



Termómetro **LABORAL** del Maule Octubre 2022



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

sence

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto COVID-19 incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil **junio – agosto 2022** publicadas por el INE. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación

Para el trimestre móvil junio – agosto 2022 se registró un total de 471.519 personas ocupadas en la región, lo cual significa una reducción respecto al trimestre móvil anterior. Del mismo modo, la tasa de ocupación regional es mayor a la tasa del año anterior, alcanzando un 50,6%. Se observan consistentes bajas en los últimos trimestres móviles, obteniéndose una disminución de 0,5 puntos porcentuales, en relación al trimestre anterior. En comparación al mismo trimestre del 2019 (año sin pandemia), la diferencia es de 4,3 puntos porcentuales más al considerar el trimestre expuesto en el presente boletín.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación, a nivel regional, corresponde al 7,5%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (pre pandemia), la tasa es de 0,8 puntos porcentuales menor que el trimestre junio – agosto 2022. De manera más detallada, la tasa de desocupación de mujeres obtenida es de 8,5%, mientras que la de los hombres alcanza 6,8%. Representando un aumento para las mujeres y una disminución para los hombres, con respecto al mes anterior.

Respecto a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2022, aumentó a un 45,3%. En dicho periodo, se obtiene que la tasa de inactividad de las mujeres es de un 56,0%. Respecto al 2019, la tasa era de 3,2 puntos porcentuales menos. Por otro lado, el trimestre expuesto de 2022, presenta que 34,0% de los hombres en edad de trabajar son inactivos.

Informalidad.

La tasa de informalidad del Maule para el trimestre junio – agosto alcanzó un 29,1%. Al considerar sexo, los hombres tienen una tasa de informalidad de 28,6% y las mujeres de un 29,9%. Por tramo de edad, la informalidad se concentra más en los ocupados de 60 años o más, donde un 46,0% son informales.

I. Indicadores Generales

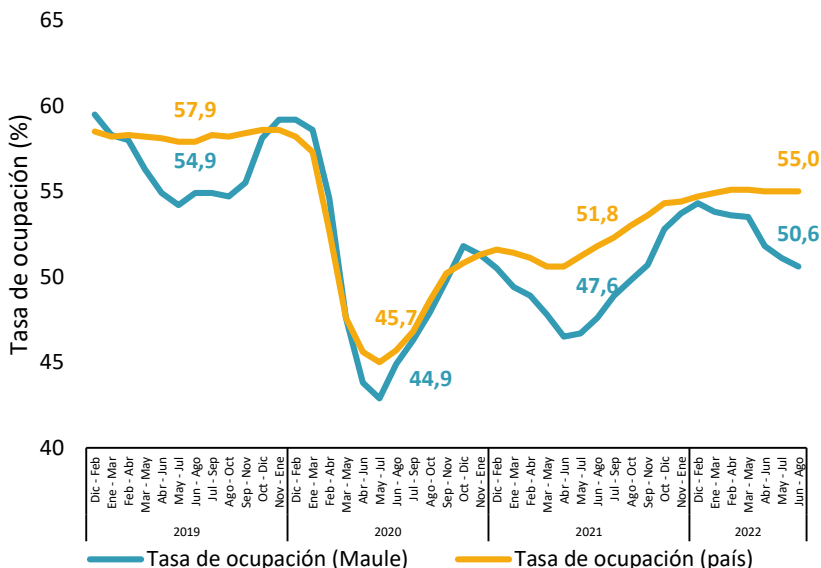
Ocupados

En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 50,6%.

En la región del Maule la tasa de ocupación alcanzó un 50,6% durante el trimestre junio – agosto (Gráfico 1), lo que representa un total de 471.519 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega a un 55,0%, manteniéndose a nivel nacional, pero reduciendo a nivel regional. En comparación con el trimestre anterior, a nivel regional, la tasa tuvo un disminución de 0,5 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2020, la tasa regional alcanzaba un 44,9%, la cual es 5,7 puntos porcentuales menor que el último trimestre expuesto. El año pre pandemia (2019) la tasa alcanzaba un 54,9%, 4,3 puntos porcentuales mayor al último trimestre móvil 2022.

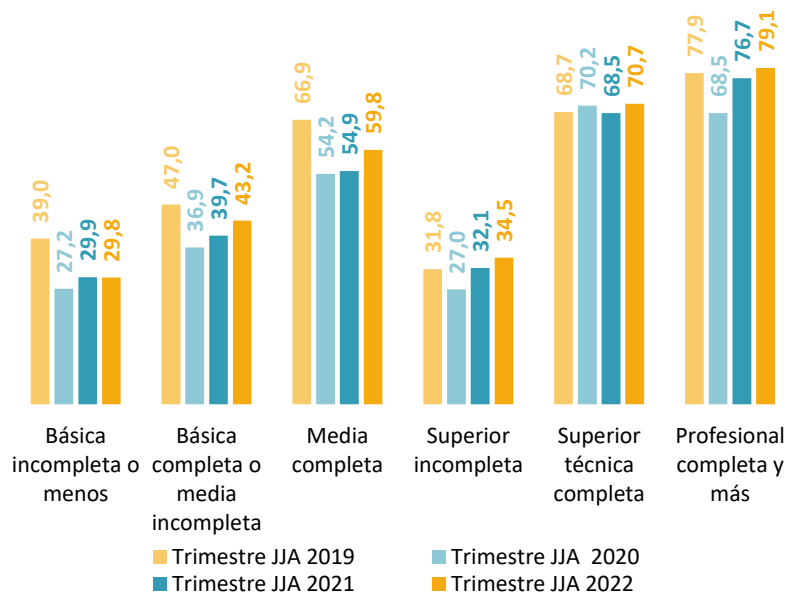
Respecto a la tasa de ocupación por nivel educacional (Gráfico 2), a nivel regional se observa que en todos los niveles educativos existe una diferencia positiva en la tasa de ocupación, respecto al año 2021. El mayor aumento se dio para los ocupados con estudios nivel medio completo, llegando a un 59,8%, 4,9 puntos porcentuales mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2021. En comparación al 2019, año pre pandemia, solos los ocupados con educación superior incompleta hacia arriba lograron tener tasa de ocupación mayor para el 2022.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, junio – agosto 2019 -2022



