



Termómetro **LABORAL** del Maule Julio 2022



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

senc@

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto COVID-19 incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil **marzo - mayo 2022** publicadas por el INE. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación

Para el trimestre móvil marzo – mayo 2022 se registró un total de 497.246 personas ocupadas en la región, lo cual significa una reducción respecto al trimestre móvil anterior. Del mismo modo, la tasa de ocupación regional es mayor a la tasa del año anterior, alcanzando un 53,5%. Deja de mantenerse el aumento gradual respecto a los últimos trimestres móviles, obteniéndose una disminución de 0,1 puntos porcentuales, en relación al trimestre anterior. En comparación al mismo trimestre del 2019 (año sin pandemia), la diferencia es de 2,8 puntos porcentuales más al considerar el trimestre expuesto en el presente boletín.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación, a nivel regional, corresponde al 5,9%. En comparación al mismo trimestre del 2019 (pre pandemia), la tasa es de 0,3 puntos porcentuales mayor que el trimestre marzo – mayo 2022. De manera más detallada, la tasa de desocupación de mujeres obtenida es de 6,9%, mientras que la de los hombres alcanza 5,3%.

Respecto a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2022, esta alcanza un 43,2%. En dicho periodo, se obtiene que la tasa de inactividad de las mujeres es de un 54,0%. Respecto al 2019, la tasa era de 2,5 puntos porcentuales menos. Por otro lado, el trimestre expuesto de 2022, presenta que 31,7% de los hombres en edad de trabajar son inactivos.

Informalidad.

La tasa de informalidad del Maule para el trimestre marzo – mayo alcanzó un 31,0%. Al considerar sexo, los hombres tienen una tasa de informalidad de 30,9% y las mujeres de un 31,1%. Por tramo de edad, la informalidad se concentra más en los ocupados de 60 años o más, donde un 46,1% son informales.

I. Indicadores Generales

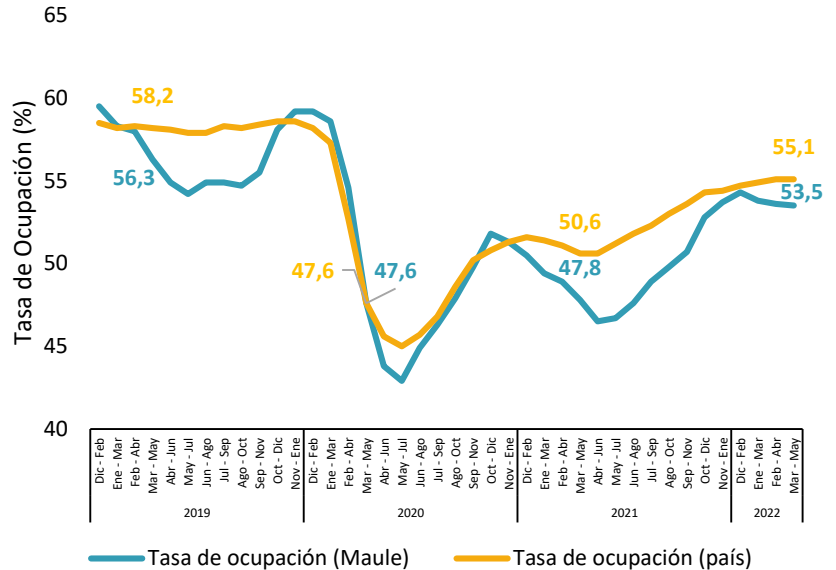
Ocupados

En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 53,5%.

En la región del Maule la tasa de ocupación alcanzó un 53,5% durante el trimestre marzo – mayo (Gráfico 1), lo que representa un total de 497.246 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega a un 55,1%, manteniéndose a nivel nacional, pero reduciendo a nivel regional. En comparación con el trimestre anterior, a nivel regional, la tasa tuvo un disminución de 0,1 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2020 (a inicios de la pandemia), la tasa regional alcanzaba un 47,6%, es decir, 5,9 puntos porcentuales menor que el último trimestre expuesto. El año pre pandemia (2019) la tasa alcanzaba un 56,3%, 2,8 puntos porcentuales mayor al ultimo trimestre móvil 2022.

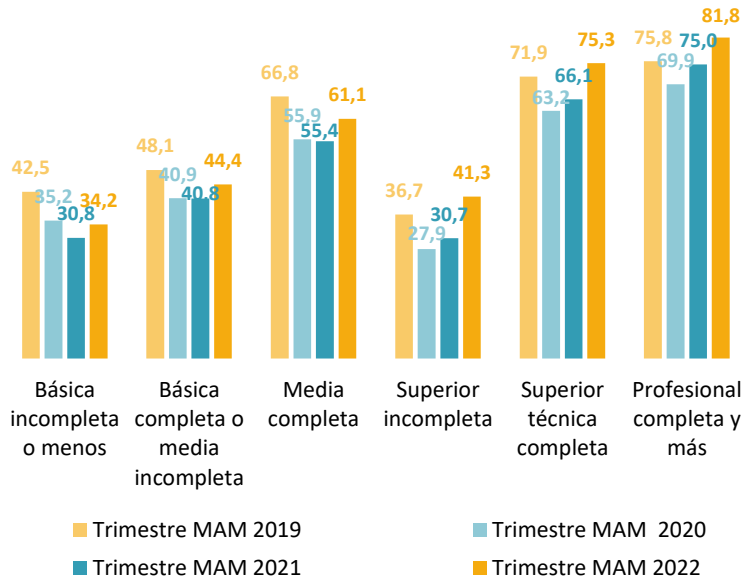
Respecto a la tasa de ocupación por nivel educacional (Gráfico 2), a nivel regional se observa que en todos los niveles educativos existe una diferencia positiva en la tasa de ocupación, respecto al año 2021. El mayor aumento se dio para los ocupados con estudios superiores incompletos, llegando a un 41,3%, 10,6 puntos porcentuales mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2021. En comparación al 2019, año pre pandemia, solos los ocupados con educación superior incompleta hacia arriba lograron tener tasa de ocupación mayor para el 2022.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, marzo – mayo 2020 -2022



