

Termómetro Laboral Maule

Noviembre 2021



Tus desafíos laborales son los nuestros



ucm

UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE

INTRODUCCIÓN

El presente boletín tiene como objetivo monitorear mensualmente indicadores del mercado laboral de la región del Maule, haciendo énfasis en aspectos relativos al desempleo, la ocupación y composición de la fuerza de trabajo, calidad del empleo y otros temas relevantes, utilizando los datos de la Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y cada uno de sus trimestres móviles. A partir de esta fuente de datos, se identifican cambios relevantes desde el estallido social de octubre de 2019, así como un seguimiento continuo de indicadores laborales en medio de la crisis sanitaria y económica asociada al Covid-19. Además, se incorpora información de la Superintendencia de Pensiones respecto a las solicitudes aprobadas en el marco de la Ley de Protección del Empleo.

El **Observatorio Laboral de la región del Maule** integra la red de Observatorios Laborales del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), y es ejecutado por la **Universidad Católica del Maule**. Su misión es producir información sobre el mercado laboral de la región y sobre las brechas de capital humano, con el propósito de contribuir a las decisiones de las personas, empresas y grupos interesados, así como al diseño e implementación de políticas de capacitación, productividad y empleabilidad.

En las siguientes secciones se presentan los resultados de ocupación, desocupación, inactividad, solicitudes del Seguro de Cesantía y de la Ley de Protección del Empleo, composición de la fuerza de trabajo e informalidad laboral, además del análisis de las nuevas preguntas relativas al Contexto COVID-19 incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo a partir del último trimestre móvil **julio - septiembre** 2021 publicadas por el INE. Finalmente, se presenta un glosario de términos relevantes para la lectura de este boletín.

Como anexo se incorpora lo siguiente: tabla resumen con indicadores regionales del mercado laboral, un glosario de términos y una breve explicación de los criterios de calidad estadística utilizados en este reporte.

Estado del empleo en la Región del Maule

Ocupación

Para el trimestre móvil julio – septiembre 2021 se registraron 451.389 personas ocupadas, en la región, presentando un aumento, en comparación al trimestre anterior. Asimismo, la tasa de ocupación regional es mayor al año anterior, con un 48,9%. Se ve un aumento gradual en los últimos trimestres móviles, este último mes aumentó 1,3 puntos porcentuales, en comparación al trimestre anterior. En comparación al mismo trimestre del 2019 (último año sin pandemia), la brecha es de 42.438 ocupados menos al considerar el último trimestre expuesto del 2021.

Desocupación e Inactividad

La tasa de desocupación a nivel regional corresponde al 7,2%. La tasa de desocupación de mujeres alcanza un 7,9%, mientras que la de hombres llega a un 6,7%. En comparación al mismo trimestre del 2019, la tasa es de 0,4 puntos porcentuales mayor en el trimestre julio – septiembre 2021.

En relación a la tasa de inactividad, según el último trimestre expuesto del 2021, el 60,0% de las mujeres en edad de trabajar son inactivas. Para el 2019 la tasa de inactividad era de 6,8 puntos porcentuales menos.

Ley de Protección del Empleo y Seguro de Cesantía

El Maule alcanza 19.278 solicitudes aprobadas de la Ley de Protección al Empleo, al 10 de octubre del 2021.

COVID-19

Unos 1.275 ocupados ausentes hay en la región del Maule por razones vinculadas al COVID-19. El 8,5% de los ocupados señala que sus ingresos disminuyeron en comparación con sus ingresos habituales.

I. Indicadores Generales

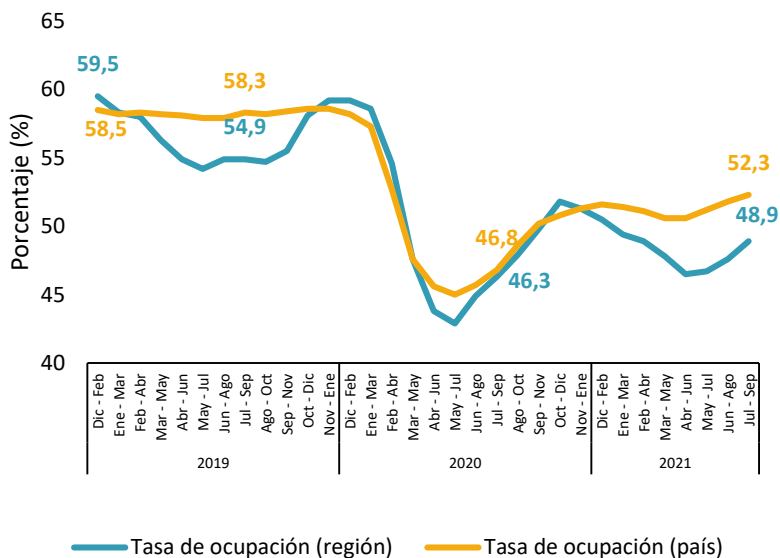
Ocupados

En la Región del Maule, la tasa de ocupación es de un 48,9%.

En la región del Maule la tasa de ocupación llegó a un 48,9% durante el trimestre de julio – septiembre (Gráfico 1), lo que representa un total de 451.389 personas ocupadas. A nivel nacional, la tasa llega al 52,3%, aumentando en ambos casos. En comparación con el trimestre anterior, a nivel regional, la tasa tuvo un leve aumento de 1,3 puntos porcentuales. En comparación al mismo periodo del 2019, la tasa regional alcanzaba un 54,9%, 6 puntos porcentuales mayor que el último trimestre expuesto, existiendo aún una brecha en la tasa de ocupación al comparar con el último año sin pandemia, lo que se cuantifica en 42.438 ocupados.