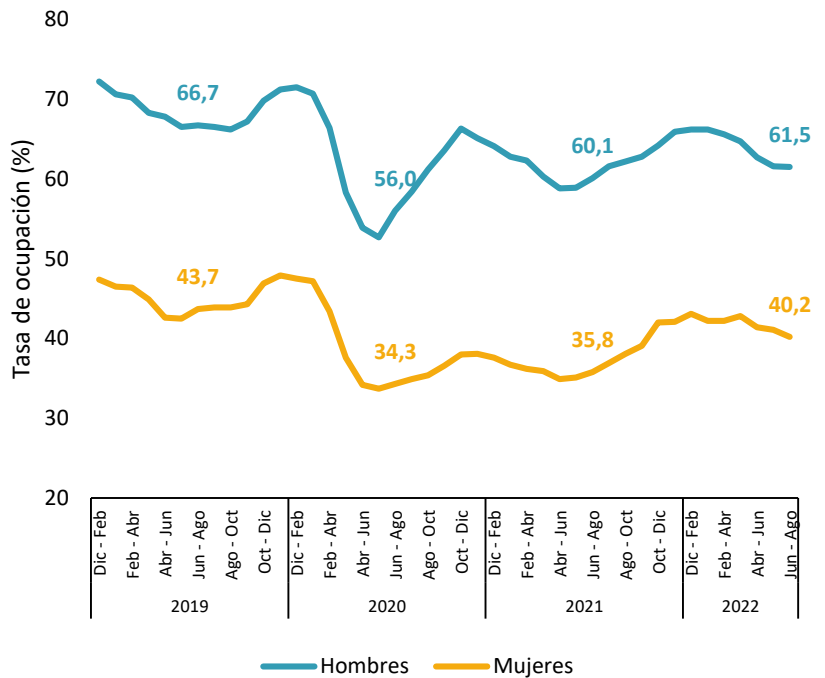
Fuente: ENE, INE

En la Región del Maule, la tasa de ocupación femenina es de un 40,2%.

En la región del Maule la tasa de ocupación femenina llegó a un 40,2% durante el trimestre de junio – agosto (Gráfico 3), mientras que los hombres alcanzaron un 61,5%. Aquello representa un total de 192.908 mujeres ocupadas, y 278.611 hombres. Respecto al 2021, la tasa femenina aumentó 4,4 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa femenina alcanzaba un 43,7%, es decir, 3,5 puntos porcentuales mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el año pre pandemia (2019).

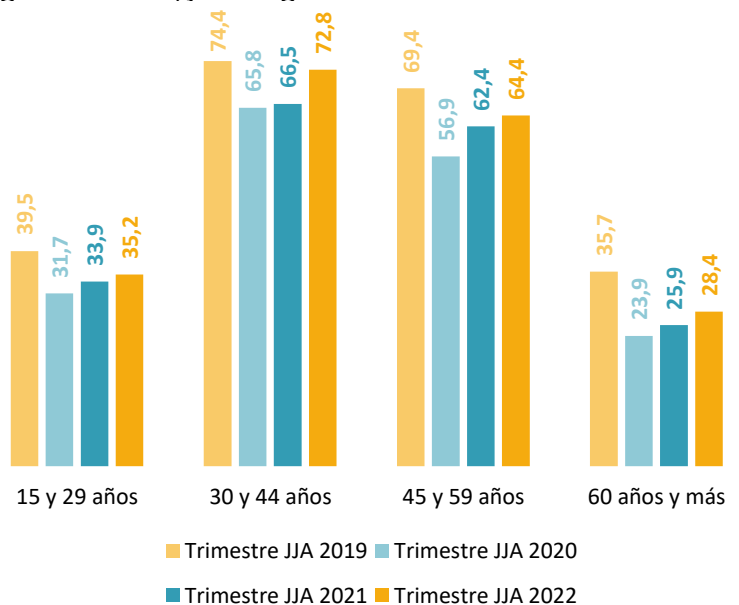
En relación a la tasa de ocupación según tramo de edad (Gráfico 4), se presenta una tasa de 28,4% para los ocupados con 60 años o más. Por otro lado, los jóvenes, entre 15 a 29 años, poseen una tasa de 35,2%. La mayor tasa se observa para los ocupados entre 30 a 44 años, llegando a un 72,8%. Todos los tramos de edad tienen una tasa menor a la tasa de ocupación que se tenía el año 2019 (pre pandemia).

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 -2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por tramo de edad en la Región del Maule, junio - agosto 2019 -2022.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan los sectores con fiabilidad estadística y se especifican aquellos que son poco fiables).

En comparación al año 2019 (año pre pandemia), algunos sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2022, principalmente en Silvoagropecuario y Pesca, la cual alcanza 83.832 ocupados para el 2022 y Transporte y Almacenamiento con 19.014 ocupados.

Respecto a el mismo trimestre del 2021, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados, son principalmente el sector Silvoagropecuario y Pesca, y Servicios sociales y personales con 13.172 y 11.195 ocupados más respectivamente. Además, el sector con mayor disminución respecto al año 2021 fue Transporte y Almacenamiento, con 2.197 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, junio – agosto 2019 - 2022.

