



Termómetro **LABORAL** del Maule Diciembre 2022



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

sence

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación

Para el trimestre móvil agosto – octubre 2022 se registró un total de 471.798 personas ocupadas en la región, lo cual significa una leve disminución (en la tasa) respecto al trimestre móvil anterior. Del mismo modo, la tasa de ocupación regional es mayor a la tasa del año anterior, alcanzando un 50,5%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (año sin pandemia), la diferencia es de 4,2 puntos porcentuales más al considerar el trimestre expuesto en el presente boletín.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación, a nivel regional, corresponde al 7,2% (menor al nivel de desocupación nacional). En comparación al mismo trimestre del 2019 (pre pandemia), la tasa es de 0,1 puntos porcentuales menor que el trimestre agosto – octubre 2022. De manera más detallada, la tasa de desocupación de las mujeres es de 8,7%, mientras que la de los hombres alcanza 6,1%. Representando una disminución para ambos sexos, con respecto al mes anterior.

Respecto a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2022, aumentó a un 45,6%. En dicho periodo, se obtiene que la tasa de inactividad de las mujeres es de un 55,9%. Respecto al 2019, la tasa era de 3,2 puntos porcentuales menos. Por otro lado, el trimestre expuesto de 2022, presenta que 34,7% de los hombres en edad de trabajar son inactivos.

Informalidad.

La tasa de informalidad del Maule para el trimestre agosto – octubre alcanzó un 31,5%. Al considerar sexo, los hombres tienen una tasa de informalidad de 31,6 y las mujeres de un 31,3%. Por tramo de edad, la informalidad se concentra más en los ocupados de 60 años o más, donde un 45,8% son informales.

I. Indicadores Generales

Ocupados

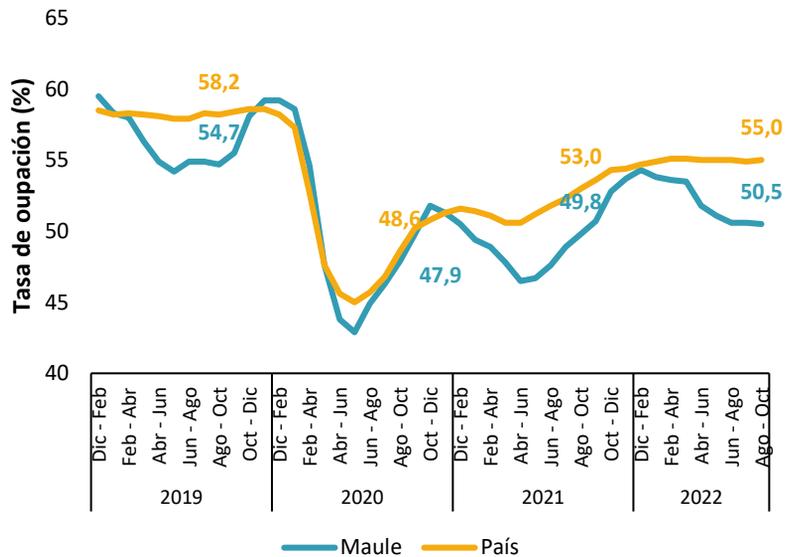
En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 50,5%.

En la región del Maule la tasa de ocupación bajó a un 50,5% durante el trimestre agosto – octubre (Gráfico 1), lo que representa un total de 471.798 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega a un 55,0%, aumentando a nivel nacional, pero reduciendo a nivel regional.

En comparación al mismo periodo del 2020, la tasa regional alcanzaba un 47,9%, la cual es 2,6 puntos porcentuales menor que el último trimestre expuesto. El año pre pandemia (2019) la tasa alcanzaba un 54,7%, 4,2 puntos porcentuales mayor al ultimo trimestre móvil 2022.

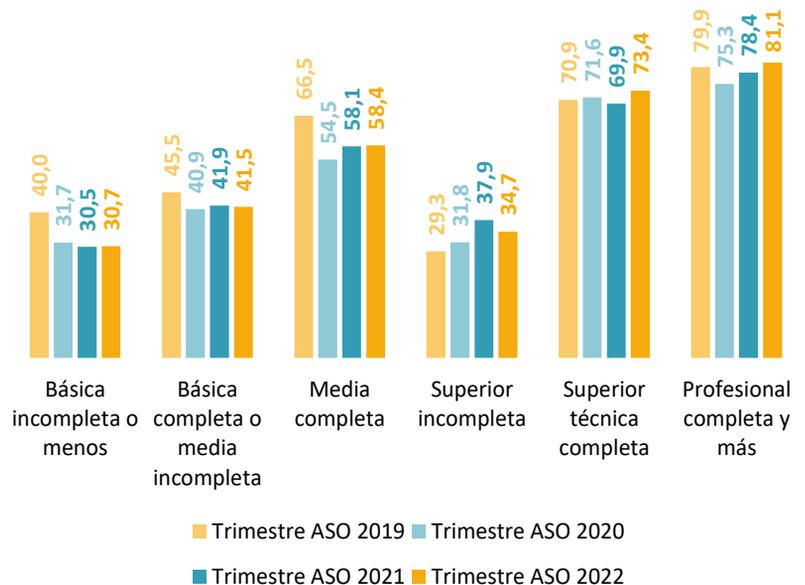
Respecto a la tasa de ocupación por nivel educacional (Gráfico 2), a nivel regional se observa que en casi todos los niveles educativos existe una diferencia positiva en la tasa de ocupación, respecto al año 2021. El mayor aumento se dio para los ocupados con estudios nivel superior técnica completa, llegando a un 73,4%, 3,5 puntos porcentuales mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2021. En comparación al 2019, año pre pandemia, solos los ocupados con educación superior incompleta hacia arriba lograron tener tasa de ocupación mayor para el 2022.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, agosto – octubre 2019 -2022