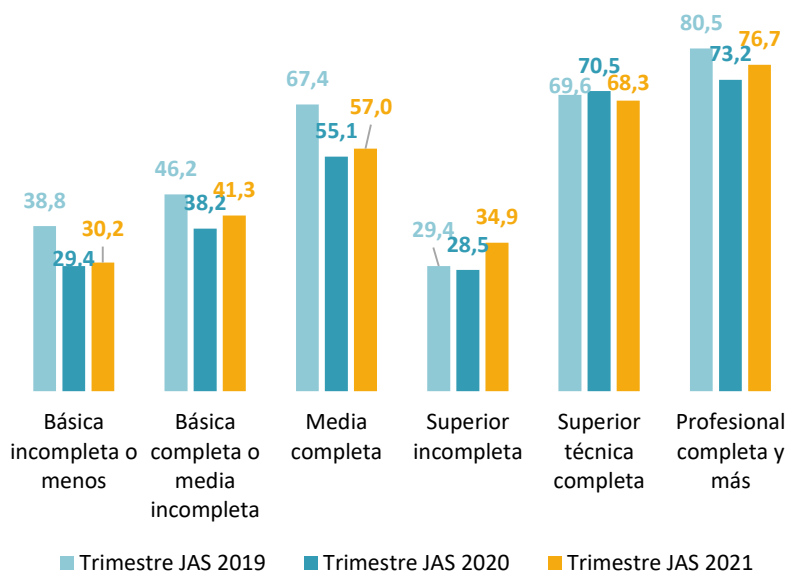
En relación a la tasa de ocupación, por nivel educacional (Gráfico 2), a nivel regional se observa que en todos los niveles educativos existe una diferencia positiva en la tasa de ocupación, respecto al año 2020, menos para los con educación superior técnica. El mayor aumento se dio para los ocupados con estudios superiores incompleta, llegando a un 34,9%, 6,4 puntos porcentuales mayor en comparación al mismo trimestre móvil del 2020. En comparación al 2019, todos los niveles educativos se encuentran por debajo, excepto la superior incompleta.

Gráfico 1: Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019–2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 2: Tasa de ocupación (%) por nivel educacional en la Región del Maule, julio – septiembre 2019-2021



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 1 se presenta la distribución de los ocupados por sector económico (se presentan solo los sectores con fiabilidad estadística).

En comparación al año 2019, casi todos los sectores se encuentran por debajo del número de ocupados en el último trimestre expuesto del 2021, excepto Construcción, que llega a los 49.582 ocupados para el 2021.

Considerando el mismo trimestre del 2020, los sectores que presentan un alza en el número de ocupados se concentran en el sector de Servicios Sociales y personales, Construcción y Hoteles y restaurantes con 15.221, 10.715 y 3.287 ocupados respectivamente. El sector con mayor disminución en comparación año 2020 fue Silvoagropecuario y Pesca, con 8.697 ocupados menos.

Cuadro 1: Número de ocupados y variación anual por sector económico, región del Maule, 2019 - 2021.

Sector económico	Trimestre JAS 2019	Trimestre JAS 2020	Trimestre JAS 2021	Diferencia 2021 - 2019	Diferencia 2021 - 2020
Silvoagropecuario y Pesca	92.960	80.940	72.243	-20.716	-8.697
Industria Manufacturera	45.856	46.115	44.541	-1.315	-1.574
Construcción	42.519	38.867	49.582	7.064	10.715
Comercio	88.843	80.790	83.806	-5.037	3.017
Hoteles y Restaurantes	20.356	13.527	16.814	-3.542	3.287
Transporte y Almacenamiento	26.779	21.901	23.267	-3.512	1.366
Servicios Sociales y Personales	110.588	82.507	97.727	-12.861	15.221
Administración Pública	26.446	20.865	23.037	-3.409	2.172

Fuente: ENE, INE

Nota: Se presentan los sectores que cumplen con los criterios de calidad estadística.

Del total de personas ocupadas de la región en julio - septiembre 2021, el 7,7% se encuentran ausentes de sus trabajos.

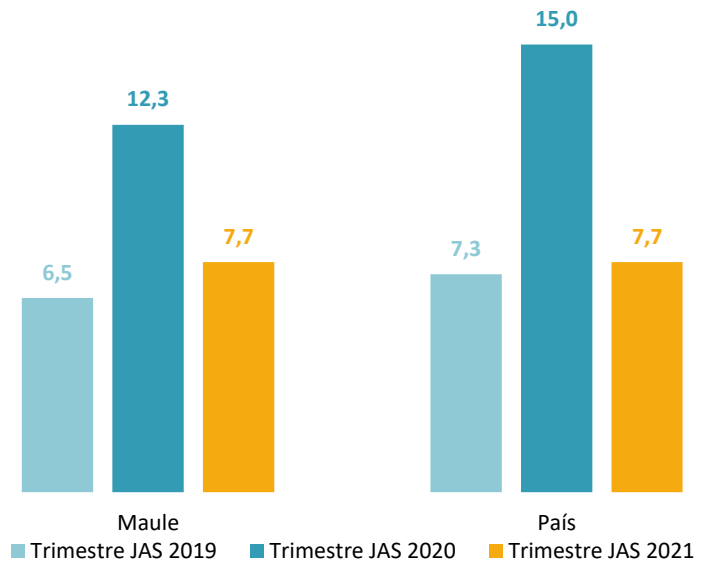
En relación con las personas ocupadas ausentes, que se refiere a quienes sin encontrarse trabajando mantienen su vínculo laboral, corresponden para el trimestre julio – septiembre del 2021 al 7,7% del total de personas ocupadas de la región. En comparación al mismo trimestre, del año 2020, dicho porcentaje alcanzaba el 12,3%.

Considerando el 2019, se puede ver que a nivel regional y nacional los ocupados ausentes aumentaron, para el caso del Maule, 1,2 puntos porcentuales más que el 2019.

En el trimestre julio - septiembre del 2021, en la región existen 30.123 ocupados nuevos.

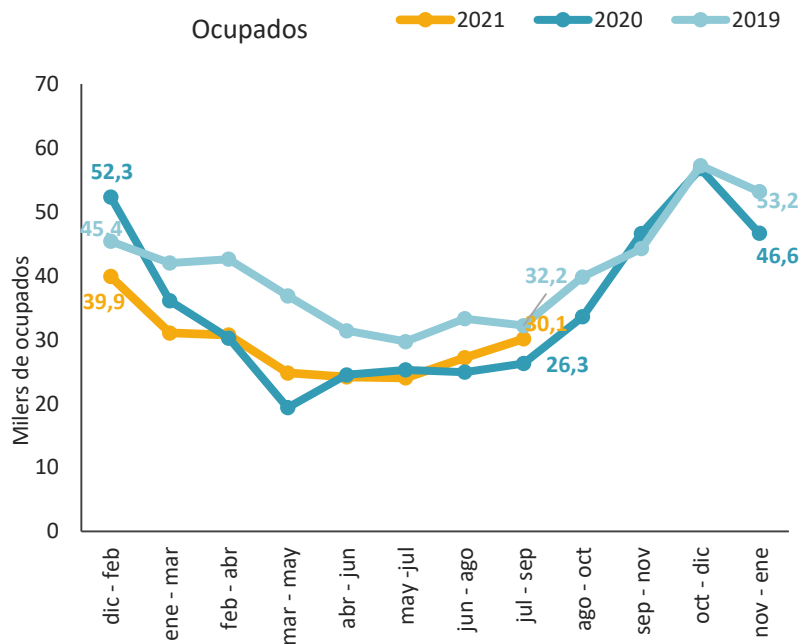
En relación a ocupados nuevos existentes en la Región del Maule (Gráfico 4), se observa que en todo el año 2021, no se alcanzan las cifras de ocupados nuevos que se tenían en el año 2019.