Sector económico	Junio - Agosto				Diferencia con 2022		
	2019	2020	2021	2022	22-19	22-20	22-21
Silvoagropecuario y Pesca	93.181	72.429	70.660	83.832	-9.349	11.403	13.172
Industria Manufacturera	46.308	43.277	41.086	48.496	2.188	5.219	7.410
Construcción	42.426	34.091	46.930	44.037	1.610	9.946	-2.893
Comercio	93.032	83.788	84.094	87.443	-5.588	3.655	3.349
Hoteles y Restaurantes	18.884	12.841	15.648	16.911	-1.972	4.070	1.263
Transporte y Almacenamiento	28.210	20.681	21.211	19.014	-9.196	-1.668	-2.197
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	13.994 *	13.371 **	18.535	16.679	2.685	3.308	-1.857
Servicios Sociales y Personales	110.075	86.265	95.882	107.077	-2.998	20.812	11.195
Administración Pública	25.877	18.751	22.362	22.492	-3.385	3.741	130

Fuente: ENE, INE

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.*: Poco fiable, **: No fiable.

En junio – agosto, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 7,5%.

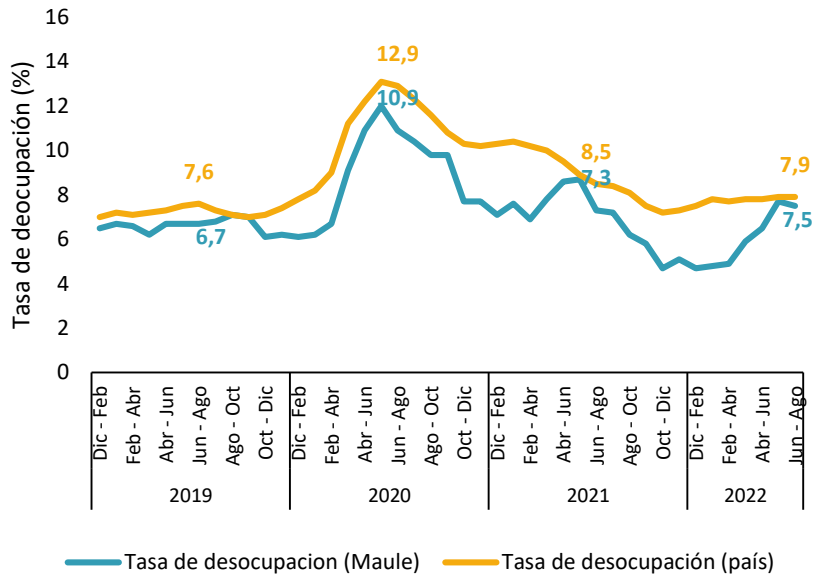
El Gráfico 5 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre junio – agosto 2022 la **tasa de desocupación a nivel regional llegó a un 7,5%**, aún estando por debajo del porcentaje nacional que se mantuvo en un 7,9%. En la región, según el último trimestre expuesto, hay un total de 38.400 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 0,2 puntos porcentuales menos. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba un 6,7%, 0,8 puntos porcentuales menos que el último trimestre expuesto.

Respecto al Gráfico 6, se evidencia una tasa de desocupación de 8,5% para las mujeres y 6,8% para los hombres. Aquello se cuantifica en un total de 17.950 mujeres desocupadas, y un total de 20.450 hombres desocupados, durante el trimestre junio – agosto 2022.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres han aumentado su tasa de desocupación, específicamente, 1,0 puntos porcentuales más que hace 3 años.