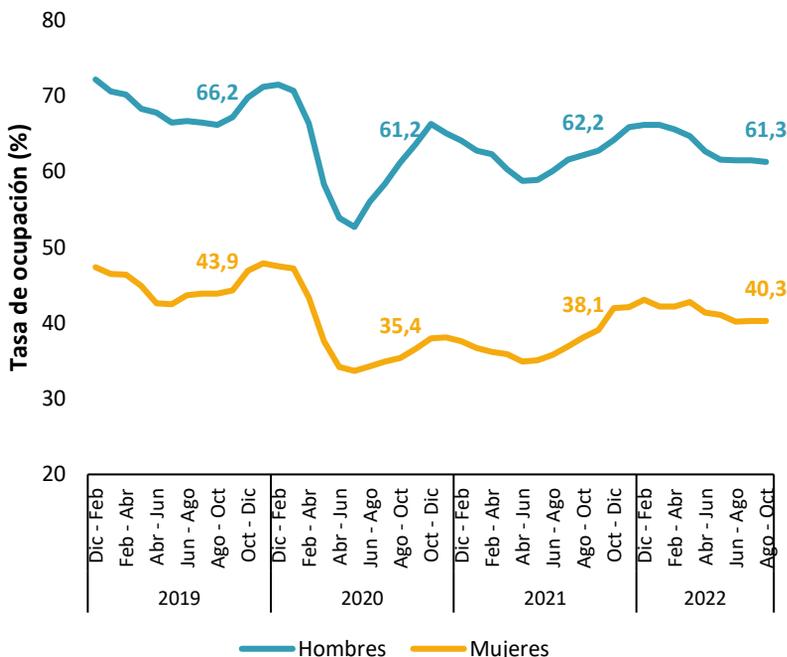
Fuente: ENE, INE

En la Región del Maule, la tasa de ocupación femenina es de un 40,3%.

En la región del Maule la tasa de ocupación femenina se mantuvo en un 40,3% durante el trimestre de agosto – octubre (Gráfico 3), mientras que los hombres alcanzaron un 61,3%. Aquello representa un total de 193.582 mujeres ocupadas, y 278.217 hombres. Respecto al 2021, la tasa femenina aumentó 2,2 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa femenina alcanzaba un 43,9%, es decir, 3,6 puntos porcentuales mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el año pre pandemia (2019).

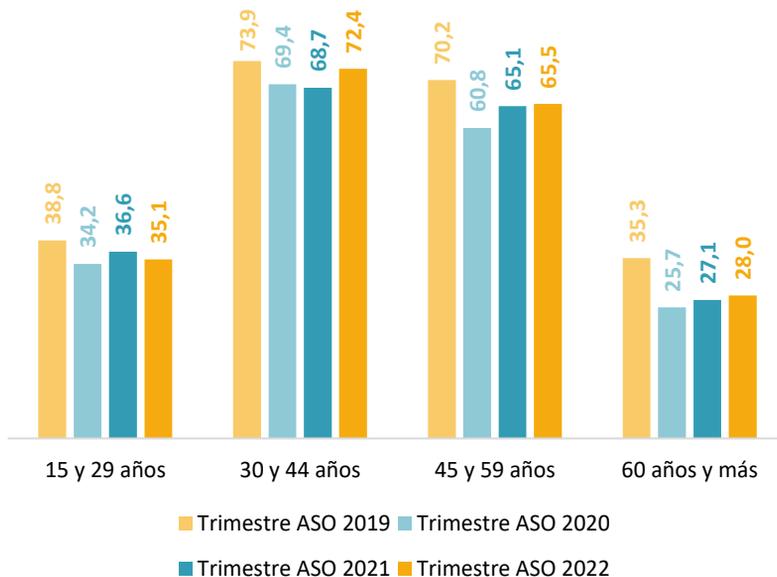
En relación a la tasa de ocupación según tramo de edad (Gráfico 4), se presenta una tasa de 28,0% para los ocupados con 60 años o más. Por otro lado, los jóvenes, entre 15 a 29 años, poseen una tasa de 35,1%. La mayor tasa se observa para los ocupados entre 30 a 44 años, llegando a un 72,4%. Todos los tramos de edad tienen una tasa menor a la tasa de ocupación que se tenía el año 2021.

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 -2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por tramo de edad en la Región del Maule, agosto - octubre 2019 -2022.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan los sectores con fiabilidad estadística y se especifican aquellos que son poco fiables).

En comparación al año 2019 (año pre pandemia), algunos sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2022, principalmente en Silvoagropecuario y Pesca, la cual alcanza 83.958 ocupados para el 2022 y Transporte y Almacenamiento con 18.746 ocupados.

Respecto a el mismo trimestre del 2021, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados, son principalmente el sector Silvoagropecuario y Pesca, y Servicios sociales y personales con 6.166 y 13.143 ocupados más respectivamente. Además, el sector con mayor disminución respecto al año 2021 fue Construcción, con 7.862 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, agosto – octubre 2019 - 2022.