Gráfico 3: Ocupados ausentes como proporción del total de ocupados (%) a nivel regional y nacional, julio - septiembre 2019 al 2021.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4: Ocupados nuevos a nivel regional, 2019 -2021.



Fuente: ENE, INE

Durante el último trimestre expuesto, la tasa de desocupación en el Maule llega a un 7,2%.

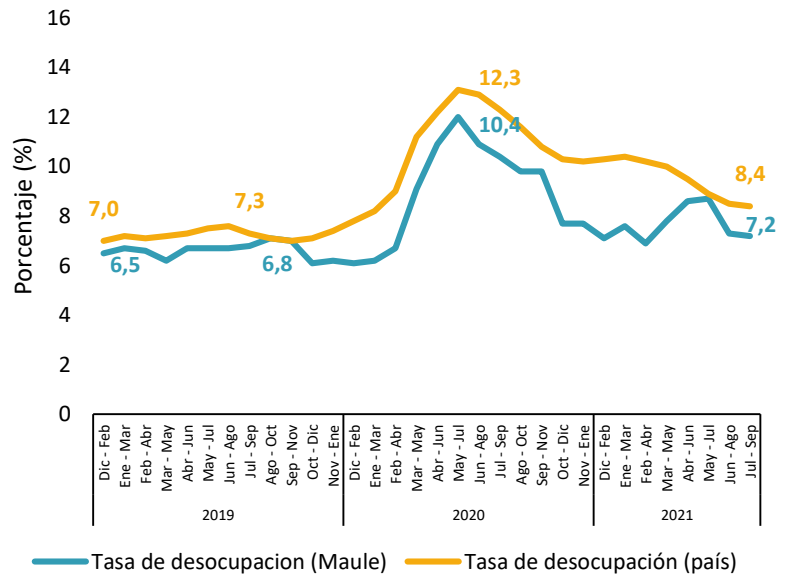
El Gráfico 5 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En el trimestre julio - septiembre 2021 la **tasa de desocupación a nivel regional llegó a un 7,2%**, por debajo del porcentaje nacional que alcanzó un 8,4%. En la región, según el último trimestre expuesto, hay 34.867 personas desocupadas, lo que significa una variación en relación al trimestre anterior, que corresponde a 0,1 puntos porcentuales. Al considerar el mismo periodo en el 2019, se observa que la tasa de desocupación del Maule alcanzaba solo un 6,8%, 0,4 puntos porcentuales menos que el último periodo expuesto, lo que representa 1.075 desocupados más que el mismo trimestre del año sin pandemia (2019).

En cuanto al Gráfico 6, que muestra la tasa de desocupación por sexo, se evidencia un 6,7% para el caso de los hombres y un 7,9% para las mujeres. Las mujeres, durante este trimestre expuesto, alcanzan una cifra de desocupados que llega a 14.924 personas. Por su parte, los hombres desocupados durante el trimestre julio - septiembre 2021, llegan a 19.943 personas.

Considerando el mismo trimestre del 2019, las mujeres son las que vieron más afectados en cuanto a tasa de desocupación (1,6 puntos porcentuales más que hace 2 años)

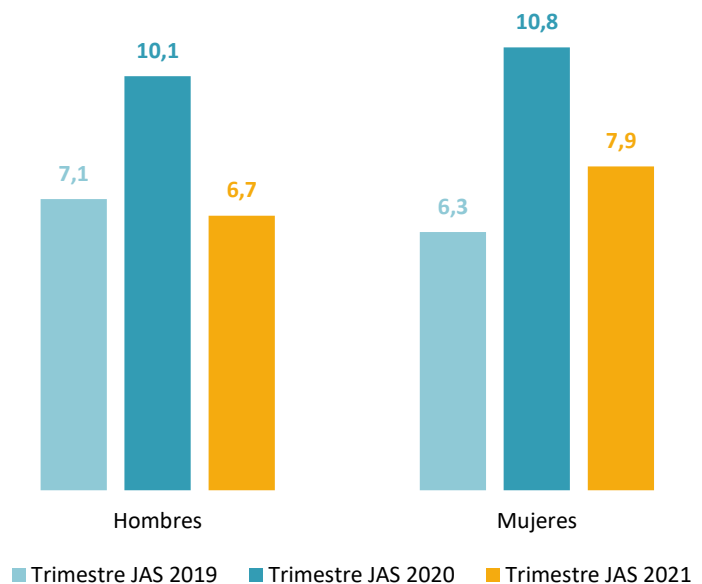
Desocupados

Gráfico 5: Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6: Tasa de desocupación (%) por sexo en la Región del Maule, julio - septiembre 2019 -2021.



Fuente: ENE, INE

Inactividad

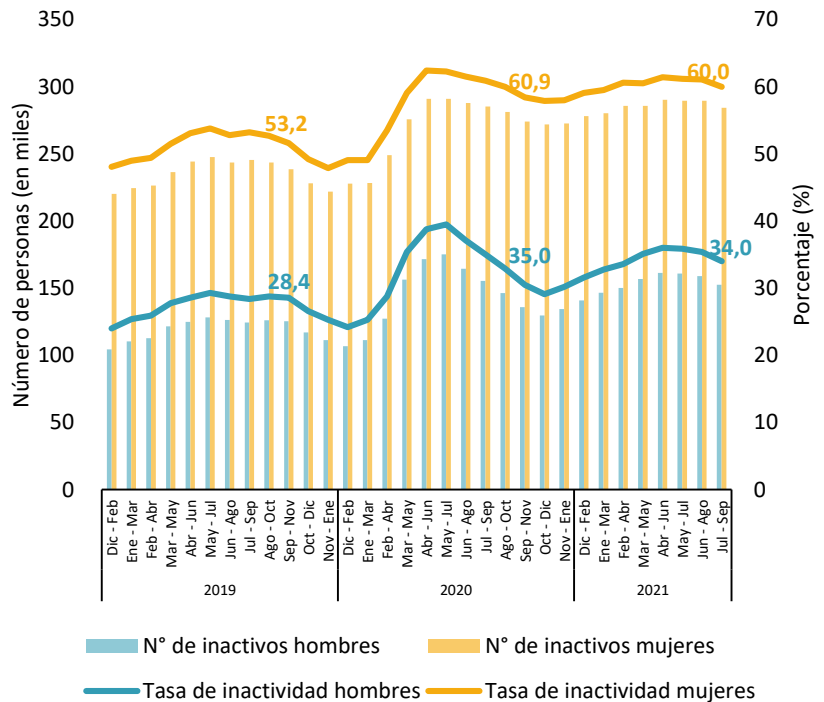
Según el último trimestre expuesto, el 60,0% de las mujeres en edad de trabajar es inactiva.