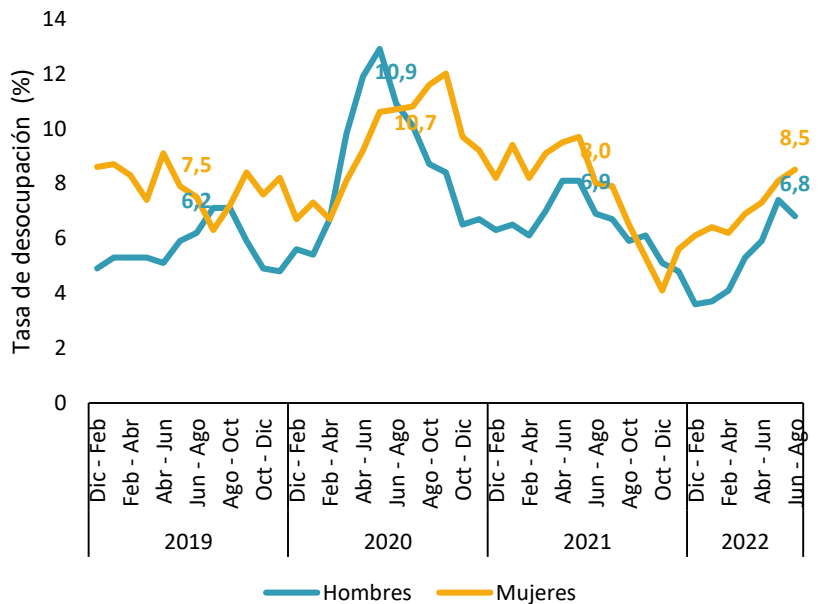
Desocupados

Gráfico 5: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

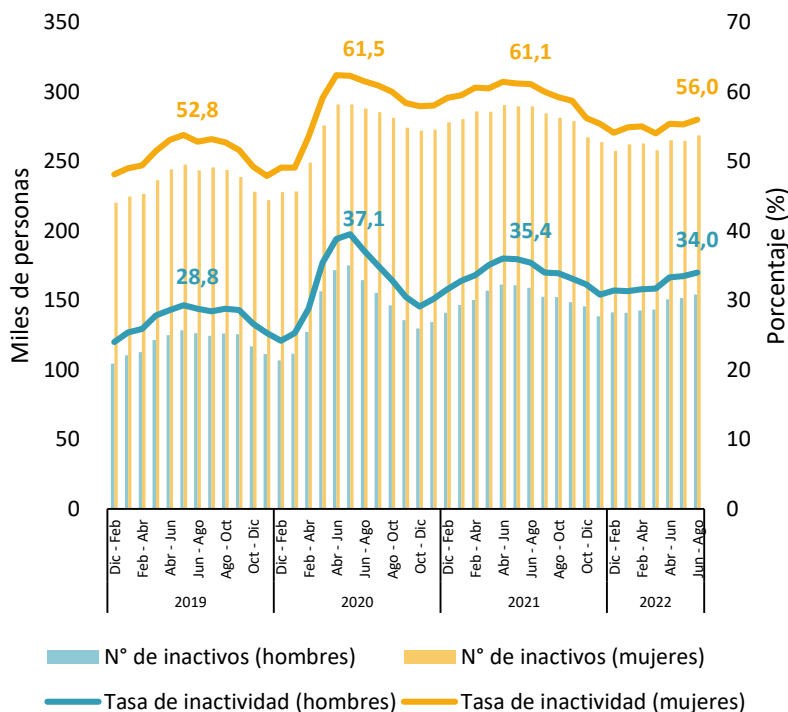
Según el último trimestre expuesto, el 56,0% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El Gráfico 9 da cuenta del número de personas inactivas y su tasa respectiva, respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre junio – agosto del 2022, un 56,0% de las mujeres (3,2 puntos porcentuales mayor al 2019) en edad de trabajar son inactivas, lo que se cuantifica en 268.471 mujeres. Respecto a los hombres, su tasa respectiva llega al 34,0%. Aquello demuestra que aún existe una importante brecha en relación al número de inactivos entre ambos sexos. Dicho aspecto resulta desfavorable para las mujeres, evidenciando poca inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

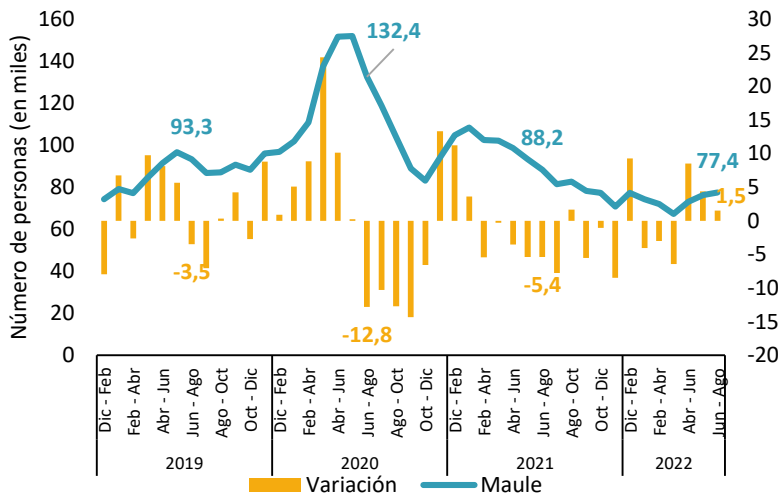
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 8), es decir, personas que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 77.351 personas, según el último trimestre expuesto, lo que representa una variación positiva de 1,5% con respecto al mes anterior. Para el mismo trimestre en el año 2020, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 55.074 personas más respecto al último trimestre expuesto.

Gráfico 7: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y variación mensual, 2019-2021



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, por sexo, por razón de inactividad en el trimestre junio – agosto, 2021 y 2022.

Para los Hombres, la principal razón de inactividad es la de estar estudiando o preparándose para estudiar con 45.831 personas. En cambio, para las mujeres cambian las razones de inactividad, donde se destaca la responsabilidades familiares permanentes en 88.236 personas, lo que tuvo una disminución anual de 18,0% y también a que están estudiando con 52.812 mujeres.

Cuadro 2: Número de inactivos por genero según razón de inactividad, junio – agosto, región del Maule, 2021 - 2022.

Hombres	Jun - Ago		Diferencia	Variación
Razones para no trabajar o buscar trabajo	2021	2022	anual	anual
Está estudiando o preparándose para estudiar	45.831	48.472	2.641	5,8%
Por motivos de salud	32.069	33.441	1.372	4,3%
Persona jubilada, pensionada o rentista	36.707	30.172	-6.535	-17,8%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	14.889	14.624	-265	-1,8%
Por responsabilidades familiares permanentes	**3011	**3416	405	13,4%
Por responsabilidades familiares temporales	**1416	**1074	-342	-24,2%
Otra razón	25.064	22.797	-2.267	-9,0%
Total	158.987	154.151	-4.837	-3,0%
Mujeres	Jun - Ago		Diferencia	Variación
Razones para no trabajar o buscar trabajo	2021	2022	anual	anual
Por responsabilidades familiares permanentes	107.546	88.236	-19.311	-18,0%
Está estudiando o preparándose para estudiar	53.112	52.812	-300	-0,6%
Por motivos de salud	47.625	50.395	2.770	5,8%
Persona jubilada, pensionada o rentista	40.135	34.729	-5.406	-13,5%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	**6039	**6144	105	1,7%
Por responsabilidades familiares temporales	**7430	**3551	-3.879	-52,2%
Otra razón	27.562	31.943	4.381	15,9%
Total	289.553	268.471	-21.081	-7,3%

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

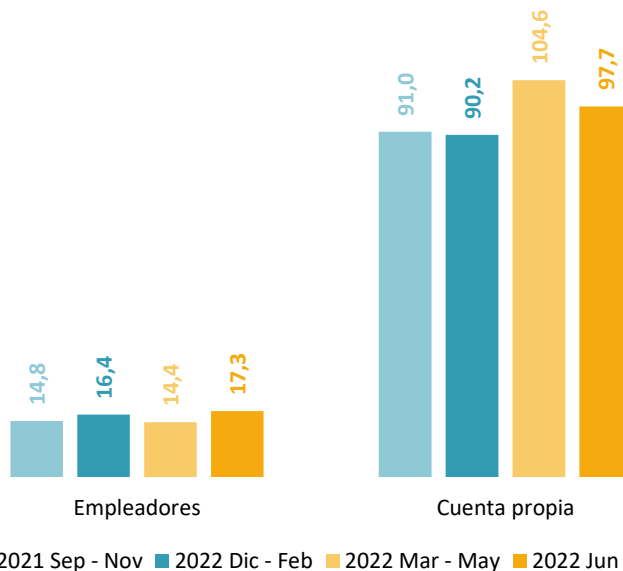
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia se han aumentado, llegando a los 97.675 trabajadores.