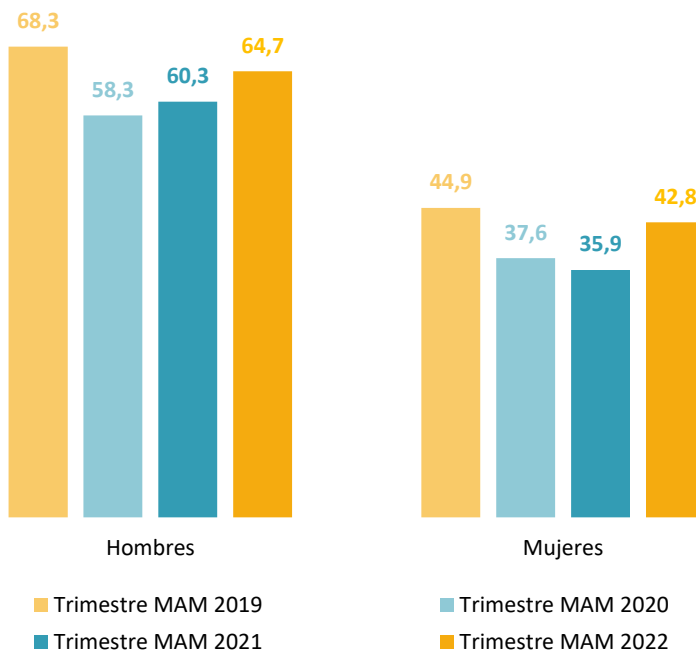
Fuente: ENE, INE

En la Región del Maule, la tasa de ocupación femenina es de un 42,8%.

En la región del Maule la tasa de ocupación femenina llegó a un 42,8% durante el trimestre de marzo – mayo (Gráfico 3), mientras que los hombres alcanzaron un 64,7%. Aquello representa un total de 201.385 mujeres ocupadas, y 292.479 hombres. Respecto al 2021, la tasa femenina aumento 6,9 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa femenina alcanzaba un 44,9%, es decir, 2,1 puntos porcentuales mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el año pre pandemia (2019).

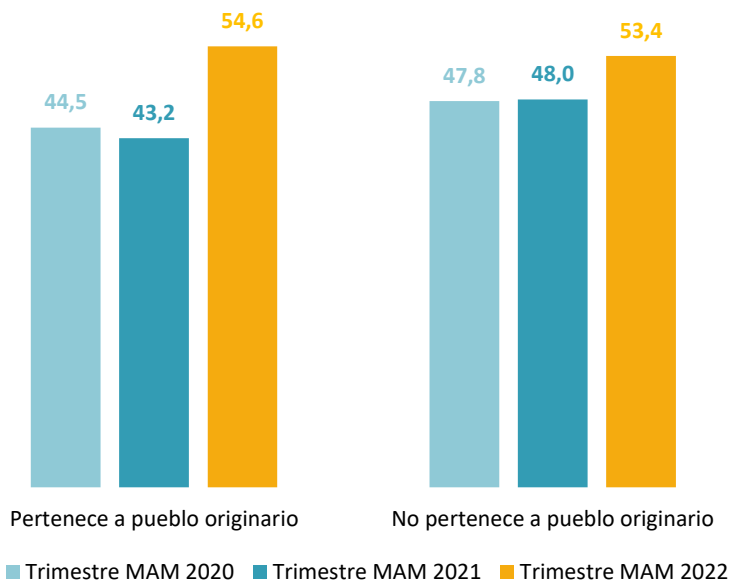
En relación a la tasa de ocupación según pertenencia a pueblo originario (Gráfico 4), se presenta una tasa de 54,6% para los ocupados que sí pertenecen a pueblo originario. Por otro lado, los que no pertenecen, poseen una tasa de 53,4%. Aquello significa una cifra de 20.619 ocupados para los que sí pertenecen a pueblo originario, y 476.627 ocupados para los que no. En ambas tasas se evidencia un aumento respecto al año 2021, específicamente, 11,4 puntos porcentuales más para el caso de los ocupados que sí pertenecen a pueblo originario y 5,4 puntos porcentuales para los que no pertenecen.

Gráfico 3: Tasa de ocupación (%) por sexo en la Región del Maule, marzo - mayo 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Tasa de ocupación (%) por pertenencia a pueblo originario en la Región del Maule, marzo - mayo 2021 -2022.



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan los sectores con fiabilidad estadística y se especifican aquellos que son poco fiables).

En comparación al año 2019 (año pre pandemia), algunos sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2022, principalmente en Silvoagropecuario y Pesca, la cual alcanza 91.977 ocupados para el 2022 y Comercio con 88.753.

Respecto a el mismo trimestre del 2021, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados, son principalmente el sector Servicios sociales y personales y Comercio con 18.795 y 12.000 ocupados más respectivamente. Además, el sector con mayor disminución respecto al año 2021 fue Transporte y Almacenamiento, con 1.583 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, 2020 - 2022.