El gráfico 7 muestran el número de personas inactivas y la proporción de estas, respecto al total de personas en edad de trabajar, según sexo.

Según el trimestre julio - septiembre del 2021, un 60,0% de las mujeres en edad de trabajar son inactivas, lo que equivale a 284.320 personas. En el caso de los hombres, la tasa de inactividad llega al 34,0%. Es posible apreciar una importante brecha en relación al número de inactivos entre hombres y mujeres, lo que evidencia la brecha, en desmedro de las mujeres, que se tiene en la inserción laboral al mercado del trabajo en la Región del Maule.

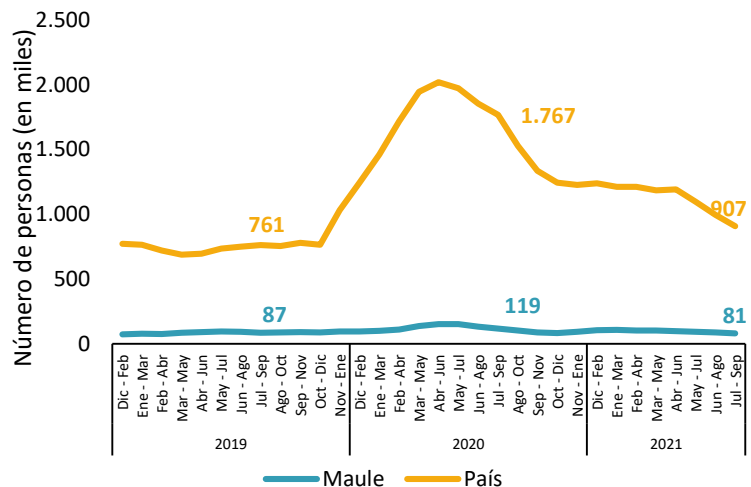
Las personas inactivas potencialmente activas (Gráfico 8), es decir, que podrían integrar a la fuerza de trabajo a futuro, en la región equivalen a 81.338 personas, según el último trimestre expuesto. Para el mismo trimestre en el año 2019, el total de inactivos potencialmente activos era cerca de 5.381 personas más comparando al último trimestre expuesto.

Gráfico 7: Número de inactivos y tasa de inactividad (%) por sexo en la Región del Maule, 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 8: Total de inactivos potencialmente activos a nivel regional y nacional, 2019-2021



Fuente: ENE, INE

En el Cuadro 2 se presenta la distribución de los inactivos, considerando ambos sexos, por razón de inactividad en el trimestre julio – septiembre, 2020 y 2021.

Del total de inactivos, en el último trimestre, un 25% menciona responsabilidades familiares permanentes como razón de inactividad, lo que representa un total de 109.716 inactivos, 17% por motivos de salud permanentes y 16% declara estar jubilada.

En el 2020, 41.057 personas declararon estar inactivos por el COVID-19 como causa directa, aunque es evidente que la pandemia influye en las otras causas reportadas.

Cuadro 2: Número de inactivos según razón de inactividad, julio – septiembre, región del Maule, 2019 - 2021.

Razones para no trabajar o buscar trabajo	Jul - Sep		Diferencia anual	Variación anual
	2020	2021		
Por motivos de salud permanentes	60.698	72.282	11.584	19,1%
Espera la estación de mayor actividad	15.078	25.132	10.053	66,7%
Por responsabilidades familiares permanentes	102.251	109.716	7.466	7,3%
Está estudiando o preparándose para estudiar	90.736	97.188	6.452	7,1%
Empezará pronto un empleo o como cuenta propia	**2369	**8287	5.918	249,8%
No quiere, no necesita trabajar	**7676	10.873	3.198	41,7%
Por responsabilidades familiares temporales	**2776	**4194	1.417	51,1%
Por motivos de salud temporales	**6258	**7366	1.109	17,7%
Cree que no encontrará o no sabe como	14.390	11.481	-2.909	-20,2%
Espera los resultados de un proceso de selección	15.539	12.263	-3.276	-21,1%
Persona jubilada, pensionada o rentista	75.501	69.338	-6.163	-8,2%
Asociado a pandemia Covid-19	41.057	**5740	-35.317	-86,0%
Otra razón	**5256	**2909	-2.347	-44,7%
Total	440.623	436.874	-3.749	-0,9%

Fuente: ENE, INE

Nota: * Poco Fiable, ** No Fiable

II. Solicitudes de la Ley de Protección del Empleo, Seguro de Cesantía y Beneficios de SENCE

La Región del Maule llega a las 19.278 solicitudes aprobadas de la Ley de Protección al Empleo.

A partir de los registros administrativos de la Superintendencia de Pensiones, se obtiene el número de solicitudes aprobadas de la Ley de Protección de Empleo y el Seguro de Cesantía. Al 10 de octubre del 2021 se han aprobado en la región del Maule 11.367 pactos de suspensión de contrato a consecuencia de la pandemia del COVID-19, lo que representa el 2,5% del total a nivel país (Cuadro 3).

En relación a la Ley del Seguro de Cesantía, 86.391 trabajadores y trabajadoras de la región han visto aprobada su solicitud, lo que representa el 5,6% del total nacional (con derecho CIC).

El Gráfico 9 muestra la evolución total de solicitudes de la Ley de Protección del Empleo. Tanto a nivel regional como nacional, se evidencia una tendencia al alza en cuanto a la cantidad de solicitudes, llegando en la región del Maule a 19.278 solicitudes aprobadas en este ítem.