El Gráfico 9 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el trimestre septiembre – noviembre del 2021. Desde dicho trimestre, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 6.663 personas, llegando en la actualidad a 97.675 trabajadores y trabajadoras.

El Gráfico 10 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el trimestre septiembre – noviembre del año 2021. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los trimestres expuestos.

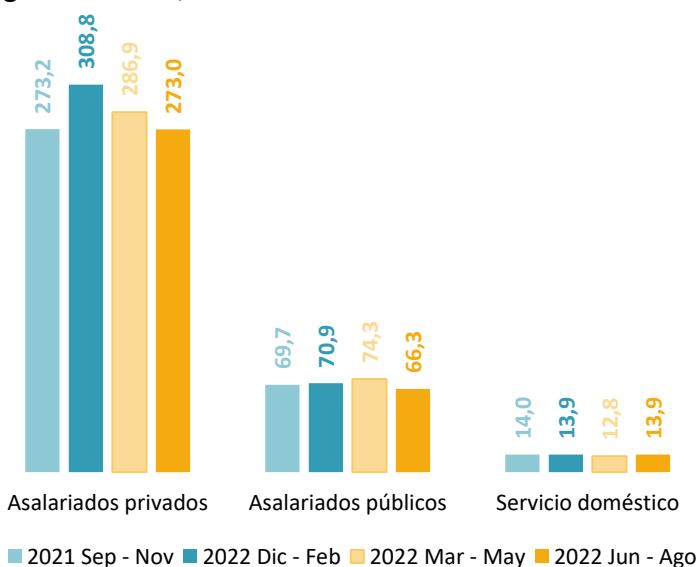
En este sentido, los asalariados privados llegan a las 273.041 personas el trimestre junio – agosto 2022. En el caso de los asalariados públicos llega a los 66.347 ocupados para el trimestre junio - agosto 2022. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 13.919 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 9: Número (en miles) de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Número (en miles) de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región del Maule, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Por grupo ocupacional (Cuadro 3), destaca que durante el último año se registró los principales aumentos en las siguientes categorías: en ocupaciones elementales (13.153 personas más), trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (10.322 personas más) y Artesanos y operarios de oficio (6.628 personas más) respecto al trimestre del año 2021.

La tasa de ocupación informal llega a un 29,1% en la región del Maule.

En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal subió a un 29,1% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa subió en comparación al trimestre anterior, quedando en un 26,7%. En comparación al 2019, la región del Maule en el trimestre junio – agosto contaba con un 29,7% de informalidad; 0,6 puntos porcentuales más que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, junio - agosto 2020 - 2022

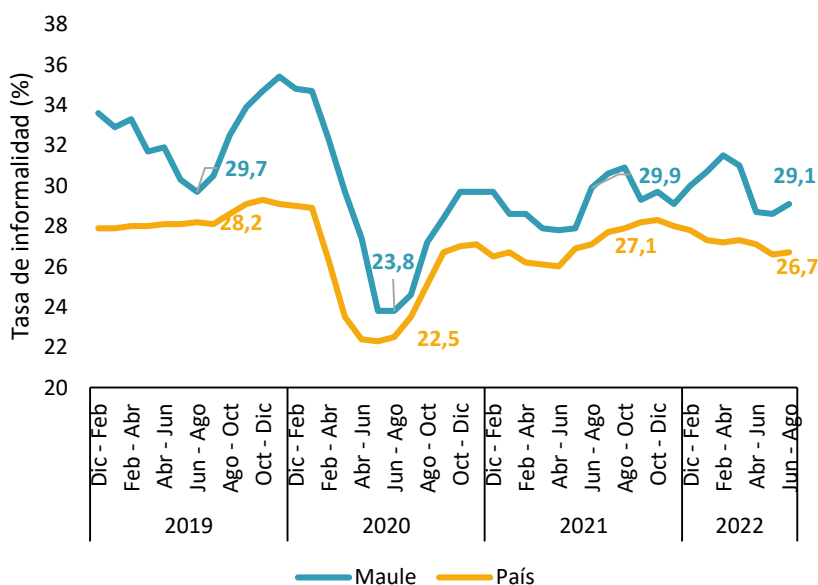
Grupo ocupacional	Trimestre JJA 2020	Trimestre JJA 2021	Trimestre JJA 2022	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	5.362	8.766	11.558	6.196	2.793
Profesionales, científicos e intelectuales	39.185	53.697	48.443	9.258	-5.253
Técnicos y profesionales de nivel medio	49.209	47.945	44.778	-4.431	-3.167
Personal de apoyo administrativo	16.714	17.950	21.588	4.874	3.638
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	82.772	84.927	95.249	12.477	10.322
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.679	17.039	23.468	4.790	6.429
Artesanos y operarios de oficios	51.801	60.201	66.829	15.028	6.628
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	33.316	38.511	37.014	3.698	-1.498
Ocupaciones elementales	111.853	109.160	122.314	10.460	13.153

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No fiable

III. Ocupación Informal

Gráfico 11: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule y a nivel nacional, 2019 – 2022.



