y Restoranes	22.317	15.728	18.138	15.984	-6.334	256	-2.155
Transporte y Almacenamiento	27.069	20.529	18.762	21.061	-6.008	532	2.299
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	12.088	15.025	17.620	17.952	5.864	2.927	332
Servicios Sociales y Personales	109.963	87.597	98.532	112.483	2.521	24.886	13.951
Administración Pública	25.480	22.423	24.219	22.335	-3.145	-89	-1.884

Fuente: ENE, INE

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.*: Poco fiable, **: No fiable.

En septiembre – noviembre, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 8,1%.

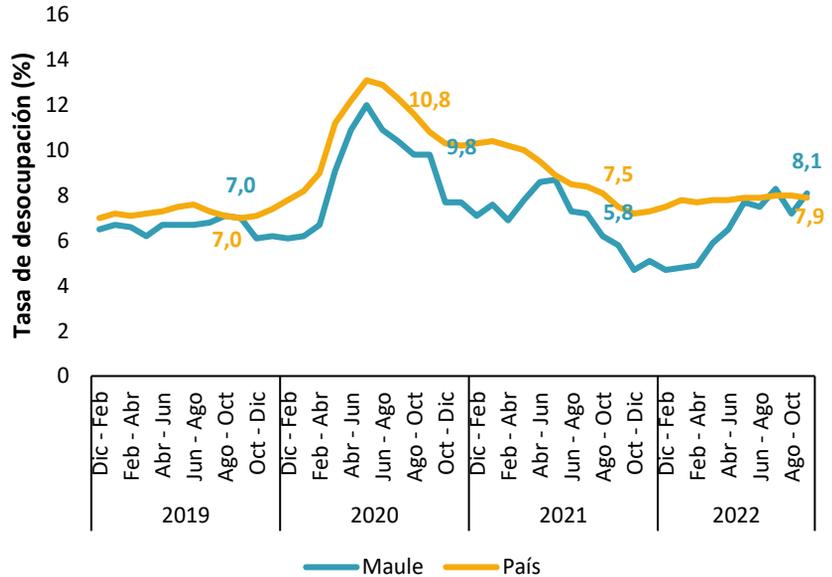
El Gráfico 5 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre septiembre – noviembre 2022 la **tasa de desocupación a nivel regional llegó a un 8,1%** y el porcentaje nacional que se redujo a un 7,9%. En la región, según el último trimestre expuesto, hay un total de 42.260 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 0,9 puntos porcentuales más. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba un 7,0%, 1,1 puntos porcentuales menos que el último trimestre expuesto.

Respecto al Gráfico 6, se evidencia una tasa de desocupación de 10,6% para las mujeres y 6,3% para los hombres. Aquello se cuantifica en un total de 19.123 mujeres desocupadas, y un total de 23.138 hombres desocupados, durante el trimestre septiembre – noviembre 2022.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres han aumentado su tasa de desocupación, específicamente, 2,2 puntos porcentuales más que hace 3 años.