Cuadro 3: Solicitudes de la Ley de Protección del Empleo y Seguro de Cesantía, en la Región del Maule, 2021

N° de trabajadores con solicitudes aprobadas	Ley de protección del empleo		
	Total Maule	% Maule	Total País
Acto de autoridad COVID	9.809	1,8%	541.222
Pacto suspensión de contrato COVID 19	11.367	2,5%	447.175

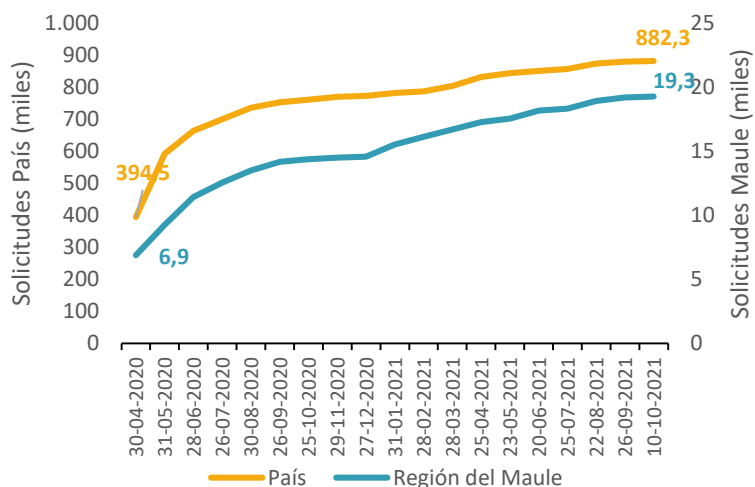
N° de trabajadores con solicitudes aprobadas (10/10/2020 a 26/09/2021)	Ley del Seguro de Cesantía		
	Maule	% Maule	Total País
Con derecho CIC (Cuenta Individual de Cesantía)	86.391	5,6%	1.556.279
Con derecho a FCS (Fondo de Cesantía Solidario)	59.777	7,2%	831.642

Fuente: SVS

Nota 1: dado que un trabajador puede ser beneficiario de más de una modalidad de beneficio y cada relación laboral se contabiliza una vez, la columna total no corresponde necesariamente a una suma por modalidad. Datos al 10 de octubre del 2021 e incluyendo solicitudes de la Ley 21.247

Nota 2: La modalidad "acto de autoridad COVID-19" se aplica cuando la autoridad sanitaria, o de seguridad, ordena la paralización total o parcial de las actividades. Mientras que el "Pacto de suspensión de contrato COVID 19" puede ser acordado por empleadores y trabajadores para suspender temporalmente el contrato de trabajo.

Gráfico 9: Evolución de total de solicitudes de la Ley de Protección del Empleo a nivel nacional y regional, 2020-2021.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Superintendencia de Pensiones.

Beneficiarios de programas y subsidios de SENCE

En el actual contexto de crisis económica, resultan fundamentales los programas de reactivación económica y de apoyo a las personas desempleadas en su proceso de reinserción en el mundo laboral. Con este fin, se han creado cuatro nuevos subsidios al empleo en SENCE, Regresa, Contrata, Protege y Nuevo empleo. Desde enero hasta septiembre del presente año han postulado unas 58.715 personas a los subsidios Regresa y Contrata (Cuadro 4). Por otro lado, los subsidios Nuevo Empleo y Protege han tenido cerca de 15.041 beneficiarios (Cuadro 5)

A su vez, entre enero y septiembre se han entregado 43.778 bonos al empleo mediante el Bono al trabajo de la Mujer y el Subsidio al Empleo Joven (Cuadro 5).

En cuanto al Sistema de Intermediación Laboral, que vincula personas desempleadas con empresas que requieren trabajadores, se han atendido 9.977 personas, de las que se han logrado vincular a empleos formales 3.606 personas desempleadas (Cuadro 7).

Además, el SENCE ha realizado múltiples esfuerzos para continuar impartiendo programas de capacitación mediante modalidad online y presencial, cuando las condiciones sanitarias lo permiten, logrando capacitar, a septiembre de este año, a 4.709 personas, y certificar competencias a 283 personas (Cuadro 8).

Se puede encontrar más información de los programas, subsidios y beneficios en www.sence.cl

Cuadro 4: Postulantes según sexo a subsidios al empleo de SENCE, enero a septiembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Postulantes		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Contrata	33.070	22.805	55.875
Subsidio Regresa	1.367	1.473	2.840
Totales	34.437	24.278	58.715

Cuadro 5: Beneficiarios según sexo en bonos al empleo de SENCE, enero a septiembre 2021.

Subsidios al Empleo	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Subsidio Nuevo Empleo	7.688	4.994	12.682
Subsidio Protege	3	2.356	2.359
Totales	7.691	7.350	15.041

Cuadro 6: Beneficiarios según sexo en bonos al empleo de SENCE, enero a septiembre 2021.

Bonos entregados para el Empleo	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Bono al Trabajo de la Mujer		25.119	25.119
Subsidio al Empleo Joven	8.952	9.707	18.659
Totales	8.952	34.826	43.778

Cuadro 7: Participantes en Sistema de Intermediación laboral SENCE, enero a septiembre 2021.

Intermediación Laboral	N° de Beneficiarios			
	Hombre	Mujer	Sin información	Total
Atendidos	5.208	4.738	31	9.977
Vinculados	1.981	1.611	14	3.606
Totales	7.189	6.349	45	13.583

Cuadro 8: Participantes en Programas Sociales de Capacitación de SENCE, enero a septiembre 2021.

Programas de Capacitación y Certificación de Competencias	N° de Beneficiarios		
	Hombre	Mujer	Total
Cursos Online	1.358	2.406	3.764
Formate para el trabajo	257	480	737
Reinventate: reconversión laboral	59	33	92
Jóvenes aprendices	41	37	78
Experiencia Mayor	25	13	38
Total personas capacitadas	1.740	2.969	4.709
Certificación de Competencias	226	57	283

III. Composición de la Fuerza de Trabajo

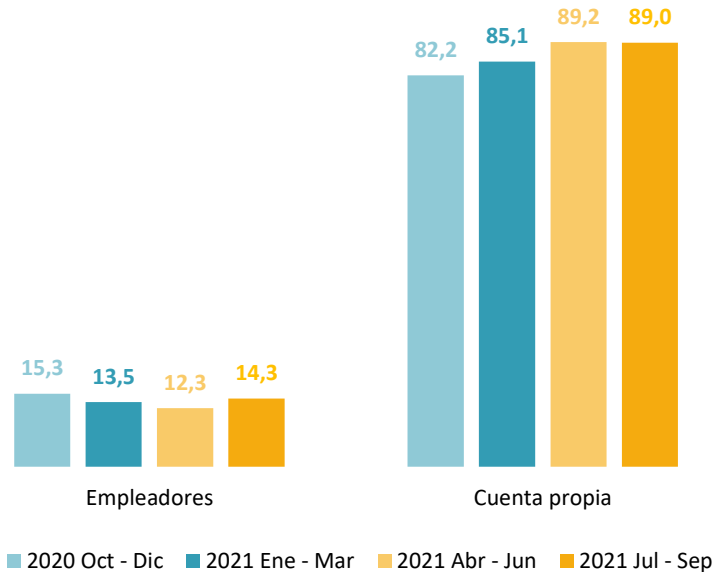
En el Maule, los trabajadores por cuenta propia han aumentado, llegando a los 89.023 trabajadores.