En la región del Maule, el 46,0% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

Por categoría ocupacional (Cuadro 4), 64,3% que trabajan por cuenta propia son informales, los que presentan una disminución de 0,2 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año 2021.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 12 muestra la tasa de ocupación informal desde el 2019 al 2022. En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 29,9%, correspondiente a 57.715 personas con ocupación informal, registrando un alza de 1,4 puntos respecto al año 2021. En comparación al año 2019, la tasa de informalidad es de 2,1 puntos porcentuales más que el último trimestre expuesto.

La tasa de ocupación informal, según tramo etario (Cuadro 5), nos muestra que un 28,1% de jóvenes tienen una ocupación informal, lo que equivale a 22.550 personas.

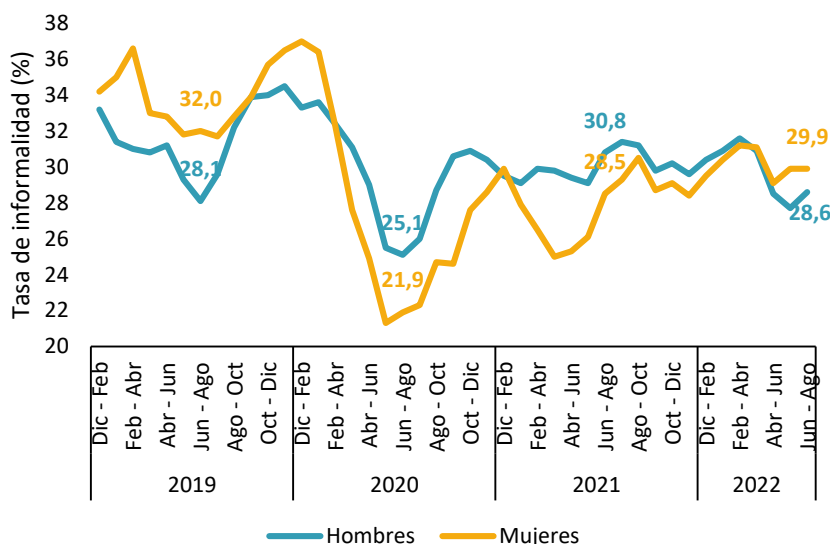
Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2021 – 2022.

Tasa de ocupación informal	Trimestre junio - agosto				
	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
2021	13,3 *	64,5	19,1	14,3	66,5 *
2022	16,9 *	64,3	18,3	13,3	69,4 *
Diferencia anual 22-21 (pp)	3,6	-0,2	-0,8	-1,0	2,9

Fuente: ENE, INE

** : cifras no fiables estadísticamente. * : cifra poco fiable estadísticamente.

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal (%), según tramo etario en la Región del Maule, 2021 - 2022.

Tasa de ocupación informal	Trimestre junio - agosto			
	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
2021	33,1	24,6	30,4	39,3
2022	28,1	25,9	26,1	46,0
Diferencia anual 22-21 (pp)	-5,0	1,3	-4,3	6,7

Fuente: ENE, INE

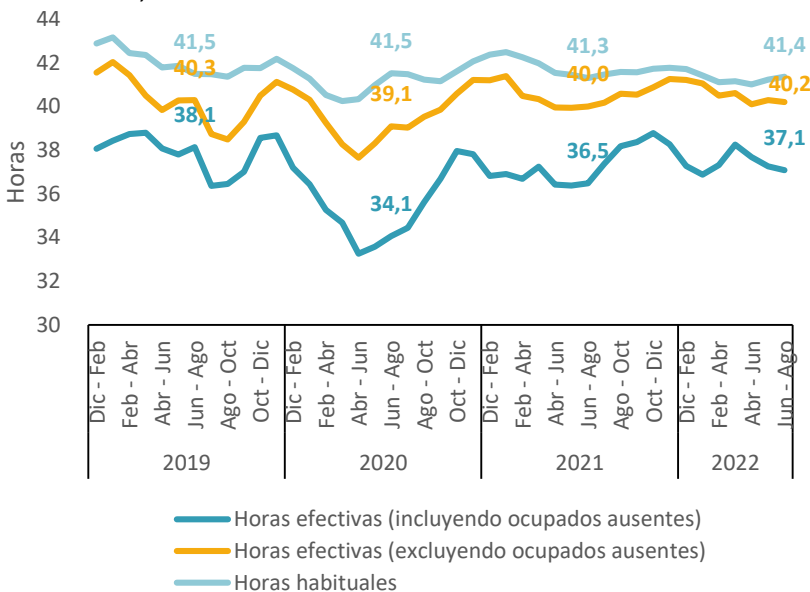
IV. Horas efectivas y habituales

En el Maule el promedio de horas habituales trabajadas es de 41,4 horas.

A partir de la serie expuesta desde el 2019 al 2022 (Gráfico 13), se puede observar un aspecto estacional en las horas efectivas y habituales trabajadas, donde en los meses de verano aumentan las horas y en los de invierno disminuyen. Además, se puede observar cierta disminución de las horas trabajadas en el periodo de pandemia.

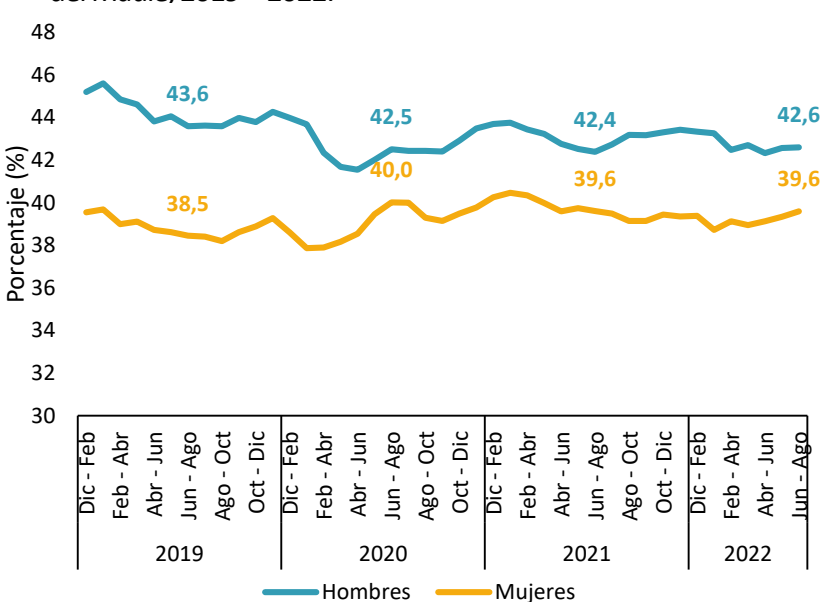
En el Gráfico 14 se observa la cantidad de las horas habituales trabajadas desde el 2019 al 2022, por sexo. Para la totalidad de la serie, se observa que los hombres tienen mayor cantidad de horas habituales trabajadas, llegando a 42,6 horas para el trimestre junio – agosto, donde las mujeres presentan solo 39,6 horas habituales.