Sector económico	Trimestre MAM 2019	Trimestre MAM 2020	Trimestre MAM 2021	Trimestre MAM 2022	Diferencia 2022 - 2019	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Silvoagropecuario y Pesca	98.681	85.030	89.706	91.977	-6.705	6.946	2.270
Industria Manufacturera	46.717	46.942	39.579	50.211	3.494	3.269	10.632
Construcción	44.575	36.709	47.043	45.079	505	8.370	-1.963
Comercio	96.888	89.296	76.744	88.753	-8.135	-542	12.009
Hoteles y Restaurantes	19.113	13.012	13.816	18.692	-421	5.680	4.876
Transporte y Almacenamiento	25.953	21.688	22.452	20.869	-5.084	-820	-1.583
Actividades Financieras, Profesionales, Científicas y Técnicas	14.810	15.087	17.466	18.192	3.383	3.105	726
Servicios Sociales y Personales	112.445	85.052	87.083	105.878	-6.567	20.826	18.795
Administración Pública	21.686	20.044	23.389	27.447	5.761	7.403	4.058

Fuente: ENE, INE

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.*: Poco fiable, **: No fiable.

En la Región del Maule, el 6,4% de las personas ocupadas se encuentra ausente de sus trabajos, durante marzo – mayo 2022.

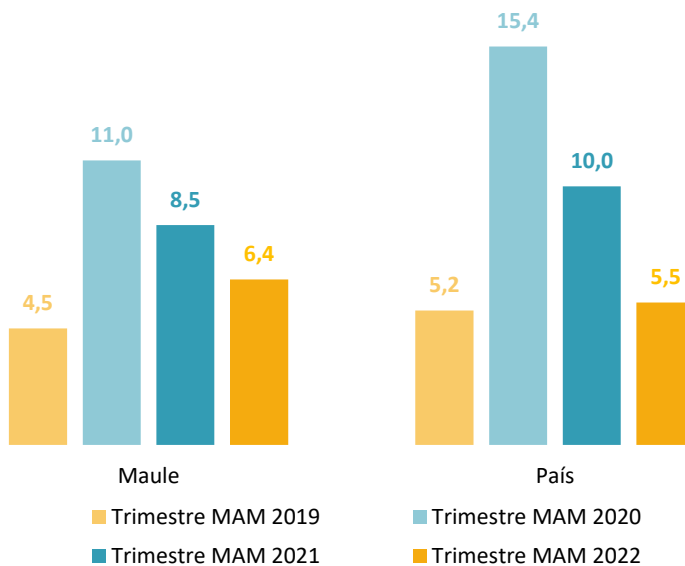
En relación con las personas ocupadas ausentes, que se refiere a quienes sin encontrarse trabajando mantienen su vínculo laboral, alcanzan un 6,4% del total de personas ocupadas de la región, en el trimestre marzo – mayo del 2022. En comparación al mismo trimestre, del año 2021, dicho porcentaje alcanzaba el 8,5%.

Respecto al 2019, se evidencia, a nivel regional, que los ocupados ausentes tiene una tasa de 4,5%. Por otro lado, a nivel nacional, los ocupados ausentes disminuyeron 9,9 puntos porcentuales en comparación al 2020.

En el trimestre marzo - mayo del 2022, en la región existen 36.740 ocupados nuevos.

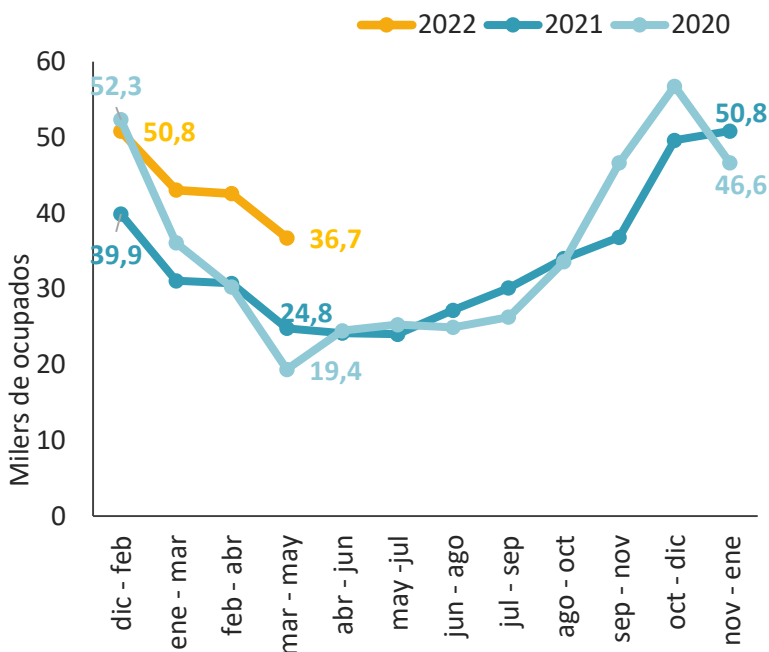
En relación a ocupados nuevos existentes en la Región del Maule (Gráfico 6), se observa que en el año 2022, supera las cifras de ocupados nuevos que se tenían en el año 2020, también es mayor que el mismo trimestre del año 2021.

Gráfico 5: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, marzo – mayo 2019 al 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Ocupados nuevos a nivel regional, 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Durante el último trimestre expuesto, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 5,9%.

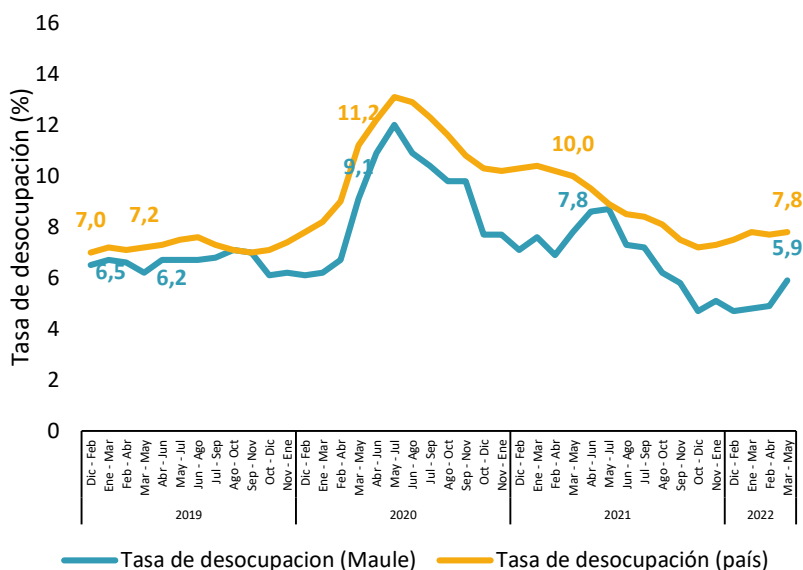
El Gráfico 7 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre marzo – mayo 2022 la **tasa de desocupación a nivel regional llegó a un 5,9%**, aún estando por debajo del porcentaje nacional que alcanzó un 7,8%. En la región, según el último trimestre expuesto, hay un total de 31.397 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 1,0 puntos porcentuales más. En comparación al mismo trimestre del 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba un 6,2%, es decir, 0,3 puntos porcentuales más que el último trimestre expuesto. Aquello representa 1.728 desocupados menos que el mismo periodo del 2019.