El Gráfico 10 muestra el número de empleadores y trabajadores por cuenta propia desde el trimestre octubre – diciembre del 2020. Desde dicho trimestre, los trabajadores por cuenta propia han aumentado en 6.839 personas, llegando en la actualidad a 89.023 trabajadores y trabajadoras.

El Gráfico 11 muestra el número de asalariados públicos, privados y trabajadoras de servicio doméstico en la región, desde el trimestre octubre – diciembre del año 2020. Los asalariados privados han sido los que más variaciones han presentado, aumentando y disminuyendo en los trimestres expuestos del 2020 y lo que va del 2021.

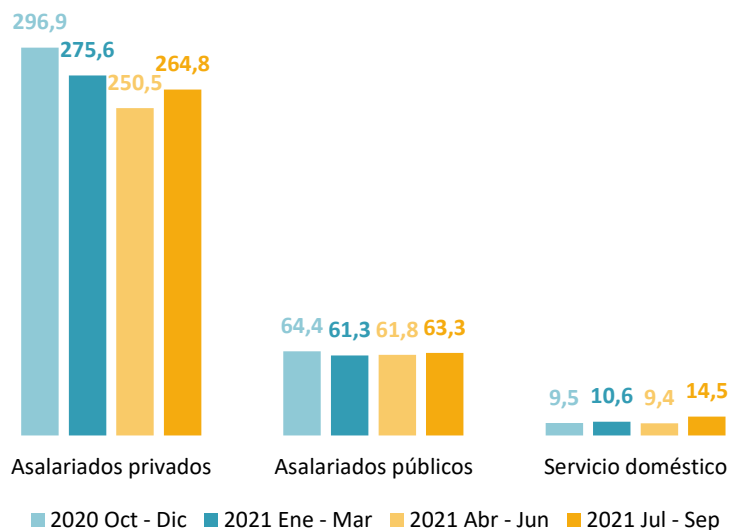
En este sentido, los asalariados privados llegan a la actualidad a las 264.846 personas. En el caso de los asalariados públicos llega a los 63.272 ocupados para el trimestre julio - septiembre 2021. Al final se encuentran trabajadores de servicio doméstico, con 14.513 ocupados, en este último trimestre expuesto.

Gráfico 10: Número de trabajadores por cuenta propia y empleadores en la Región del Maule, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 11: Número de asalariados públicos, asalariados privados y trabajadoras de servicio doméstico en la Región del Maule, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Por grupo ocupacional (Cuadro 9), destaca que durante el último año se registró un aumento de trabajadores en casi todos los grupos ocupacionales, especialmente en profesionales, científicos e intelectuales (15.066 personas más) y artesanos y operarios de oficios (11.645 personas más), en comparación al mismo trimestre del año 2020.

La tasa de ocupación informal llega a un 30,6% en la región del Maule.

De acuerdo al Gráfico 12, a nivel regional, la tasa de ocupación informal va levemente al alza en los últimos trimestres. En el último trimestre expuesto, la tasa de ocupación informal aumentó a un 30,6% en la región del Maule. A nivel nacional, la tasa, aumentó en comparación al trimestre anterior, quedando en un 27,7%. Al considerar el 2019, la región del Maule en el trimestre julio – septiembre contaba con un 30,5% de informalidad; 0,1 puntos porcentuales menos que el último periodo expuesto.

Es importante destacar que de los aumentos en la tasa de ocupación, en parte se explican por una generación de empleo informal, reflejado en el aumento de la tasa recién expuesta.

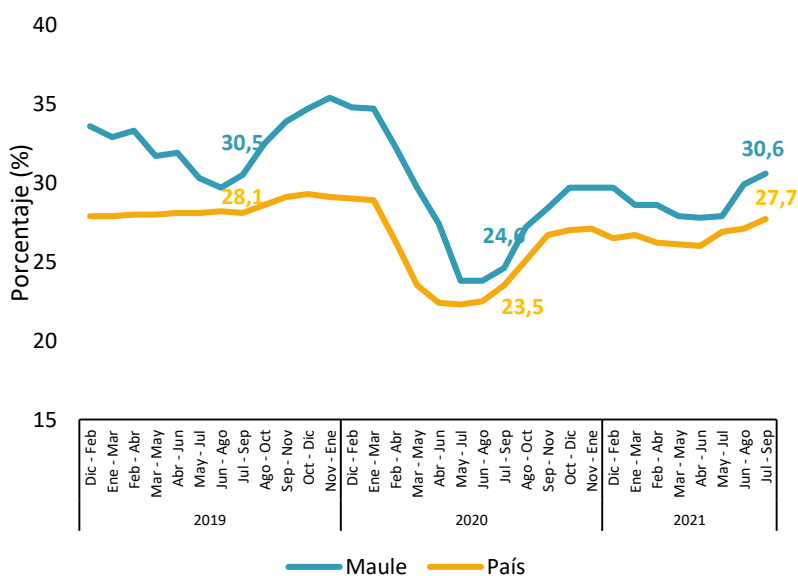
Cuadro 9: Distribución de ocupados por grupo ocupacional en la Región del Maule, julio - septiembre 2019 - 2021

Grupo ocupacional	Trimestre JAS 2019	Trimestre JAS 2020	Trimestre JAS 2021	Diferencia 2021 - 2019	Diferencia 2021 - 2020
Directores, gerentes y administradores	9.269	6.300	9.591	322	3.291
Profesionales, científicos e intelectuales	47.402	38.505	53.571	6.169	15.066
Técnicos y profesionales de nivel medio	51.757	52.465	49.921	-1.836	-2.544
Personal de apoyo administrativo	17.363	16.672	17.234	-129	561
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	105.961	80.534	88.854	-17.107	8.319
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	26.220	20.865	18.054	-8.166	-2.811
Artesanos y operarios de oficios	60.906	51.521	63.166	2.260	11.645
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	41.882	32.647	38.345	-3.537	5.698
Ocupaciones elementales	132.703	122.936	111.845	-20.858	-11.090

Fuente: ENE, INE

IV. Ocupación Informal

Gráfico 12: Tasa de ocupación informal (%) en Región del Maule v a nivel nacional. 2019 – 2021



Fuente: ENE, INE

En la región del Maule, el 40,7% de los adultos mayores tiene una ocupación informal.