Sector económico	Agosto -Octubre				Diferencia con 2022		
	2019	2020	2021	2022	22-19	22-20	22-21
Silvoagropecuario y Pesca	92.989	82.884	77.792	83.958	-9.031	1.074	6.166
Industria Manufacturera	44.265	47.278	47.588	52.494	8.229	5.216	4.906
Construcción	43.541	40.194	46.971	39.109	-4.432	-1.085	-7.862
Comercio	89.829	85.954	85.429	81.775	-8.054	-4.179	-3.654
Hoteles y Restoranes	20.561	15.610	17.393	18.224	-2.338	2.614	831
Transporte y Almacenamiento	26.962	21.562	22.390	18.746	-8.215	-2.815	-3.643
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	12.003	16.039	17.592	17.782	5.779	1.743	190
Servicios Sociales y Personales	110.560	87.259	98.645	111.789	1.228	24.529	13.143
Administración Pública	25.870	21.196	22.388	22.545	-3.325	1.349	156

Fuente: ENE, INE

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.*: Poco fiable, **: No fiable.

En agosto – octubre, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 7,2%.

El Gráfico 5 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre agosto – octubre 2022 la **tasa de desocupación a nivel regional** llegó a un **7,2%** y el porcentaje nacional que se mantuvo en un **8,0%**. En la región, según el último trimestre expuesto, hay un total de 36.598 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 1,1 puntos porcentuales menos. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba un 7,1%, 0,1 puntos porcentuales menos que el último trimestre expuesto.

Respecto al Gráfico 6, se evidencia una tasa de desocupación de 8,7% para las mujeres y 6,1% para los hombres. Aquello se cuantifica en un total de 18.414 mujeres desocupadas, y un total de 18.184 hombres desocupados, durante el trimestre agosto – octubre 2022.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres han aumentado su tasa de desocupación, específicamente, 1,5 puntos porcentuales más que hace 3 años.

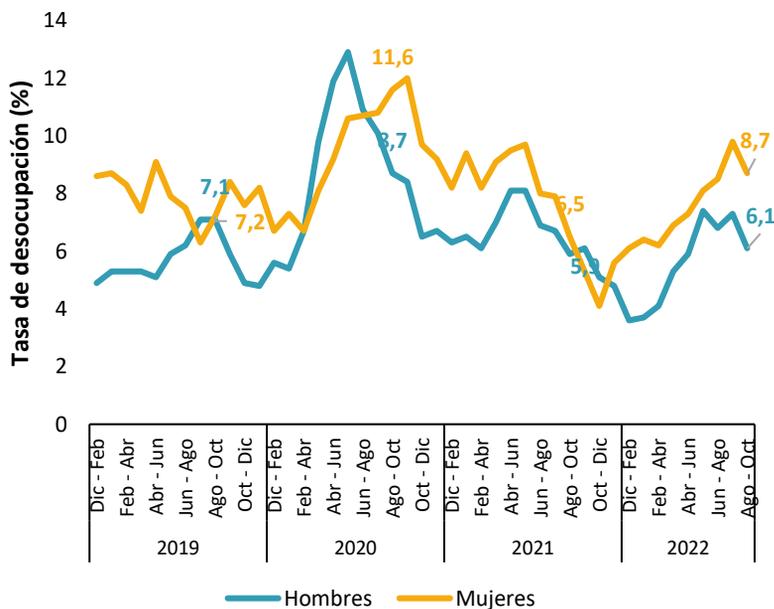
Desocupados

Gráfico 5: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

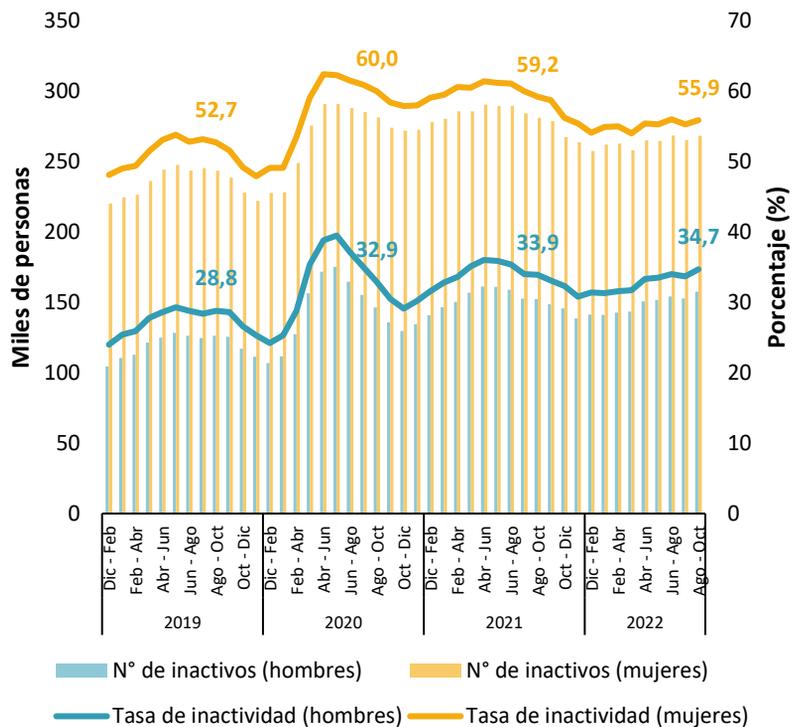
Según el último trimestre expuesto, el 55,9% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El Gráfico 9 da cuenta del número de personas inactivas y su tasa respectiva, respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre agosto – octubre del 2022, un 55,9% de las mujeres (3,2 puntos porcentuales mayor al 2019) en edad de trabajar son inactivas, lo que se cuantifica en 268.276 mujeres. Respecto a los hombres, su tasa respectiva llega al 34,7%. Aquello demuestra que aún existe una importante brecha en relación al número de inactivos entre ambos sexos. Dicho aspecto resulta desfavorable para las mujeres, evidenciando poca inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