Respecto al Gráfico 8, se evidencia una tasa de desocupación de 6,9% para las mujeres y 5,3% para los hombres. Aquello se cuantifica en un total de 15.107 mujeres desocupadas, y un total de 16.290 hombres desocupados, durante el trimestre marzo – mayo 2022.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres han reducido su tasa de desocupación, específicamente, 0,5 puntos porcentuales menos que hace 3 años.

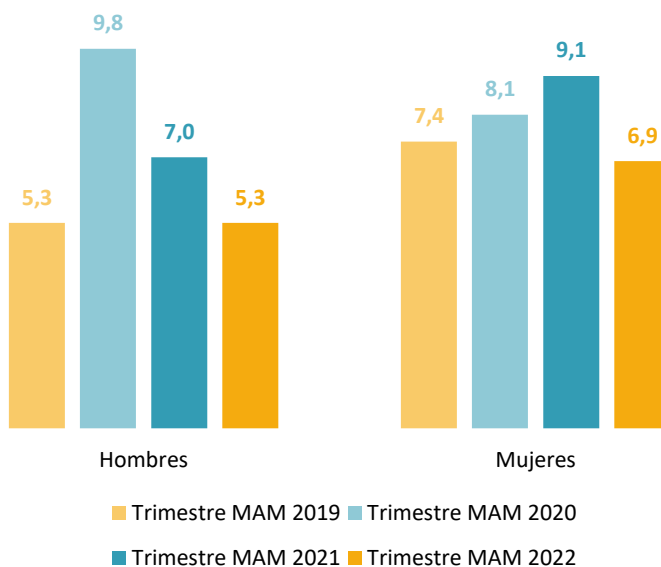
Desocupados

Gráfico 7: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, marzo - mayo 2020 - 2022.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

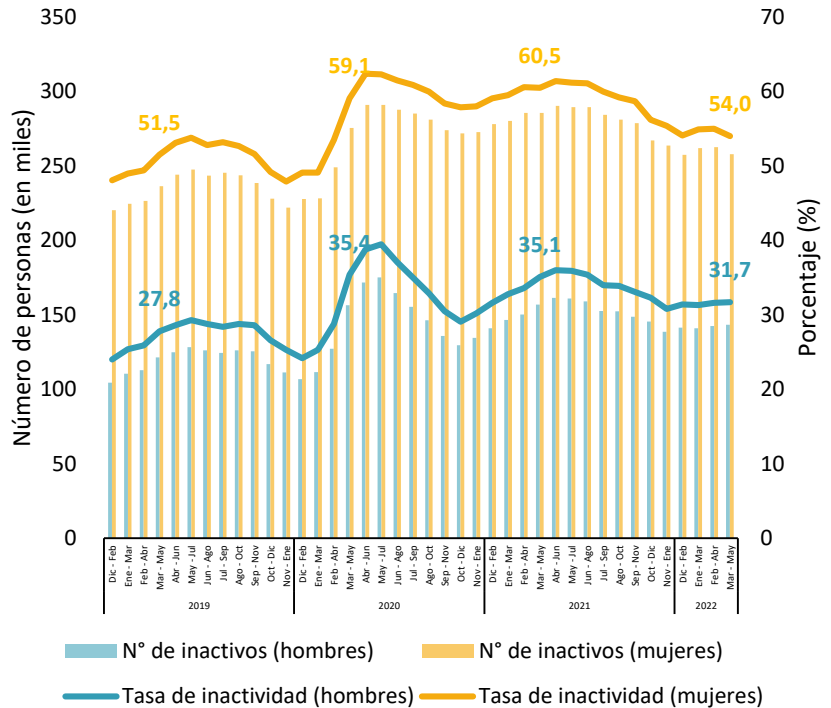
Según el último trimestre expuesto, el 54,0% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El Gráfico 9 da cuenta del número de personas inactivas y su tasa respectiva, respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre marzo – mayo del 2022, un 54,0% de las mujeres en edad de trabajar son inactivas, lo que se cuantifica en 258.026 mujeres. Respecto a los hombres, su tasa respectiva llega al 31,7%. Aquello demuestra que aún existe una importante brecha en relación al número de inactivos entre ambos sexos. Dicho aspecto resulta desfavorable para las mujeres, evidenciando poca inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