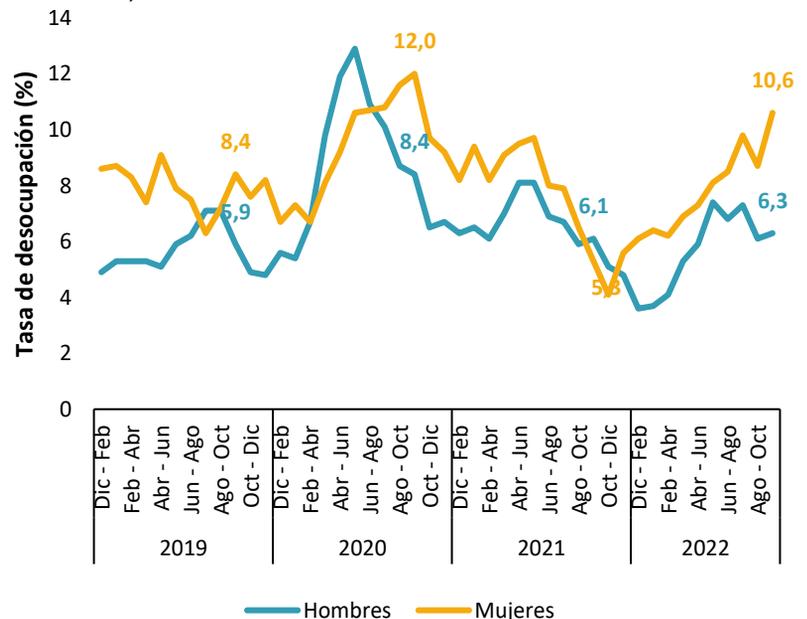
Desocupados

Gráfico 5: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

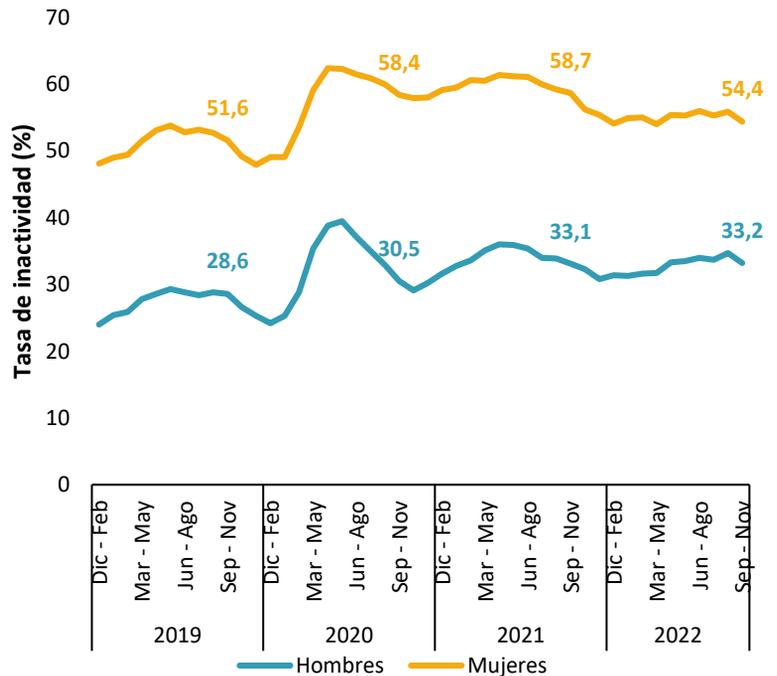
Según el último trimestre expuesto, el 54,4% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El Gráfico 9 da cuenta de la tasa de inactividad, el cual es total inactivos respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre septiembre – noviembre del 2022, un 54,4% de las mujeres (2,8 puntos porcentuales mayor al 2019) en edad de trabajar son inactivas, lo que se cuantifica en 261.437 mujeres. Respecto a los hombres, su tasa respectiva llega al 33,2%. Aquello demuestra que aún existe una importante brecha en relación al número de inactivos entre ambos sexos. Dicho aspecto resulta desfavorable para las mujeres, evidenciando poca inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

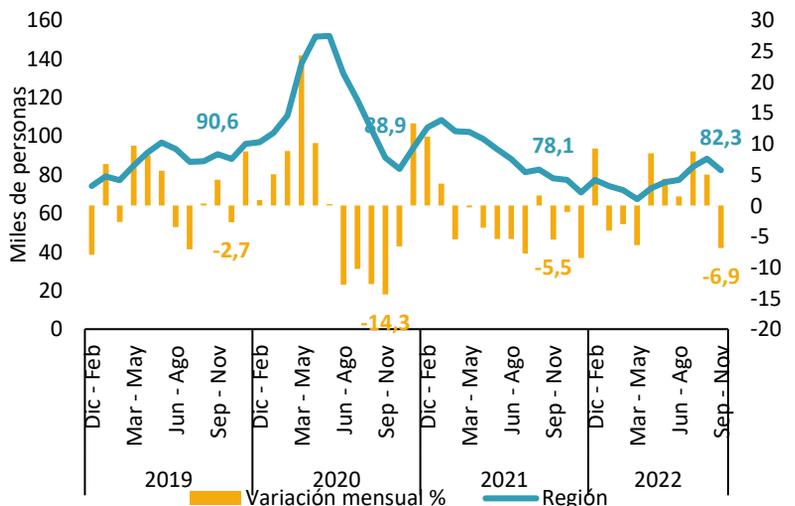
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 8), es decir, personas que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 82.300 personas, según el último trimestre expuesto, lo que representa una variación negativa de 6,9% con respecto al mes anterior. Para el mismo trimestre en el año 2020, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 6.566 personas más respecto al último trimestre expuesto.