Gráfico 13: Horas efectivas y habituales trabajadas en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 14: Horas habituales trabajadas por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE

En el Maule se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta diciembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia a la baja hasta agosto 2022. En este mismo mes, la variación anual fue de -64,0%, equivalentes a 3.992 vacantes menos (gráfico 15).

Al pasar los datos mensuales de SABE a trimestres móviles es posible compararlos con los datos de personas desocupadas de la ENE, y también se presentan las vacantes como porcentaje de personas desocupadas (Gráfico 16). Se observa que en el mes noviembre 2021, donde se tiene la menor cantidad de desocupados, las vacantes alcanza uno de sus mayores valores, con 7.122 vacantes, las que representaron un 30% de las personas desocupadas. A partir de ahí se tiene una tendencia decreciente, y en agosto 2022 las vacantes capturadas representan un 8%.

Es posible encontrar reportes más detallados en <https://www.observatorionacional.cl/publicaciones> > SABE.

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile.

A continuación, se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

Gráfico 15: N° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2022

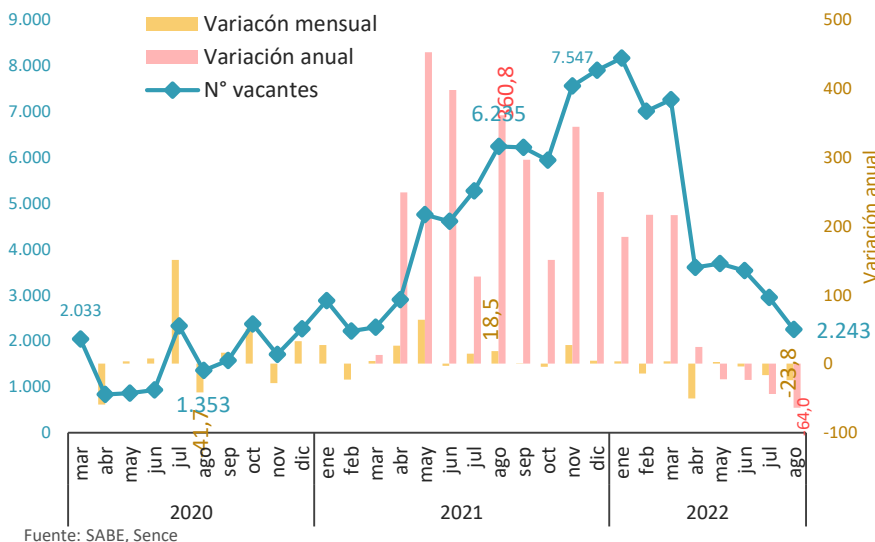
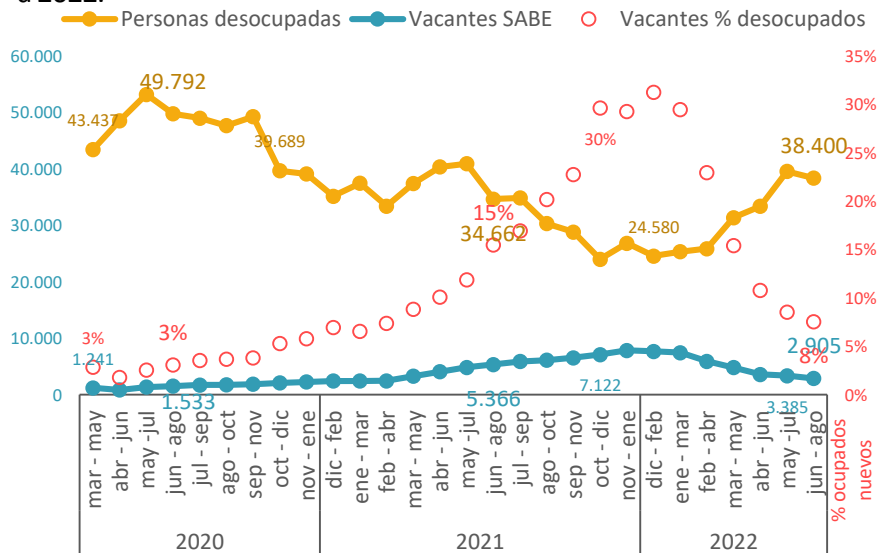


Gráfico 16: Personas desocupadas y vacantes de empleo en SABE, 2020 a 2022.



SABE - Ocupaciones más requeridas

Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático – redes neuronales - SABE clasifica los avisos de trabajo en categorías ocupacionales. A continuación se presentan las 30 ocupaciones más demandadas, es decir, con más vacantes laborales (Cuadro 6).

Así, las tres ocupaciones más requeridas en el Maule en agosto 2022 son: vendedores de tiendas y otros medios, químicos farmacéuticos y empacadores manuales con 341, 178 y 112 vacantes respectivamente.

Cuadro 6: Las treinta ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, agosto 2022.