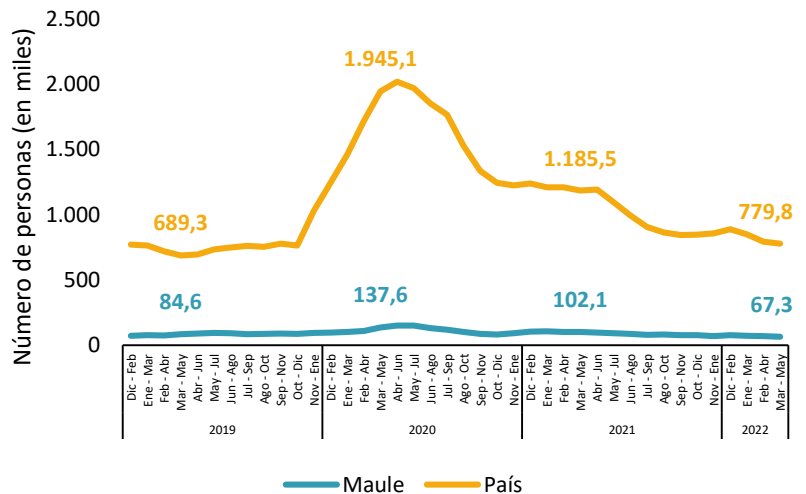
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 10), es decir, personas que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 67.308 personas, según el último trimestre expuesto. Para el mismo trimestre en el año 2020, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 70.282 personas más respecto al último trimestre expuesto.

Gráfico 9: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 10: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y nacional, 2019-2021



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, considerando ambos sexos, por razón de inactividad en el trimestre marzo – mayo, 2021 y 2022.

Del total de inactivos, en el último trimestre, 95.157 declaró encontrarse inactivo por razones de responsabilidades familiares permanentes, 94.829 por estar estudiando o preparándose para estudiar y 75.016 por que están jubiladas pensionadas o rentista. La razón con la mayor variación positiva es los que empezarán pronto un trabajo o esperan un aviso, con una variación anual de 21,3%, llegando a unos 21.787 inactivos.

Cuadro 2: Número de inactivos según razón de inactividad, marzo – mayo, región del Maule, 2021 - 2022.

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Mar - May		Diferencia anual	Variación anual
	2021	2022		
Por responsabilidades familiares permanentes	102.157	95.894	-6.263	-6,1%
Está estudiando o preparándose para estudiar	96.142	94.829	-1.313	-1,4%
Persona jubilada, pensionada o rentista	77.609	75.016	-2.593	-3,3%
Por motivos de salud	72.963	70.526	-2.437	-3,3%
Empezará pronto un trabajo o espera un aviso	17.967	21.787	3.820	21,3%
Por responsabilidades familiares temporales	19.119	**3632	-15.487	-81,0%
Otra razón	55.794	39.218	-16.576	-29,7%
Total	442.620	401.325	-41.295	-9,3%

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Composición de la Fuerza de Trabajo

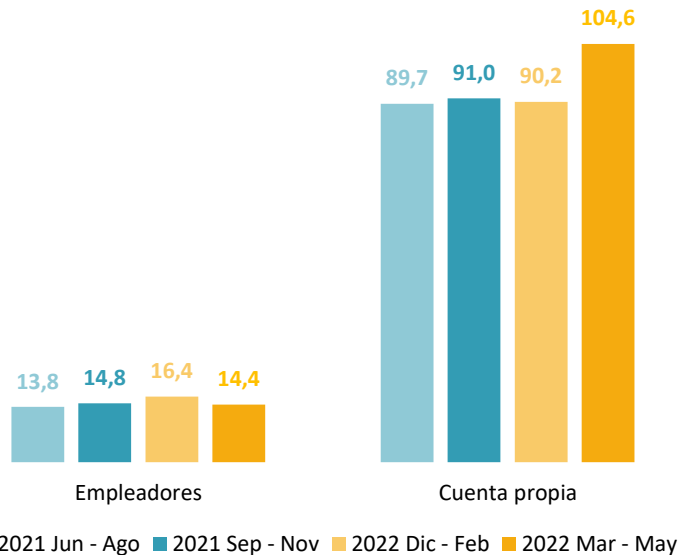
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia se han aumentado, llegando a los 104.638 trabajadores.

El Gráfico 11 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el trimestre junio – agosto del 2021. Desde dicho trimestre, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 14.966 personas, llegando en la actualidad a 104.638 trabajadores y trabajadoras.

El Gráfico 12 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el trimestre junio – agosto del año 2021. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los trimestres expuestos desde junio – agosto de 2021.

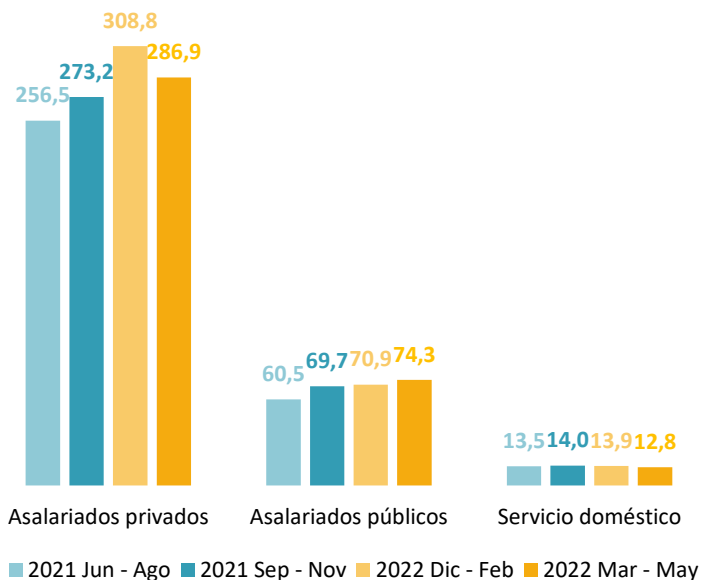
En este sentido, los asalariados privados llegan a las 286.877 personas el trimestre marzo – mayo 2022. En el caso de los asalariados públicos llega a los 74.262 ocupados para el trimestre marzo - mayo 2022. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 12.768 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 11: Número (en miles) de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, 2021 – 2022



Fuente: ENE, INE

Gráfico 12: Número (en miles) de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la



Fuente: ENE, INE

Por grupo ocupacional (Cuadro 3), destaca que durante el último año se registró los principales aumentos en las siguientes categorías: en profesionales, científicos e intelectuales (8.071 personas más), técnicos y profesionales de nivel medio (8.768 personas más) y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (15.419 personas más) respecto al trimestre del año 2021.