Gráfico 7: Tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y variación mensual, 2019-2021.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, por sexo, por razón de inactividad en el trimestre septiembre – noviembre, 2021 y 2022.

Para los Hombres, la principal razón de inactividad es la de estar estudiando o preparándose para estudiar con 49.796 personas. En cambio, para las mujeres cambian las razones de inactividad, donde se destaca la responsabilidades familiares permanentes en 83.092 personas, lo que tuvo una disminución anual de 17,7% y también a que están estudiando con 48.900 mujeres.

Cuadro 2: Número de inactivos por genero según razón de inactividad, septiembre – noviembre, región del Maule, 2021 - 2022.

Hombres Razones para no trabajar o buscar trabajo	Sep - Nov		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Está estudiando o preparándose para estudiar	46.320	49.796	3.476	7,5%
Persona jubilada, pensionada o rentista	34.629	31.977	-2.651	-7,7%
Por motivos de salud	28.948	29.256	308	1,1%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	13.317	14.914	1.597	12,0%
Por responsabilidades familiares permanentes	**3862	**4974	1.113	28,8%
Por responsabilidades familiares temporales	**755	**960	206	27,3%
Otra razón	20.730	19.105	-1.625	-7,8%
Total	148.711	150.984	2.273	1,5%

Mujeres Razones para no trabajar o buscar trabajo	Sep - Nov		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	100.965	83.092	-17.873	-17,7%
Está estudiando o preparándose para estudiar	52.204	48.900	-3.304	-6,3%
Por motivos de salud	44.627	44.806	179	0,4%
Persona jubilada, pensionada o rentista	39.108	40.548	1.440	3,7%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**7939	10.927	2.988	37,6%
Por responsabilidades familiares temporales	**3943	**3793	-150	-3,8%
Otra razón	29.892	28.997	-896	-3,0%
Total	278.813	261.437	-17.376	-6,2%

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

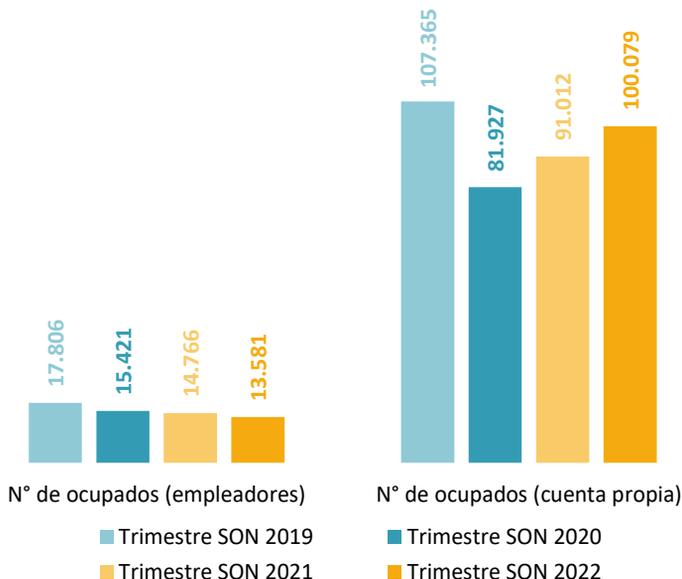
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia se han aumentado, llegando a los 100.079 trabajadores.

El Gráfico 9 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el 2019 al 2022. Desde el año 2019, los trabajadores por cuenta propia han disminuido en 7.286 personas, llegando en la actualidad a 100.079 trabajadores y trabajadoras.

El Gráfico 10 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el 2019 al 2022. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los trimestres expuestos.