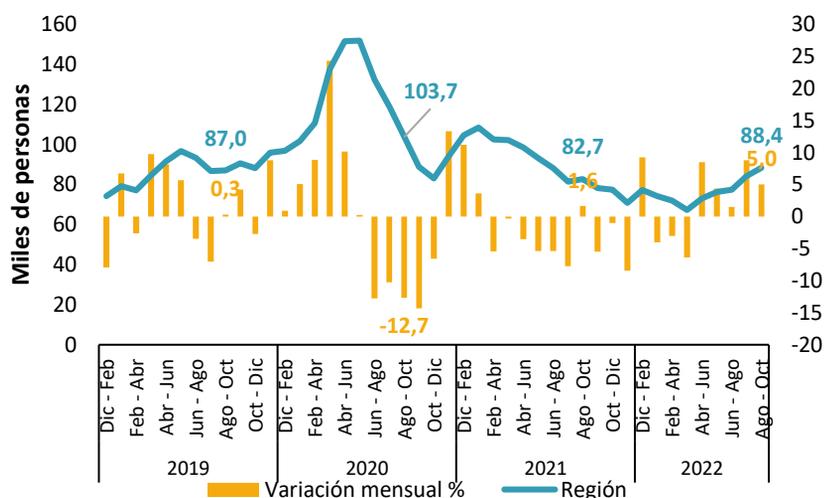
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 8), es decir, personas que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 88.381 personas, según el último trimestre expuesto, lo que representa una variación positiva de 5,0% con respecto al mes anterior. Para el mismo trimestre en el año 2020, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 15.366 personas más respecto al último trimestre expuesto.

Gráfico 7: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y variación mensual, 2019-2021.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, por sexo, por razón de inactividad en el trimestre agosto – octubre, 2021 y 2022.

Para los Hombres, la principal razón de inactividad es la de estar estudiando o preparándose para estudiar con 51.568 personas. En cambio, para las mujeres cambian las razones de inactividad, donde se destaca la responsabilidades familiares permanentes en 86.705 personas, lo que tuvo una disminución anual de 14,9% y también a que están estudiando con 50.612 mujeres.

Cuadro 2: Número de inactivos por genero según razón de inactividad, agosto – octubre, región del Maule, 2021 - 2022.

Hombres Razones para no trabajar o buscar trabajo	Ago - Oct		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Está estudiando o preparándose para estudiar	44.597	51.568	6.971	15,6%
Persona jubilada, pensionada o rentista	35.675	32.899	-2.776	-7,8%
Por motivos de salud	29.273	30.396	1.123	3,8%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	14.331	15.504	1.172	8,2%
Por responsabilidades familiares permanentes	**3270	**4002	732	22,4%
Por responsabilidades familiares temporales	**956	**999	43	4,5%
Otra razón	24.299	22.069	-2.230	-9,2%
Total	152.401	157.600	5.199	3,4%

Mujeres Razones para no trabajar o buscar trabajo	Ago - Oct		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	101.936	86.705	-15.231	-14,9%
Está estudiando o preparándose para estudiar	51.273	50.612	-661	-1,3%
Por motivos de salud	47.945	43.875	-4.070	-8,5%
Persona jubilada, pensionada o rentista	36.278	41.022	4.744	13,1%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**7468	9.823	2.355	31,5%
Por responsabilidades familiares temporales	**6661	**4077	-2.584	-38,8%
Otra razón	29.487	31.898	2.411	8,2%
Total	281.160	268.276	-12.885	-4,6%

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

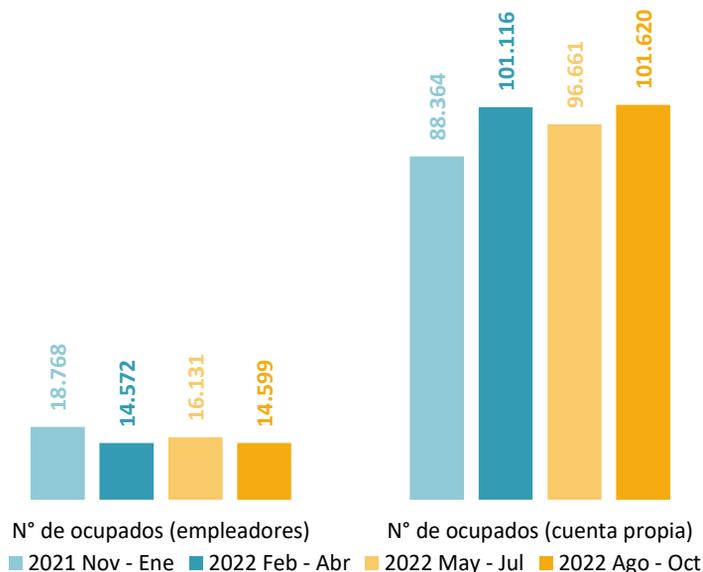
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia se han aumentado, llegando a los 101.620 trabajadores.

El Gráfico 9 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el trimestre noviembre – enero del 2021. Desde dicho trimestre, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 13.257 personas, llegando en la actualidad a 101.620 trabajadores y trabajadoras.

El Gráfico 10 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el trimestre noviembre – enero del año 2021. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los trimestres expuestos.