La tasa de ocupación informal llega a un 31,0% en la región del Maule.

En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal bajó a un 31,5% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa subió en comparación al trimestre anterior, quedando en un 27,3%. En comparación al 2019, la región del Maule en el trimestre marzo – mayo contaba con un 31,7% de informalidad; 0,7 puntos porcentuales más que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

Cuadro 3: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, marzo - mayo 2020 - 2022

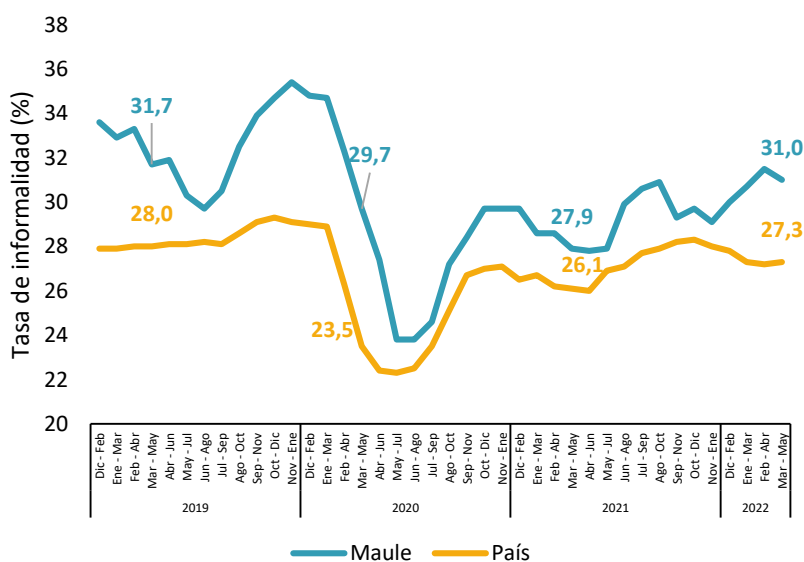
Grupo ocupacional	Trimestre MAM 2020	Trimestre MAM 2021	Trimestre MAM 2022	Diferencia 2022 - 2020	Diferencia 2022 - 2021
Directores, gerentes y administradores	6.199 **	9.003 **	11.788 *	5.589	2.785
Profesionales, científicos e intelectuales	40.835	46.650	54.721	13.886	8.071
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.788	43.748	52.516	3.729	8.768
Personal de apoyo administrativo	17.549	19.161	19.342	1.793	181
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	84.394	77.380	92.799	8.405	15.419
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.629	21.261	23.776	4.147	2.515
Artesanos y operarios de oficios	55.610	60.697	66.985	11.375	6.288
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.201	37.089	39.106	4.905	2.017
Ocupaciones elementales	125.271	133.038	135.522	10.251	2.484

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No fiable

III. Ocupación Informal

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule y a nivel nacional, 2019 – 2022.



Fuente: ENE, INE

En la región del Maule, el 46,1% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

Por categoría ocupacional (Cuadro 4), **65,3% que trabajan por cuenta propia son informales**, los que presentan un aumento de 4,0 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año 2021.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 14 muestra la tasa de ocupación informal de los trimestres marzo – mayo desde el 2019 al 2022. **En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 31,1%, correspondiente a 63.662 personas con ocupación informal**, registrando un alza de 6,1 puntos respecto al año 2021. En comparación al año 2019, la tasa de informalidad es de 1,9 puntos porcentuales más que el último trimestre expuesto.

La tasa de ocupación informal, según tramo etario (Cuadro 5), nos muestra que **un 29,0% de jóvenes tienen una ocupación informal**, lo que equivale a 26.842 personas.

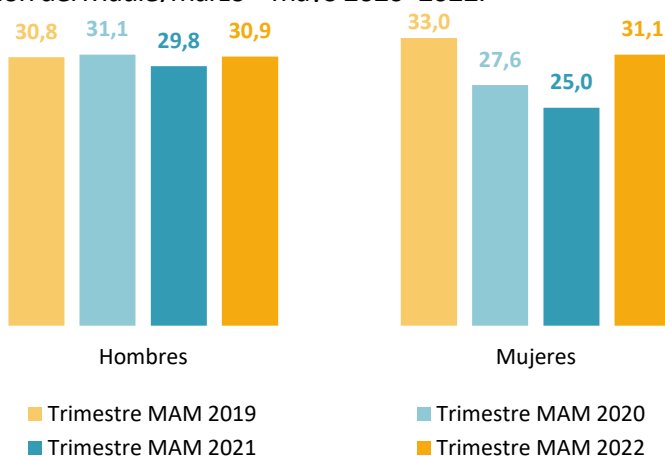
Cuadro 4: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2022

Trimestre marzo - mayo 2022					
Indicador	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
Número de ocupados informales	1.770**	68.363	60.488	10.874*	8.358**
Tasa de ocupación informal (%)	12,3*	65,3	21,1	14,6	65,5*
Variación anual (pp)	-6,7	4,0	2,8	1,8	9,5

Fuente: ENE, INE

** : cifras no fiables estadísticamente. * : cifra poco fiable estadísticamente.

Gráfico 14: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, marzo – mayo 2020 -2022.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 5: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región del Maule, 2021

Trimestre marzo - mayo 2021				
Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	29,0	26,8	30,8	46,1
Variación anual (pp)	-2,8	3,2	5,0	4,4