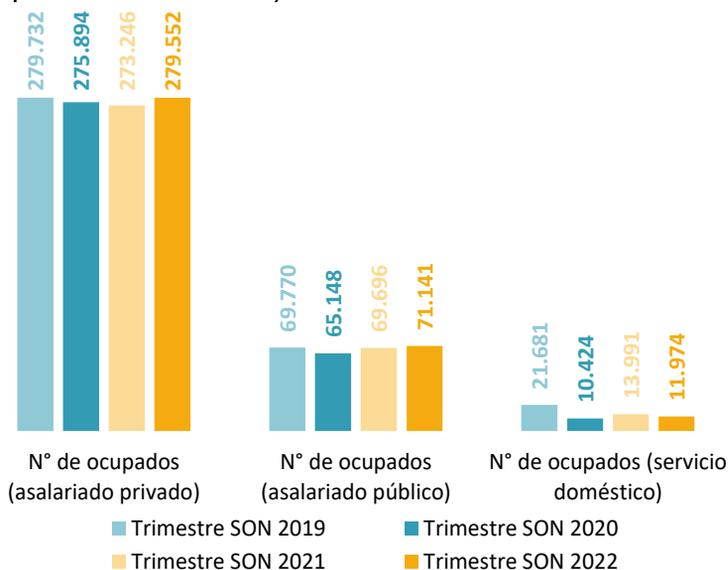
En este sentido, los asalariados privados llegan a las 279.552 personas el trimestre septiembre – noviembre 2022. En el caso de los asalariados públicos llega a los 71.141 ocupados para el trimestre septiembre - noviembre 2022. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 11.974 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 9: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, septiembre – noviembre, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región del Maule, septiembre – noviembre, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Por grupo ocupacional (Cuadro 3), destaca que durante el último año se registró los principales aumentos en las siguientes categorías: ocupaciones elementales (8.499 personas más) y Profesionales, científicos e intelectuales (8.219 personas más) respecto al trimestre del año 2021.

La tasa de ocupación informal llega a un 30,7% en la región del Maule.

En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal bajó a un 30,7% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa bajó en comparación al trimestre anterior, quedando en un 27,3%. En comparación al 2019, la región del Maule en el trimestre septiembre – noviembre contaba con un 33,9% de informalidad; 3,2 puntos porcentuales menos que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, septiembre - noviembre 2020 - 2022

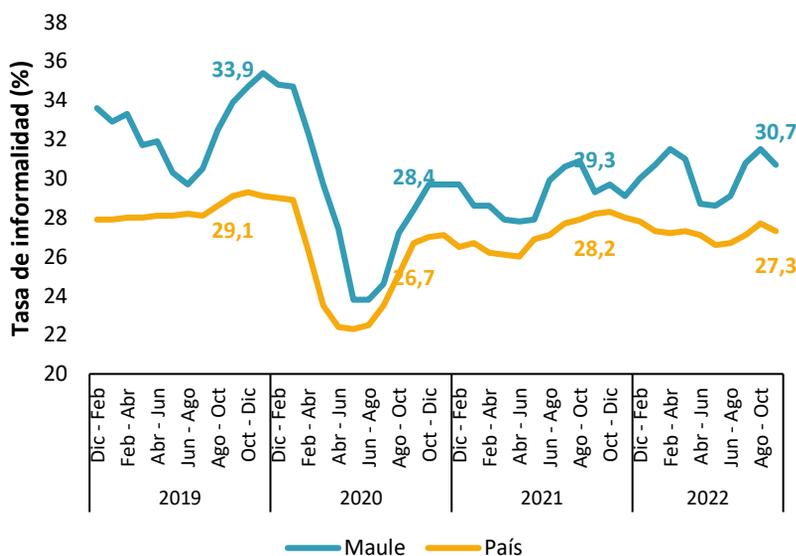
Grupo ocupacional	Trimestre SON 2020	Trimestre SON 2021	Trimestre SON 2022	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	6.599**	9.435**	10.291**	3.692	856
Profesionales, científicos e intelectuales	40.241	52.435	60.654	20.413	8.219
Técnicos y profesionales de nivel medio	56.475	47.750	42.605	-13.870	-5.145
Personal de apoyo administrativo	18.265	16.390	15.984	-2.282	-406
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	86.759	91.422	95.013	8.255	3.591
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	24.251	23.529	22.926	-1.325	-603
Artesanos y operarios de oficios	52.076	64.531	61.642	9.567	-2.889
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	31.996	40.714	41.549	9.553	835
Ocupaciones elementales	138.079	120.996	129.495	-8.585	8.499

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No fiable

III. Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule y a nivel nacional, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

En la región del Maule, el 41,1% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

Por categoría ocupacional (Cuadro 4), 63,8% que trabajan por cuenta propia son informales, los que presentan una mantención en comparación con el mismo trimestre del año 2021.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 12 muestra la tasa de ocupación informal desde el 2019 al 2022. En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 30,0%, correspondiente a 58.888 personas con ocupación informal, registrando un alza de 1,3 puntos respecto al año 2021. En comparación al año 2019, la tasa de informalidad es de 3,9 puntos porcentuales más que el último trimestre expuesto.