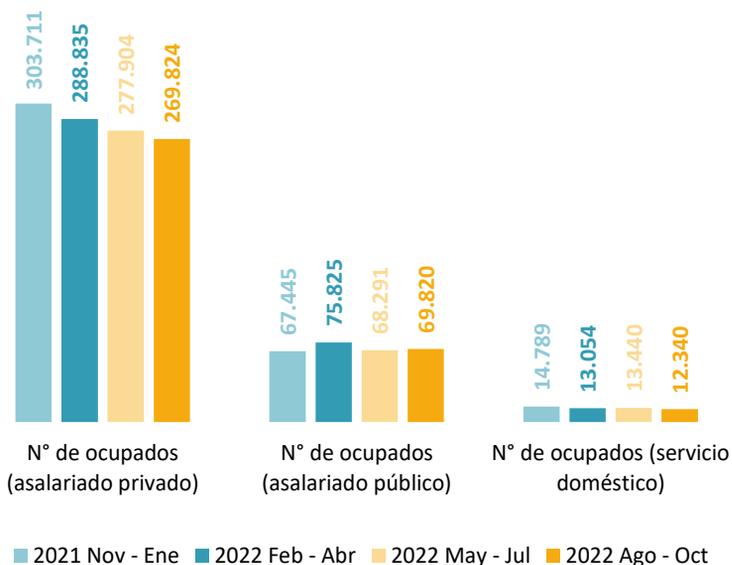
En este sentido, los asalariados privados llegan a las 269.824 personas el trimestre agosto – octubre 2022. En el caso de los asalariados públicos llega a los 69.820 ocupados para el trimestre agosto - octubre 2022. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 12.340 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 9: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región del Maule, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Por grupo ocupacional (Cuadro 3), destaca que durante el último año se registró los principales aumentos en las siguientes categorías: ocupaciones elementales (5.831 personas más), trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (3.117 personas más) y Profesionales, científicos e intelectuales (6.328 personas más) respecto al trimestre del año 2021.

La tasa de ocupación informal llega a un 30,8% en la región del Maule.

En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal subió a un 31,5% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa subió en comparación al trimestre anterior, quedando en un 27,7%. En comparación al 2019, la región del Maule en el trimestre agosto – octubre contaba con un 32,5% de informalidad; 1,0 puntos porcentuales menos que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, agosto - octubre 2020 - 2022

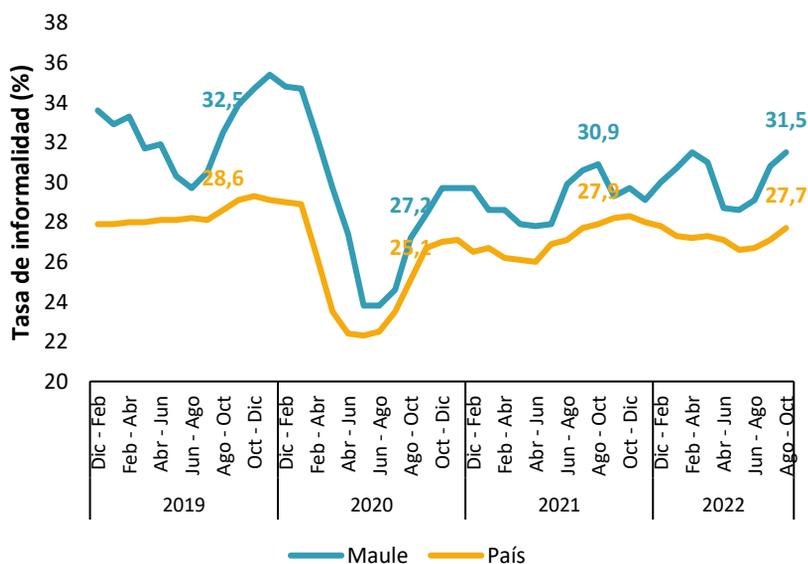
Grupo ocupacional	Trimestre ASO 2020	Trimestre ASO 2021	Trimestre ASO 2022	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	6.563**	9.640**	10.060**	3.497	421
Profesionales, científicos e intelectuales	40.572	50.269	56.597	16.025	6.328
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.907	48.947	44.941	-7.966	-4.006
Personal de apoyo administrativo	16.631	16.805	18.954	2.323	2.149
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	84.574	93.710	96.827	12.253	3.117
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	22.204	20.126	24.128	1.925	4.002
Artesanos y operarios de oficios	52.637	67.381	65.520	12.883	-1.860
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	33.221	41.328	37.914	4.693	-3.413
Ocupaciones elementales	128.333	110.609	116.440	-11.894	5.831

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No fiable

III. Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule y a nivel nacional, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

En la región del Maule, el 45,8% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

Por categoría ocupacional (Cuadro 4), 65,0% que trabajan por cuenta propia son informales, los que presentan un aumento de 2,5 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año 2021.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 12 muestra la tasa de ocupación informal desde el 2019 al 2022. En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 31,3%, correspondiente a 60.615 personas con ocupación informal, registrando un alza de 0,8 puntos respecto al año 2021. En comparación al año 2019, la tasa de informalidad es de 1,5 puntos porcentuales más que el último trimestre expuesto.

La tasa de ocupación informal, según tramo etario (Cuadro 5), nos muestra que un 31,5% de jóvenes tienen una ocupación informal, lo que equivale a 25.533 personas.