Por categoría ocupacional (Cuadro 10), 66,0% que trabajan por cuenta propia son informales, los que presentan un aumento de 3,9 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año 2020.

Distinguiendo por sexo, el Gráfico 13 muestra la tasa de ocupación informal de los trimestres julio – septiembre desde el 2019 al 2021.

En el caso de las mujeres, poseen una tasa de ocupación informal de un 29,3%, equivalente a 51.224 personas que poseen una ocupación informal, registrando un aumento de 7 puntos porcentuales en un año. Al comparar con el 2019, la tasa de informalidad es de 2,4 puntos porcentuales menos.

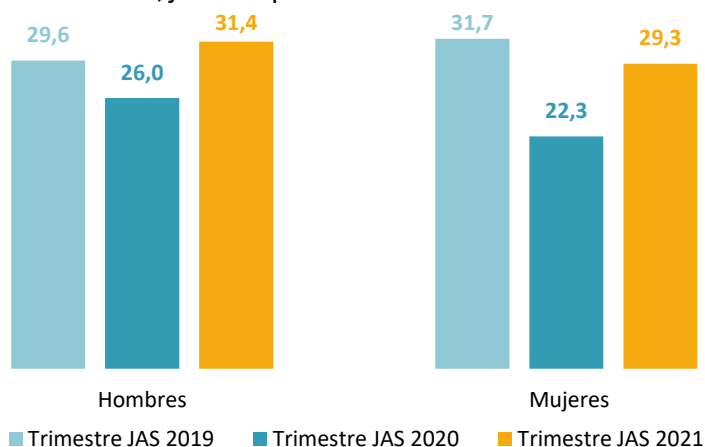
La tasa de ocupación informal, según tramo etario (cuadro 11), nos muestra que un 33,8% de jóvenes tienen una ocupación informal, lo que equivale a 26.426 personas.

Cuadro 10: Tasa de ocupación informal (%), según categoría ocupacional en la Región del Maule, 2021

Trimestre julio - septiembre 2021					
Indicador	Empleadores	Cuenta propia	Asalariados privados	Asalariados públicos	Servicio doméstico
Tasa de ocupación informal (%)	8,6 ^a	66,0	20,5	14,7	61,1 ^a
Variación anual (pp)	-2,6	3,9	4,1	6,8	17,8

Fuente: ENE, INE
a: cifras poco fiables estadísticamente.

Gráfico 13: Tasa de ocupación informal (%), según sexo en la Región del Maule, julio – septiembre 2019 -2021.



Fuente: ENE, INE

Cuadro 11: Tasa de ocupación informal (%) según tramo etario en la Región del Maule, 2021

Trimestre julio - septiembre 2021				
Tramo etario	15 – 29 años	30 – 44 años	45- 59 años	60 años y más
Tasa de Ocupación informal	33,8	24,7	31,2	40,7
Variación anual (pp)	5,3	4,5	8,5	3,5

Fuente: ENE, INE

V. Ocupados y COVID-19

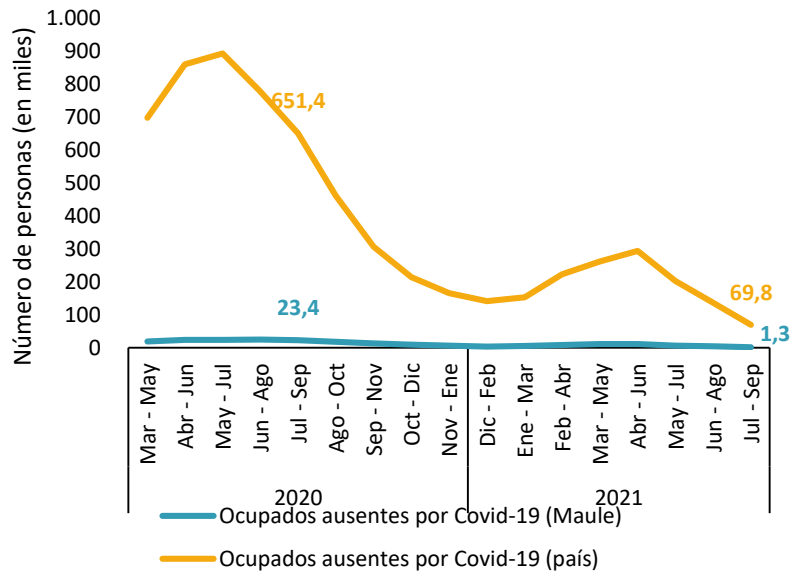
En el Maule hay 1.275 ocupados ausentes por razones vinculadas al COVID-19.

A partir de las nuevas preguntas incorporadas en la Encuesta Nacional de Empleo en el contexto COVID-19, se muestra en el Gráfico 14 el número de ocupados ausentes por razones asociados a la pandemia. **A nivel regional, hubieron 1.275 ocupados ausentes por razones asociadas al COVID-19.**

Por otra parte, el Gráfico 15 muestra que el **8,5%** de los ocupados, declara que han disminuido sus ingresos en comparación con los que percibían habitualmente, mientras que el **61,4%** indicó que sus ingresos se mantuvieron.

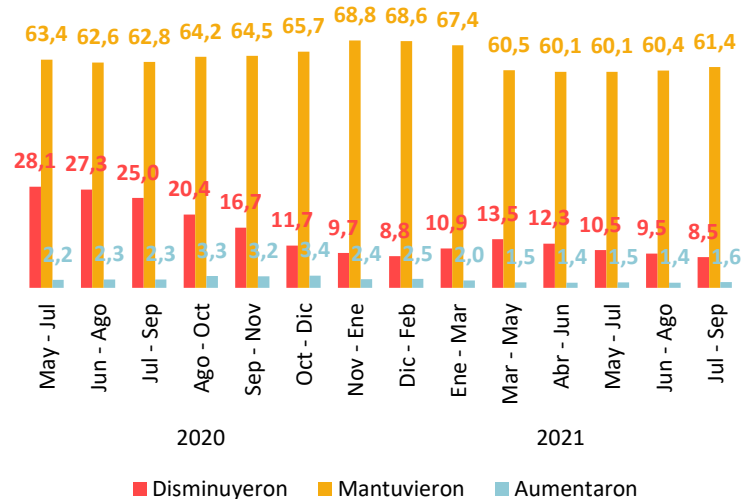
Cabe destacar, que, en los meses más críticos de la pandemia, un 28,1% de los ocupados de la región sufrió una disminución en sus ingresos.