La tasa de ocupación informal, según tramo etario (Cuadro 5), nos muestra que un 32,6% de jóvenes tienen una ocupación informal, lo que equivale a 28.011 personas.

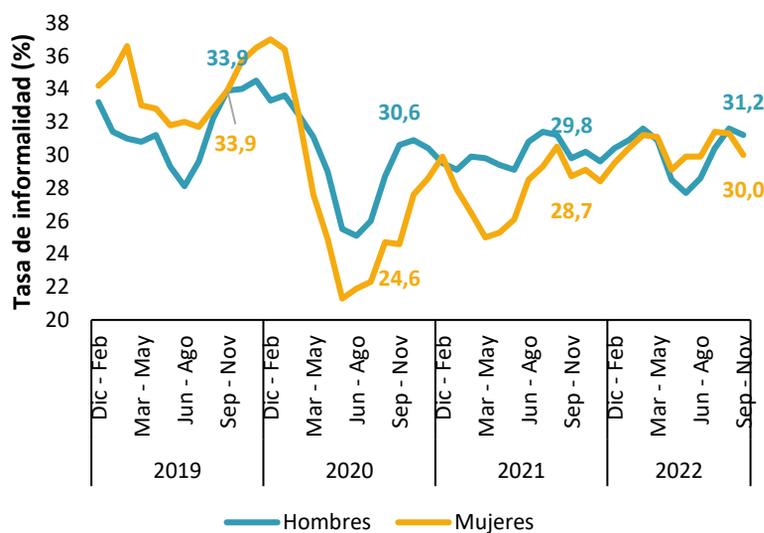
Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2021 – 2022.

Trimestre septiembre - noviembre					
Tasa de ocupación informal	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
2021	7,4 **	63,8	19,4	15,3	63,3
2022	28,0 *	63,8	20,7	13,7	66,5 *
Diferencia anual 22-21 (pp)	20,6	0,0	1,3	-1,6	3,2

Fuente: ENE, INE

** : cifras no fiables estadísticamente. * : cifra poco fiable estadísticamente.

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal (%), según tramo etario en la Región del Maule, 2021 - 2022.

Trimestre septiembre - noviembre				
Tasa de ocupación informal	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
2021	31,3	24,7	28,4	41,7
2022	32,6	26,9	29,6	41,1
Diferencia anual 22-21 (pp)	1,3	2,2	1,2	-0,6

Fuente: ENE, INE

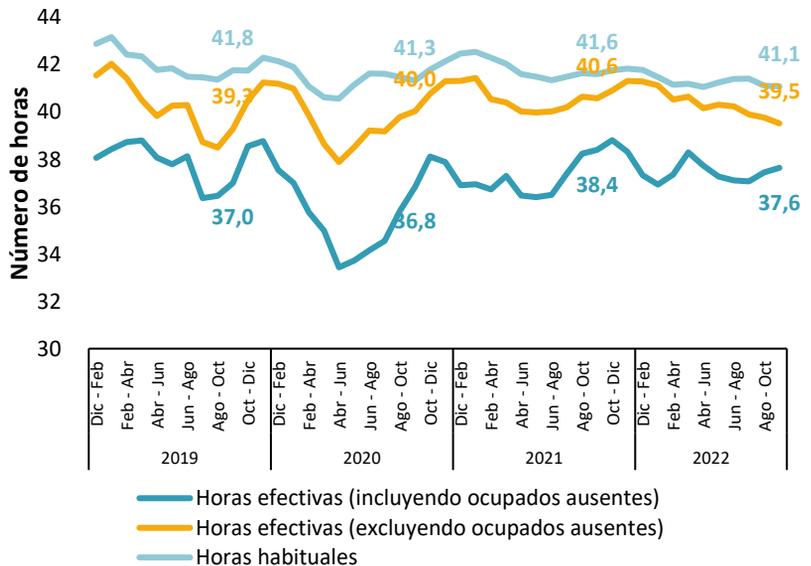
IV. Horas efectivas y habituales

En el Maule el promedio de horas habituales trabajadas es de 41,1 horas.