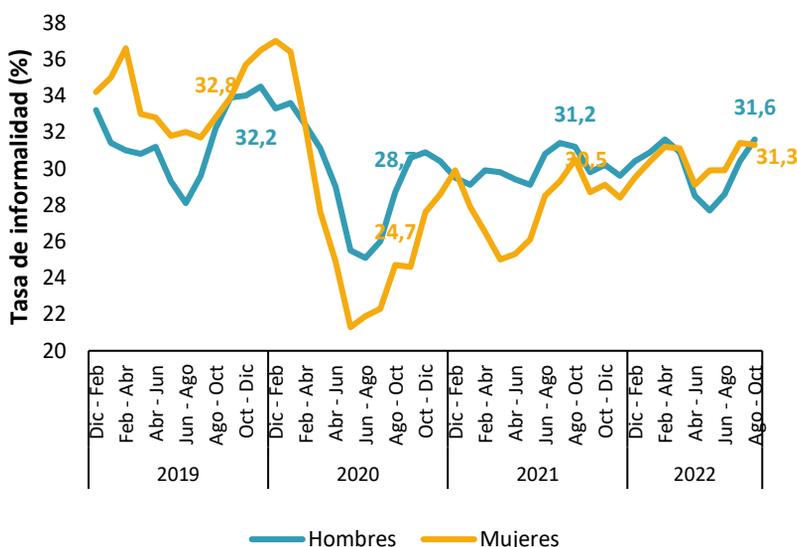
Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2021 – 2022.

Tasa de ocupación informal	Trimestre agosto - octubre				
	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
2021	10,6 *	65,0	20,7	15,7	64,8
2022	28,9 *	67,5	19,9	15,5	62,9 *
Diferencia anual 22-21 (pp)	18,3	2,5	-0,8	-0,2	-1,9

Fuente: ENE, INE

** : cifras no fiables estadísticamente. * : cifra poco fiable estadísticamente.

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región del Maule, 2021 - 2022.

Tasa de ocupación informal	Trimestre agosto - octubre			
	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
2021	33,2	25,6	30,9	42,2
2022	31,5	27,8	29,7	45,8
Diferencia anual 22-21 (pp)	-1,7	2,2	-1,2	3,6

Fuente: ENE, INE

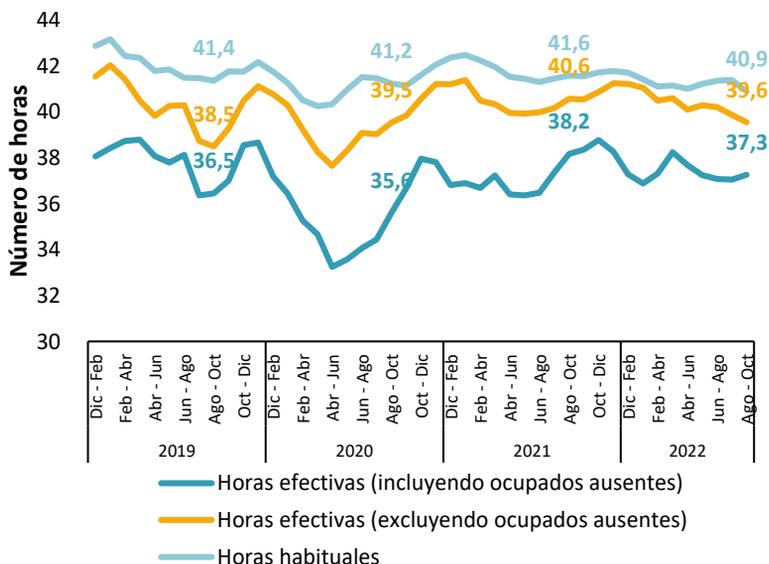
IV. Horas efectivas y habituales

En el Maule el promedio de horas habituales trabajadas es de 40,9 horas.

A partir de la serie expuesta desde el 2019 al 2022 (Gráfico 13), se puede observar un aspecto estacional en las horas efectivas y habituales trabajadas, donde en los meses de verano aumentan las horas y en los de invierno disminuyen. Además, se puede observar cierta disminución de las horas trabajadas en el periodo de pandemia.

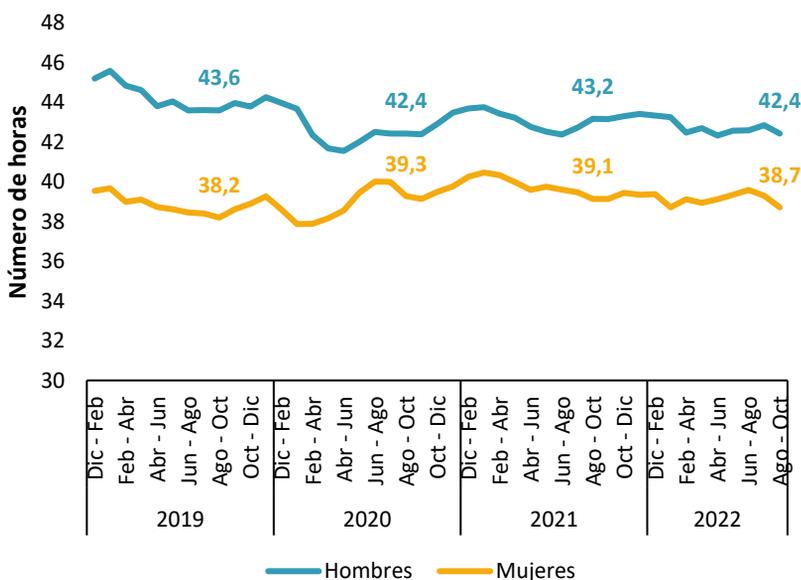
En el Gráfico 14 se observa la cantidad de las horas habituales trabajadas desde el 2019 al 2022, por sexo. Para la totalidad de la serie, se observa que los hombres tienen mayor cantidad de horas habituales trabajadas, llegando a 42,4 horas para el trimestre agosto - octubre, donde las mujeres presentan solo 38,7 horas habituales.