Fuente: ENE, INE

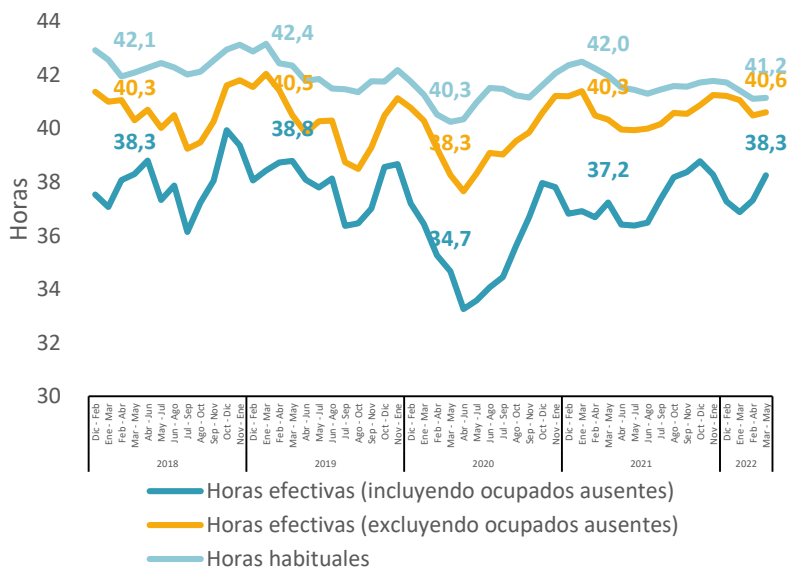
IV. Horas efectivas y habituales

En el Maule el promedio de horas habituales trabajadas es de 41,2 horas.

A partir de la serie expuesta desde el 2018 al 2022 (Gráfico 15), se puede observar un aspecto estacional en las horas efectivas y habituales trabajadas, donde en los meses de verano aumentan las horas y en los de invierno disminuyen. Además, se puede observar cierta disminución de las horas trabajadas en el periodo de pandemia.

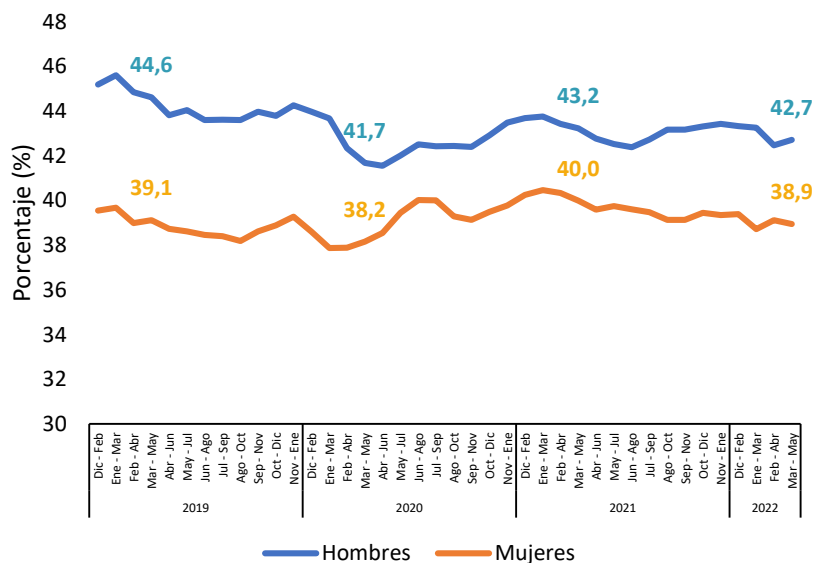
En el Gráfico 16 se observa la cantidad de las horas habituales trabajadas desde el 2018 al 2022, por sexo. Para la totalidad de la serie, se observa que los hombres tienen mayor cantidad de horas habituales trabajadas, llegando a 42,7 horas para el trimestre marzo – mayo, donde las mujeres presentan solo 38,9 horas habituales.

Gráfico 15: Horas efectivas y habituales trabajadas en la Región del Maule, 2018 – 2022.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 16: Horas habituales trabajadas por sexo en la Región del Maule, 2018 – 2022.



Fuente: ENE, INE

V. Sistema de Análisis de Bolsa de Empleo - SABE

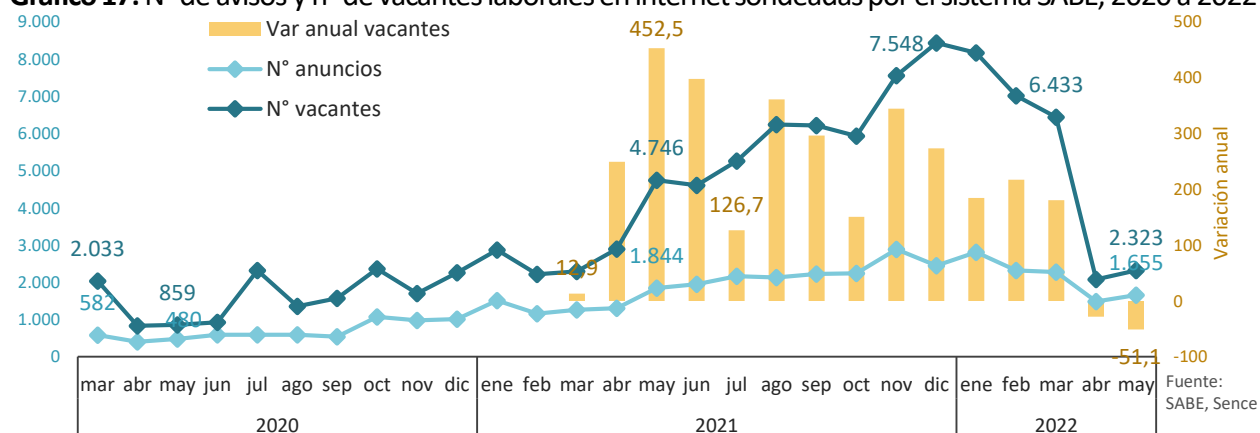
El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. Se presentan datos de número de anuncios laborales y de vacantes de empleo, siendo éstas el número de puestos de trabajo que contempla cada aviso.