A partir de la serie expuesta desde el 2019 al 2022 (Gráfico 13), se puede observar un aspecto estacional en las horas efectivas y habituales trabajadas, donde en los meses de verano aumentan las horas y en los de invierno disminuyen. Además, se puede observar cierta disminución de las horas trabajadas en el periodo de pandemia.

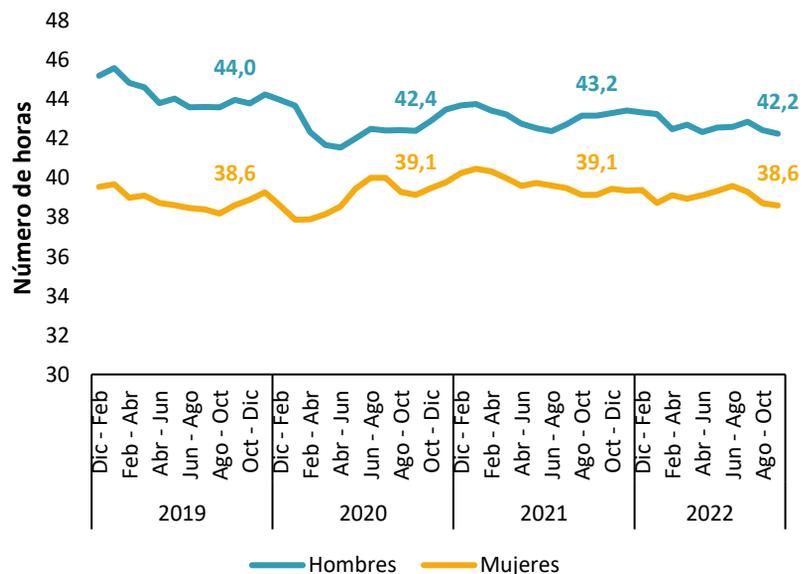
En el Gráfico 14 se observa la cantidad de las horas habituales trabajadas desde el 2019 al 2022, por sexo. Para la totalidad de la serie, se observa que los hombres tienen mayor cantidad de horas habituales trabajadas, llegando a 42,2 horas para el trimestre septiembre - noviembre, donde las mujeres presentan solo 38,6 horas habituales.

Gráfico 13: Horas efectivas y habituales trabajadas en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 14: Horas habituales trabajadas por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE

En el Maule se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta diciembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia a la baja hasta agosto 2022. En noviembre 2022 la variación anual fue de -61,4%, equivalentes a 5.177 vacantes menos (gráfico 15).

Al pasar los datos mensuales de SABE a trimestres móviles es posible compararlos con los datos de personas desocupadas de la ENE, y también se presentan las vacantes como porcentaje de personas desocupadas (Gráfico 16). Se observa que en el mes noviembre 2021, donde se tiene la menor cantidad de desocupados, las vacantes alcanza uno de sus mayores valores, con 7.122 vacantes, las que representaron un 30% de las personas desocupadas. A partir de ahí se tiene una tendencia decreciente, y en septiembre - noviembre 2022 las vacantes capturadas representan un 6%.

Es posible encontrar reportes más detallados en <https://www.observatorionacional.cl/publicaciones> > SABE.

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile.

A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Gráfico 15: N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2022