Gráfico 13: Horas efectivas y habituales trabajadas en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 14: Horas habituales trabajadas por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE

En el Maule se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta diciembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia a la baja hasta agosto 2022. En noviembre 2022 la variación anual fue de -60,7%, equivalentes a 4.583 vacantes menos (gráfico 15).

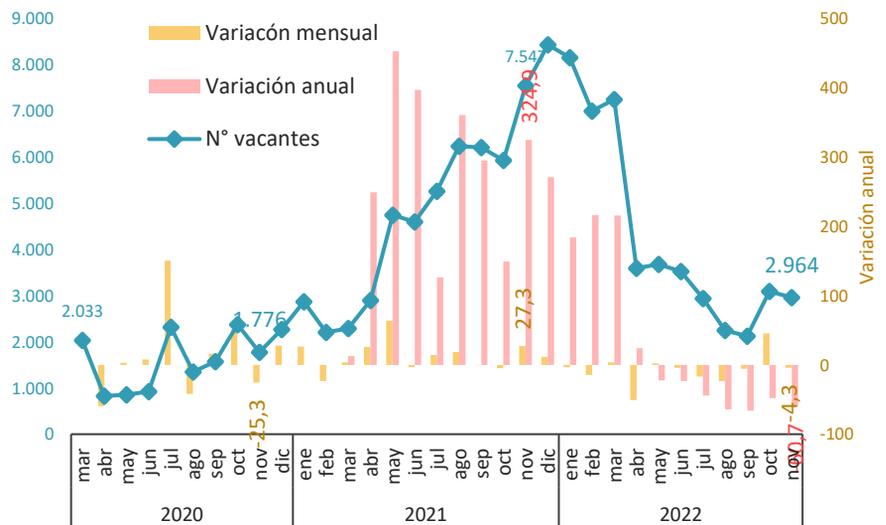
Al pasar los datos mensuales de SABE a trimestres móviles es posible compararlos con los datos de personas desocupadas de la ENE, y también se presentan las vacantes como porcentaje de personas desocupadas (Gráfico 16). Se observa que en el mes noviembre 2021, donde se tiene la menor cantidad de desocupados, las vacantes alcanza uno de sus mayores valores, con 7.302 vacantes, las que representaron un 25% de las personas desocupadas. A partir de ahí se tiene una tendencia decreciente, y en agosto - octubre 2022 las vacantes capturadas representan un 8%.

Es posible encontrar reportes más detallados en <https://www.observatorionacional.cl/publicaciones> > SABE.

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile.

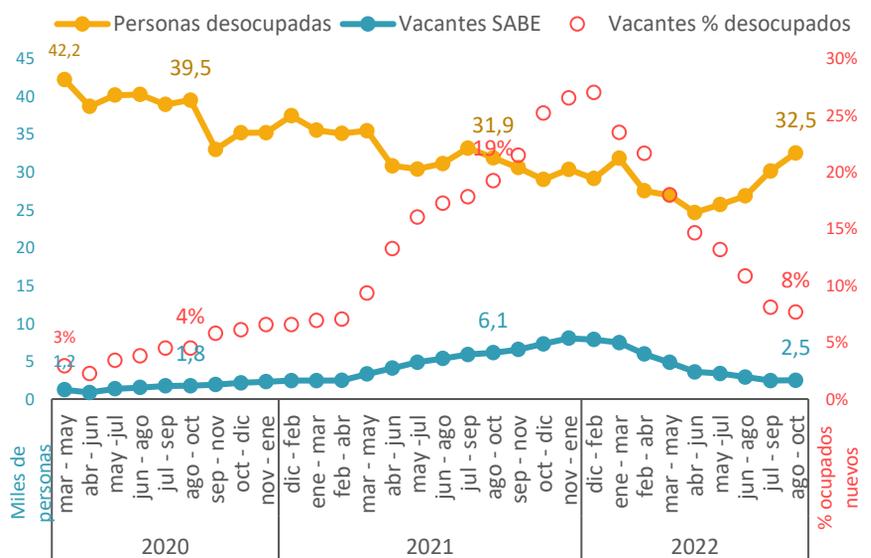
A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Gráfico 15: N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2022



Fuente: SABE, Sence

Gráfico 16: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE, 2020 a 2022.



Fuente: SABE, Sence

SABE - Ocupaciones más requeridas

Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático – redes neuronales - SABE clasifica los avisos de trabajo en categorías ocupacionales. A continuación se presentan las 30 ocupaciones más demandadas, es decir, con más vacantes laborales (Cuadro 6) .

Así, las tres ocupaciones más requeridas en el Maule en octubre 2022 son: vendedores y asistentes de venta de tiendas, vendedores por internet y empacadores manuales con 536, 354 y 266 vacantes respectivamente.

Cuadro 6: Las treinta ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, noviembre 2022.