N°	Ocupaciones	Vacantes			Experiencia promedio (años)
		N°	Var mensual	Var anual	
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	341	-4%	-63%	1,3
2	Químicos farmacéuticos	178	56%	612%	1,2
3	Empacadores manuales	112	78%	-36%	1,0
4	Guardias de seguridad	96	14%	9%	1,2
5	Promotores de tiendas	94	31%	-28%	1,0
6	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	84	-86%	190%	1,0
7	Reponedores de estanterías	81	-5%	-66%	1,0
8	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	69	-7%	-59%	1,2
9	Técnicos agropecuarios (incluyendo acuícolas)	47	213%	74%	2,5
10	Obreros de carga	45	96%	-84%	1,0
11	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	42	14%	-72%	1,9
12	Mecánicos y ajustadores electricistas	40	5%	-17%	1,5
13	Directores, gerentes y administradores de comercios al por mayor y al por menor	34	10%	3%	1,3
14	Empleados de informaciones, reclamos o sugerencias	33	-11%	14%	1,2
15	Técnicos en electricidad	32	-36%	-56%	1,5
16	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	32	-56%	-27%	1,0
17	Representantes comerciales	31	-33%	-53%	1,8
18	Profesores de educación media	30	11%	58%	2,0
19	Otros vendedores no clasificados previamente	26	-7%	-68%	1,0
20	Contadores	24	167%	-4%	3,3
21	Secretarios administrativos y ejecutivos	24	-17%	-40%	1,5
22	Profesores de la educación superior	23	-89%	-43%	2,6
23	Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones	22	16%	-62%	1,0
24	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	21	-34%	-95%	1,2
25	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	21	24%	-67%	1,8
26	Cajeros de comercio	20	11%	-76%	1,0
27	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	20	54%	-43%	2,5
28	Operadores de grúas y aparatos elevadores	19	27%	-39%	2,6
29	Psicólogos	18	-28%	-54%	1,7
30	Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales	16	129%	-86%	3,0

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

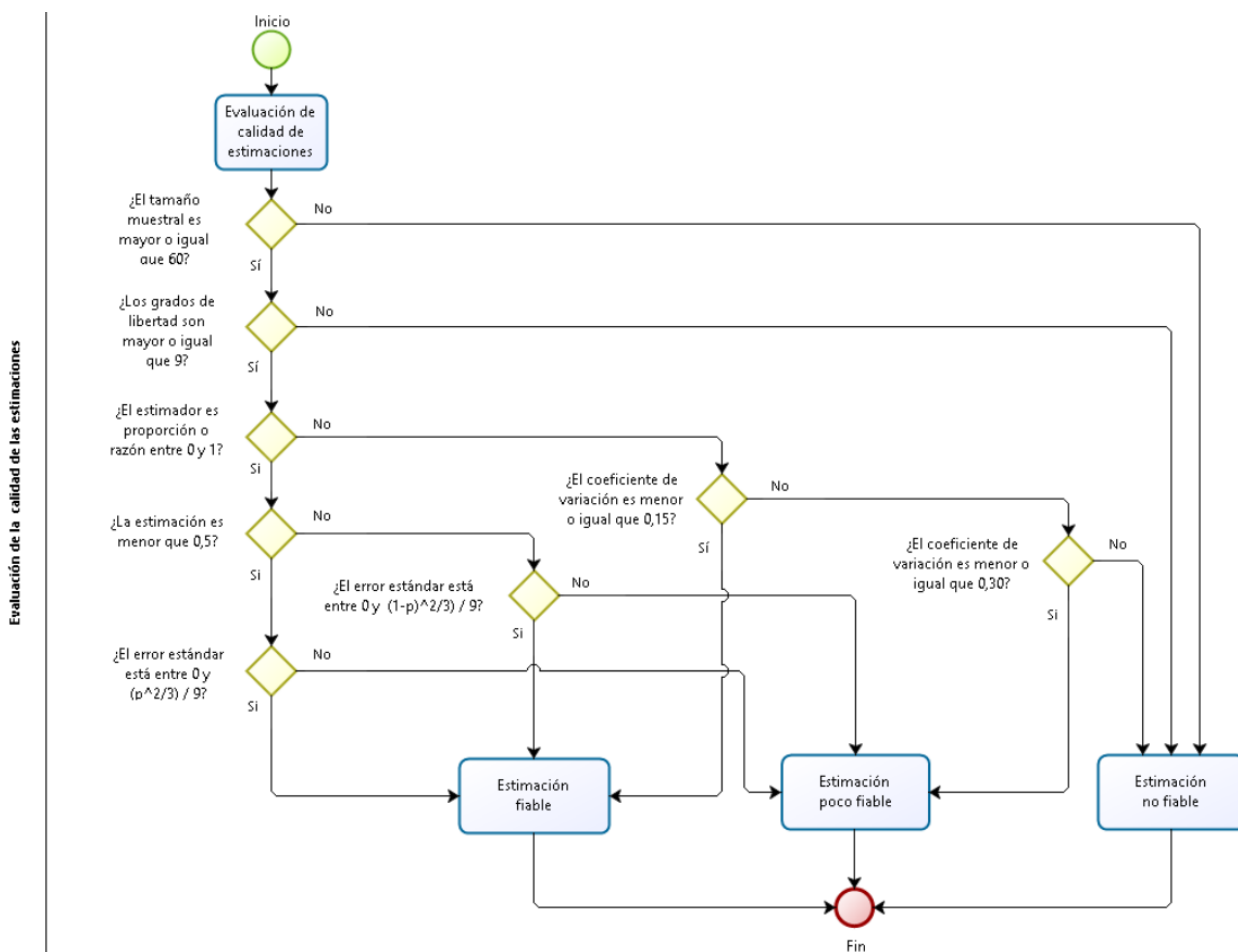
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.