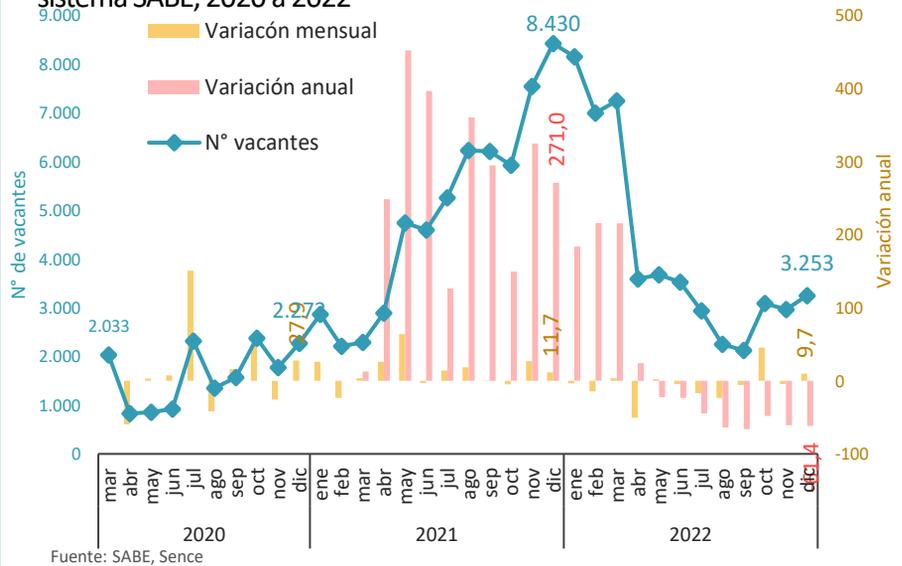
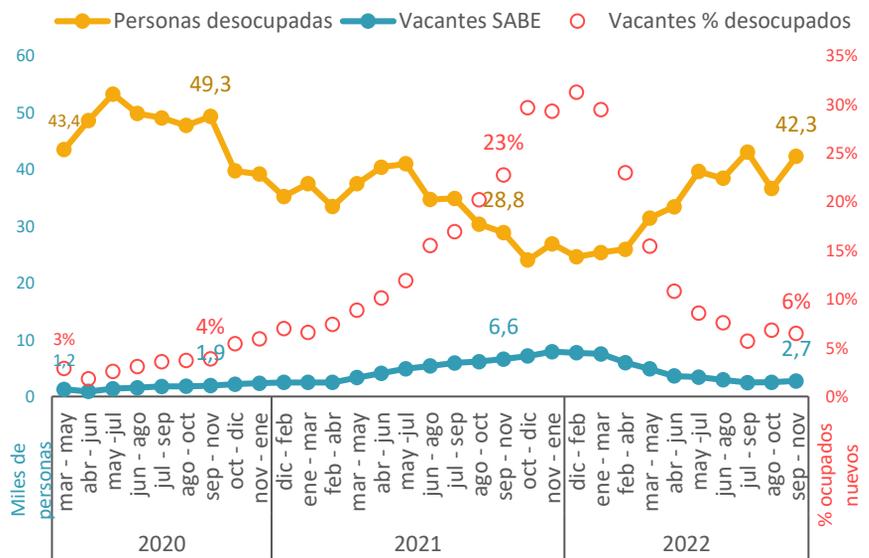


Gráfico 16: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE, 2020 a 2022.



SABE - Ocupaciones más requeridas

Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático – redes neuronales - SABE clasifica los avisos de trabajo en categorías ocupacionales. A continuación se presentan las 30 ocupaciones más demandadas, es decir, con más vacantes laborales (Cuadro 6) .

Así, las tres ocupaciones más requeridas en el Maule en diciembre 2022 son: vendedores y asistentes de venta de tiendas, empleados de centros de llamadas de informaciones y profesores de la educación superior con 377, 218 y 206 vacantes respectivamente.

Cuadro 6: Las treinta ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, diciembre 2022.

N°	Ocupaciones	Vacantes			Experiencia promedio (años)
		N°	Var mensual	Var anual	
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	377	-30%	-33%	1,2
2	Empleados de centros de llamadas de informaciones	218	848%	-91%	1,0
3	Profesores de la educación superior	206	20500%	0%	2,0
4	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	205	-42%	111%	1,3
5	Empacadores manuales	186	-30%	-71%	1,0
6	Otros vendedores no clasificados previamente	185	781%	58%	1,1
7	Reponedores de estanterías	136	325%	-68%	1,0
8	Operadores de autoelevadoras y montacargas	112	-9%	-71%	1,1
9	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	107	67%	-7%	1,3
10	Promotores de tiendas	96	12%	19%	1,1
11	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	79	76%	-60%	1,0
12	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	69	50%	229%	1,3
13	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	63	15%	-57%	1,1
14	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	61	11%	154%	1,4
15	Guardias de seguridad	58	-55%	-67%	1,1
16	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	51	24%	-56%	1,1
17	Químicos farmacéuticos	44	-48%	76%	1,0
18	Cocineros de comida rápida	43	10%	-61%	1,0
19	Técnicos en electricidad	42	-36%	-37%	1,7
20	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	34	183%	21%	2,6
21	Obreros de carga	30	131%	-94%	1,2
22	Secretarios administrativos y ejecutivos	29	26%	-3%	2,0
23	Directores, gerentes y administradores de comercios al por mayor y al por menor	27	17%	-80%	2,3
24	Ayudantes de cocina	26	-28%	0%	2,0
25	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	26	333%	-72%	1,5
26	Cajeros de comercio	26	30%	-71%	1,0
27	Técnicos y asistentes en contabilidad	24	9%	41%	1,5
28	Cocineros	23	-8%	15%	1,0
29	Representantes comerciales	23	-38%	-18%	1,8
30	Agentes responsables de adquisiciones	22	340%	144%	2,1