En el Maule se observa que las vacantes de empleo van en una tendencia creciente, desde inicios del año 2020 hasta diciembre 2021, y a partir de este mes comienza una tendencia a la baja hasta mayo 2022. En este mismo mes, la tasa anual fue de -51,1%, equivalentes a 2.423 vacantes menos (gráfico 17).

En tanto las tres ocupaciones más requeridas en el Maule, en mayo 2022 son: vendedores de tienda, promotores de tiendas y cajeros de bancos y de oficinas de correo; en donde las tres ocupaciones tienen 222, 125 y 120 vacantes respectivamente (cuadro 6).

Es posible encontrar más información del proyecto e informes más detallados en: sabe.wic.cl

Gráfico 17: N° de avisos y n° de vacantes laborales en internet sondeadas por el sistema SABE, 2020 a 2022



Cuadro 6: Las quince ocupaciones con más vacantes, del sistema SABE, Maule, mayo 2022.

N°	Ocupaciones	N° avisos	N° vacantes	Experiencia promedio
1	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	110	222	1,2
2	Promotores de tiendas	61	125	1,0
3	Cajeros de bancos y de oficinas de correo	16	120	1,0
4	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	86	99	1,0
5	Empacadores manuales	32	80	1,1
6	Otros vendedores no clasificados previamente	46	79	1,1
7	Mecánicos y ajustadores electricistas	47	69	1,9
8	Reponedores de estanterías	64	64	1,0
9	Técnicos en electricidad	46	56	2,1
10	Profesores de la educación superior	41	55	2,6
11	Vendedores por internet y otros medios de comunicación	12	50	1,5
12	Químicos farmacéuticos	42	46	1,0
13	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	11	44	1,7
14	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	40	42	1,2
15	Empleados de servicios de transporte	7	39	1,7

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

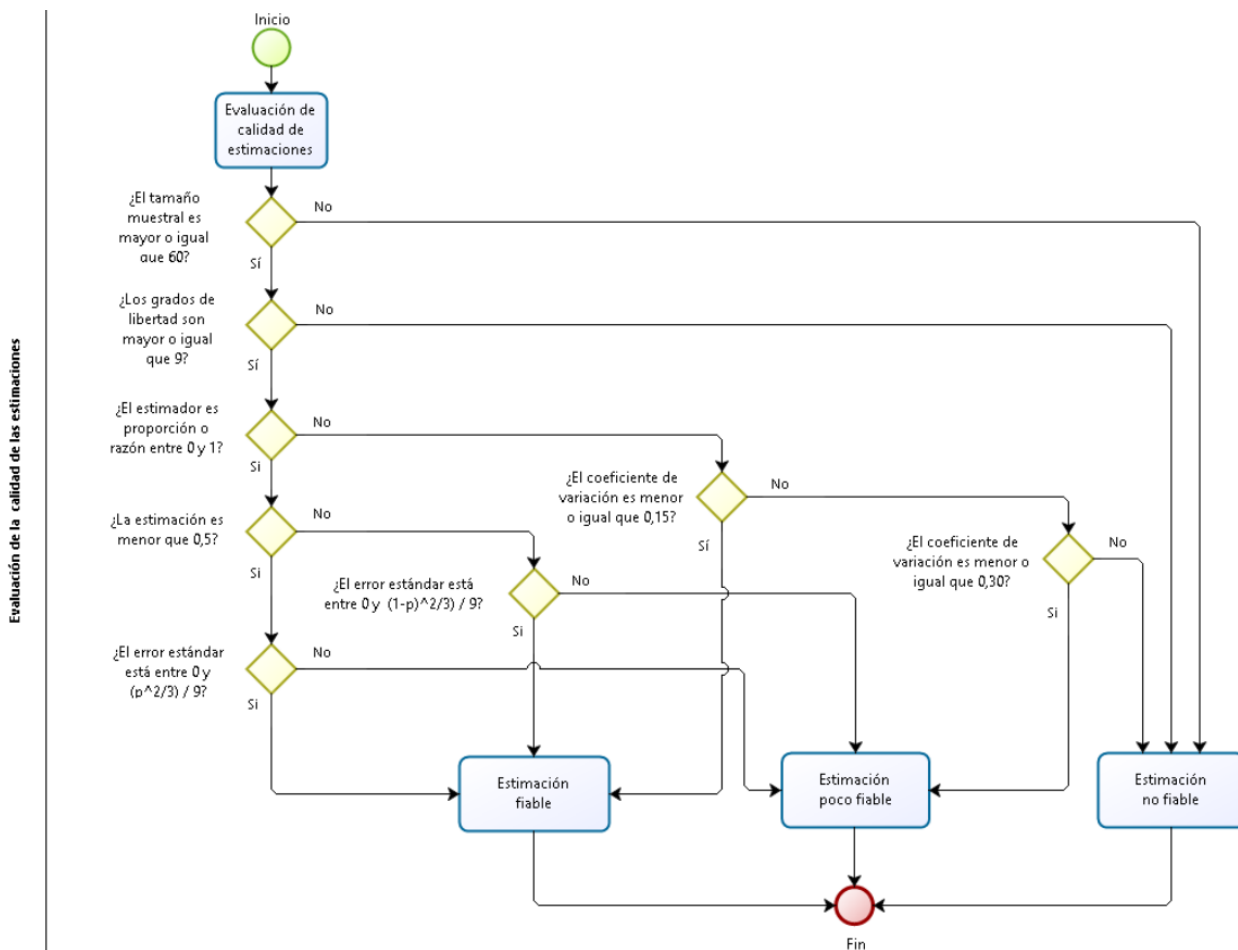
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.