N°	Ocupaciones	Vacantes			Experiencia promedio (años)
		N°	Var mensual	Var anual	
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	536	122%	-2%	1,2
2	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	354	47%	354%	5,0
3	Empacadores manuales	266	106%	-66%	1,0
4	Guardias de seguridad	128	15%	142%	1,6
5	Operadores de autoelevadoras y montacargas	123	273%	-21%	1,3
6	Promotores de tiendas	86	-1%	-66%	1,0
7	Químicos farmacéuticos	84	121%	121%	1,0
8	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	64	-82%	-71%	1,9
9	Técnicos en electricidad	64	23%	-18%	2,5
10	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	55	25%	25%	1,7
11	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	55	4%	-76%	1,4
12	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	46	-15%	5%	1,0
13	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	45	-8%	-82%	1,0
14	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	41	21%	141%	1,1
15	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	41	86%	-75%	1,6
16	Cocineros de comida rápida	39	26%	-75%	
17	Representantes comerciales	37	-49%	-46%	1,5
18	Ayudantes de cocina	36	80%	-48%	1,0
19	Mecánicos y ajustadores electricistas	35	59%	-39%	1,2
20	Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales	35	46%	59%	1,6
21	Reponedores de estanterías	32	-41%	-93%	1,0
22	Cocineros	25	257%	-36%	1,0
23	Empleados de centros de llamadas de informaciones	23	-89%	-98%	
24	Directores, gerentes y administradores de comercios al por mayor y al por menor	23	-23%	-81%	1,8
25	Operadores de grúas y aparatos elevadores	23	-18%	-62%	1,5
26	Secretarios administrativos y ejecutivos	23	53%	-48%	1,4
27	Técnicos y asistentes en contabilidad	22	16%	-42%	2,3
28	Otros vendedores no clasificados previamente	21	-45%	-75%	1,0
29	Empleados y asistentes de recursos humanos	20	-17%	-52%	1,2
30	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	20	122%	-33%	4,0

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

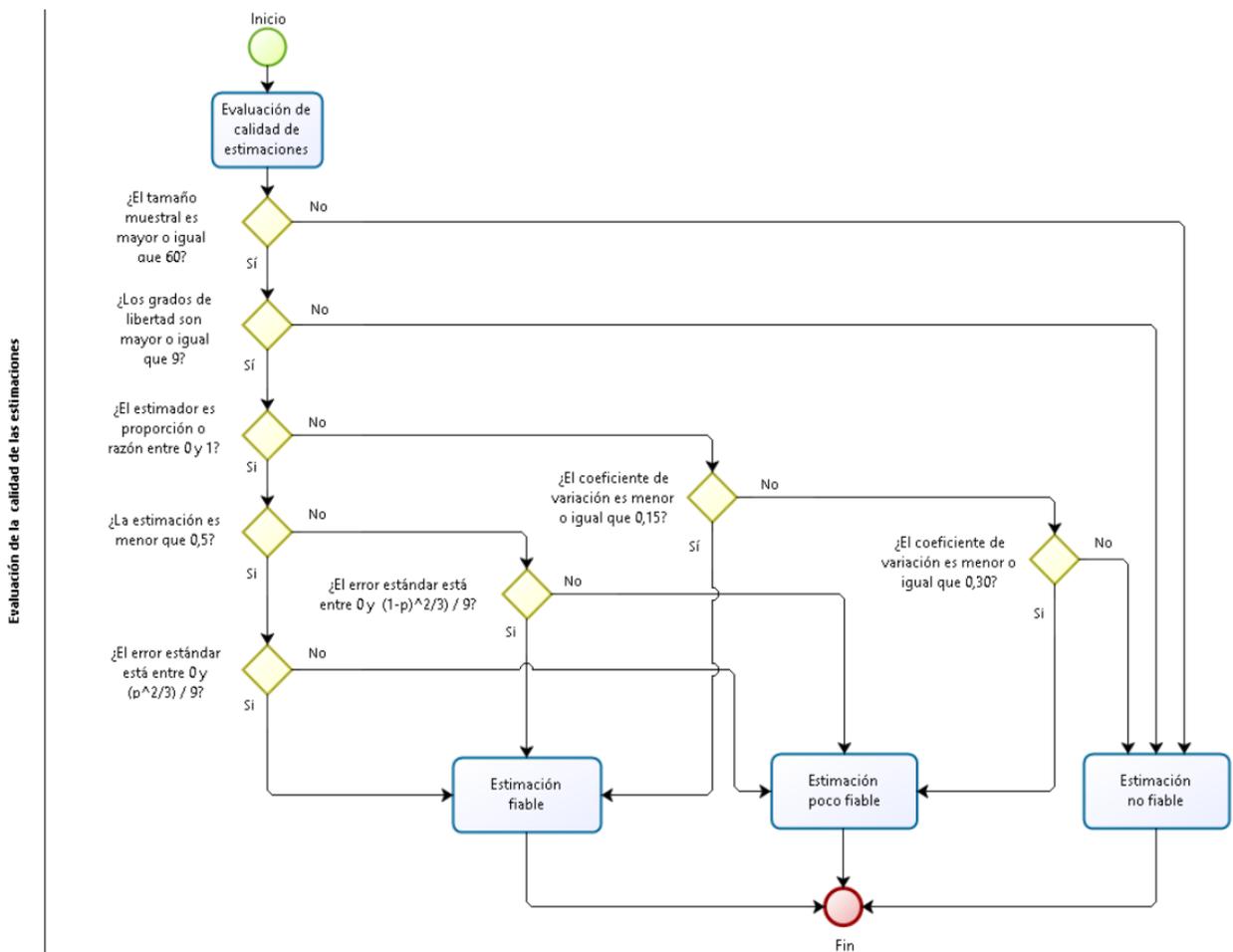
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.