Fuente: SABE, Sence

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

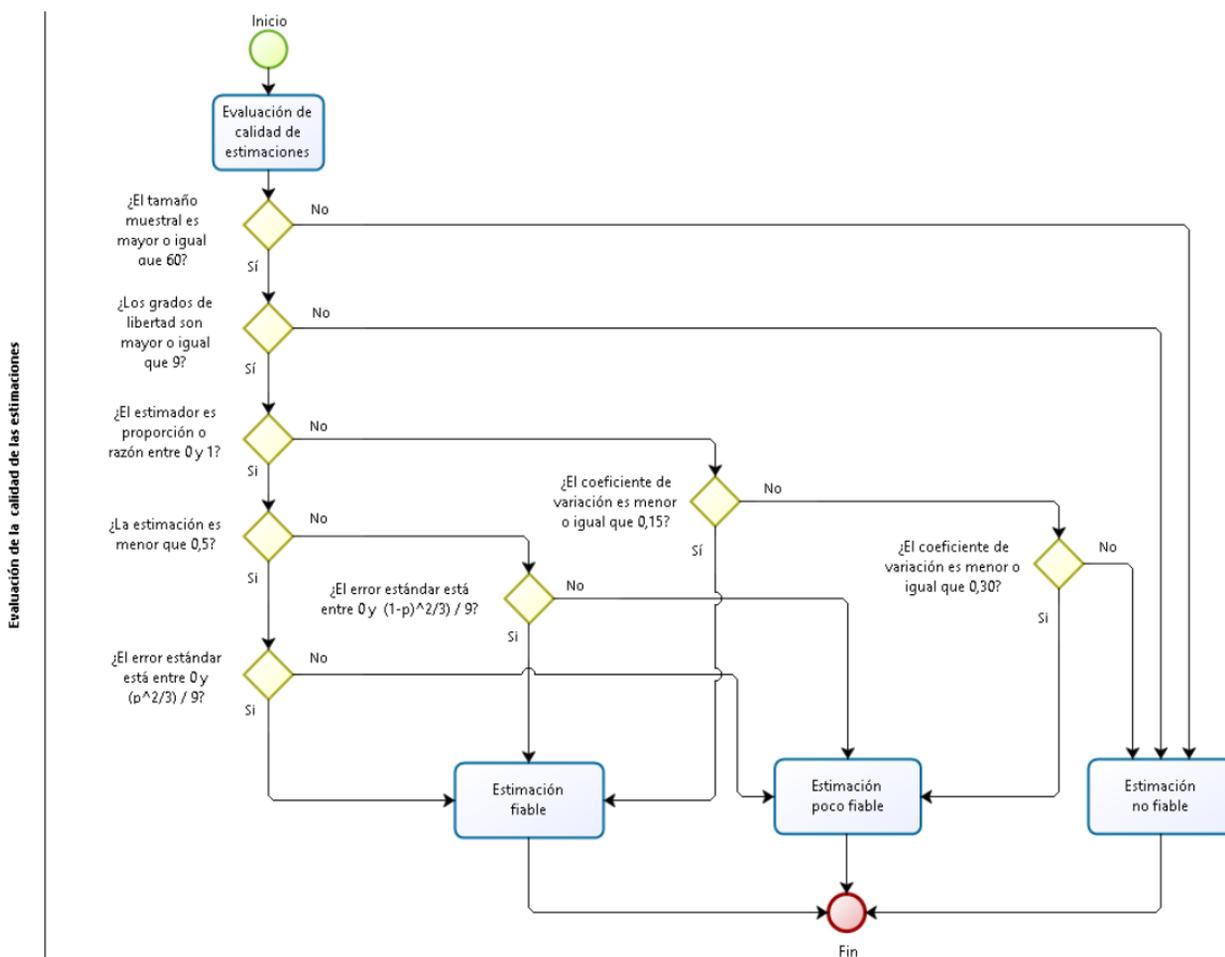
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.