Gráfico 14: Ocupados ausentes por razones asociadas al COVID-19 en la Región del Maule, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

Gráfico 15: Situación de ingresos de los ocupados en comparación con ingresos habituales en la Región del Maule, 2020 – 2021



Fuente: ENE, INE

GLOSARIO

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que al mismo tiempo, declaran disponibilidad

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o US3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Ocupados ausentes: ocupado que declara estar ausente de su trabajo en la semana de referencia de su empleo o actividad, pero mantenían un vínculo con él.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Ocupados nuevos: personas ocupadas, que estaban desocupadas el mes anterior a ser encuestadas, y comenzaron a estar ocupadas el mismo mes que fueron encuestadas.

Sector primario: agrupación de los sectores de Minería, Silvoagropecuario y pesca.

Sector secundario o industrial: agrupación de los sectores Industria Manufacturera, Construcción y Electricidad, Gas, Agua y gestión de desechos.

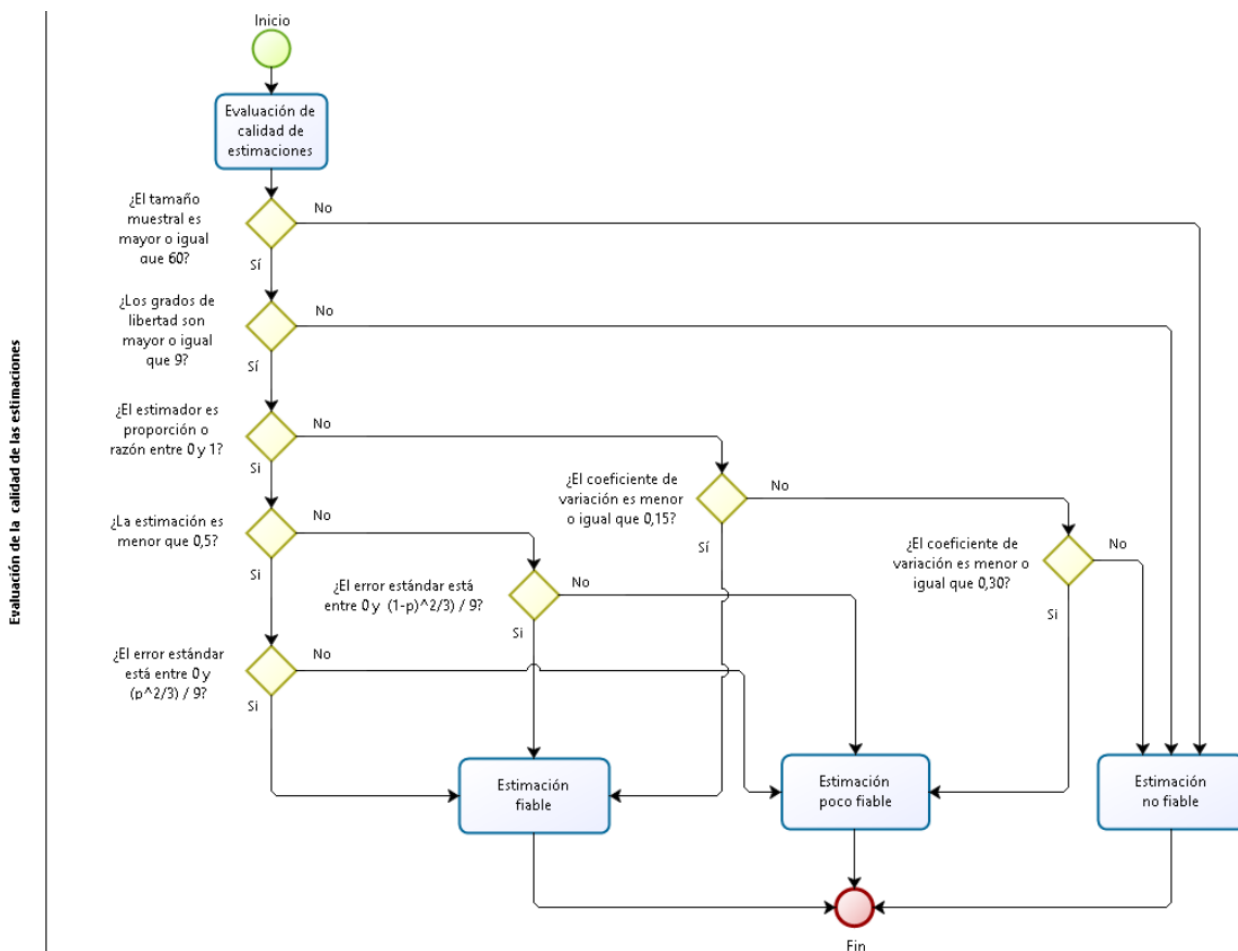
Sector terciario: agrupación de los sectores Servicios sociales y personales, Comercio, Hoteles y restaurantes, Transporte, información y comunicaciones, Actividades financieras e inmobiliarias y Administración pública.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril.

Estándares de calidad estadística

Para orientar el uso, análisis e interpretación de estadísticas oficiales basadas en encuestas de hogares por muestreo, el INE elaboró el documento “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares”¹, el cual propone un flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones, el cual se presenta a continuación:

Figura 1: Flujograma para la evaluación de la calidad de las estimaciones



Fuente: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, INE, 2020.

1: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-pr%C3%A1cticas/clasificaciones-y-est%C3%A1ndar-evaluaci%C3%B3n-de-calidad-de-estimaciones-publicaci%C3%B3n-27022020.pdf>

De este modo, el documento indica que una vez que se han evaluado todas las estimaciones que componen un tabulado, corresponde evaluar la calidad del tabulado en su conjunto con el fin de determinar si es publicable o no publicable. Se considera que un tabulado es publicable si más de 50% de las estimaciones presentes en él fueron clasificadas como estimaciones fiables. En cualquier otro caso, el tabulado no debe publicarse. En cuanto a las series de datos mensuales, el documento no hace referencia, no obstante, se extrapoló el criterio de los tabulados, de manera que cada mes de la serie pasa a representar un tabulado individual. Así, para que la serie sea publicable, más del 50% de sus meses deben ser fiables.

De acuerdo al anterior, todos los cálculos publicados en este informe respetan este estándar de calidad presentado.